



Code of
Conduct

Etický
kódex

FORVIA




Obsah

Predhovor	5
1. Dodržiavanie zákonov a predpisov	8
2. Rozsah platnosti	9
3. Pracovné a sociálne zásady	10
3.1 Rozmanitosť a inklúzia	10
3.2 Zákaz detskej práce	11
3.3 Slobodný výber zamestnania	11
3.4 Sloboda združovania a právo na kolektívne vyjednávanie	11
3.5 Pracovný čas	11
3.6 Odmena	11
4. Prostredie, zdravie a bezpečnosť, bezpečnosť výrobku	12
4.1 BOZP (bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci) a ochrana životného prostredia	12
4.1.1 Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci	12
4.1.2 Ochrana životného prostredia	13
4.2 Bezpečnosť výrobku	13
5. Čestné obchodné praktiky	14
5.1 Čestná hospodárska súťaž	14
5.2 Boj proti korupcii	15
5.2.1 Zákaz korupcie	15
5.2.2 Ponúkание a prijímanie výhod	15
5.3 Konflikty záujmov	16
5.4 Ochrana pred legalizáciou príjmov z trestnej činnosti	17

Obsah

6. Zaobchádzanie s informáciami	18
6.1 Dôverné informácie	18
6.2 Bezpečnosť informácií	18
6.3 Ochrana osobných údajov	19
6.4 Vnútropodnikové informácie	19
6.5 Firemná komunikácia	19
6.6 Vedenie presných záznamov	20
6.7 Správne podávanie správ	20
7. Zaobchádzanie s majetkom, duševným vlastníctvom, aktívami a zdrojmi spoločnosti a tretej strany	21
8. Zahraničný obchod, kontrola exportu a daň	22
8.1 Zahraničný obchod a kontrola exportu	22
8.2 Daň	22
9. Dodržiavanie Etického kódexu	23
9.1 Zodpovednosť	23
9.1.1 Zodpovednosť zamestnancov	23
9.1.2 Zodpovednosť vedenia	23
9.2 Hlásenie porušenia Etického kódexu	24
9.2.1 Povinnosť hlásenia porušenia	24
9.2.2 Priame podávanie správ	24
9.2.3 tellUS!	24
9.3 Spracovanie ohlásených porušení	24
9.4 Porušenia a sankcie	25



Code of Conduct

Rovnaké zaobchádzanie je jedným zo základných princípov spoločnosti FORVIA HELLA. Pre zjednodušenie pojmov, tam kde text odkazuje na jeden z rodov alebo pohlavie, sa rozumejú všetky rody alebo pohlavia.

Vážení kolegovia,

Dobré meno a dlhodobý úspech spoločnosti FORVIA HELLA je založený na podnikovej kultúre, ktorá vznikla pred viac ako 100 rokmi a bude stále existovať. Na nej je založená dôvera, ktorú prechovávajú zákazníci, dodávatelia, obchodní partneri a tretie strany voči spoločnosti FORVIA HELLA. Podniková kultúra spoločnosti FORVIA HELLA je založená na šiestich hodnotách: Drive, Zodpovednosť, Tímovosť, Agilnosť, Rešpekt, Otvorenosť. Týchto šesť podnikových hodnôt slúži pre správnu orientáciu pri našej každodennej činnosti a prácu v rámci globálneho koncernu FORVIA HELLA.

Etický kódex spoločnosti zakotvuje podnikové hodnoty a očakávania týkajúce sa správania každého zamestnanca spoločnosti FORVIA HELLA. Pomáha pri rozlišovaní správneho a nesprávneho konania a pri prekonávaní právnych a etických problémov, ktorým čelíme pri našej každodennej práci s kolegami, so zákazníkmi, dodávateľmi, obchodnými partnermi a tretími stranami. Môžeme ho považovať za kompas, ktorý určuje smer pri každodennej činnosti a spolupráci.

Etický kódex spoločnosti FORVIA HELLA musí byť dodržiavaný a je záväzný pre všetkých zamestnancov skupiny FORVIA HELLA po celom svete. Toto je dôležité pre spoločnosť FORVIA HELLA, ako aj pre každého jednotlivca.

Očakávame, že každý z nás preberie osobnú zodpovednosť za plnenie Etického kódexu spoločnosti FORVIA HELLA svojím zákonným a čestným konaním.

Lippstadt, Január 2024

Bernard Schäferbarthold
GENERÁLNY RIADITEĽ

Dr. Frederik Born
Generálny právny zástupca a
vedúci oddelenia dodržiavania
súladu s predpismi



“Dodržiavanie predpisov je povinnosťou nás všetkých – pre každého, všade a každý deň v spoločnosti FORVIA HELLA. Ale je viac než to. Je to naše presvedčenie a snaha. Riadi naše každodenné konanie”

Bernard Schäferbarthold
GENERÁLNY RIADITEĽ



“Dodržiavanie zákonov a pravidiel je stredobodom našich každodenných činností. Zodpovedné konanie je základnou hodnotou a prostriedkom spoločnosti FORVIA HELLA, najmä robiť správne rozhodnutia, eticky a zákonne.”

Dr. Frederik Born
**Generálny právny zástupca a vedúci
oddelenia dodržiavania súladu s predpismi**

Dodržiavanie zákonov a predpisov

„Rastúci úspech a dobré meno spoločnosti FORVIA HELLA závisí od zákonného a čestného konania každého jedného z nás.“

1. DODRŽIAVANIE ZÁKONOV A PREDPISOV

Rastúci úspech a dobré meno spoločnosti FORVIA HELLA závisí od zákonného a čestného konania každého jedného z nás.

Pri našej každodennej práci a obchodnej činnosti musíme rešpektovať a plniť všetky zákony a nariadenia, ako aj vnútorné predpisy spoločnosti FORVIA HELLA. Ich porušenie nie je tolerované a môže mať vážne dôsledky pre spoločnosť FORVIA HELLA Group a všetkých zúčastnených.

Ďalej sa musíme riadiť hodnotami spoločnosti FORVIA HELLA a konať čestne a zákonne pri realizovaní všetkých našich činností.

Rozsah platnosti

„Etický kódex je platný a záväzný pre všetkých z nás ako zamestnancov spoločnosti FORVIA HELLA Group a ako členov skupiny FORVIA HELLA, bez ohľadu na našu pozíciu, funkciu alebo úroveň zamestnania.“

2. ROZSAH PLATNOSTI

Tento Etický kódex je platný a záväzný pre všetky organizačné jednotky a holdingové spoločnosti, v ktorých spoločnosť HELLA GmbH & Co. KGaA priamo alebo nepriamo vlastní viac ako 50 % akcií (FORVIA HELLA Group). V prípade menšinového vlastníctva akcií a členstiev v organizáciách tí z nás, ktorí zastupujú spoločnosť FORVIA HELLA Group v príslušných rozhodovacích orgánoch, prijímú všetky potrebné opatrenia na zaistenie plnenia princípov uvedených v tomto Etickom kódexe.

Etický kódex je platný a záväzný pre všetkých z nás ako zamestnancov spoločnosti FORVIA HELLA Group a ako členov skupiny FORVIA HELLA, bez ohľadu na našu pozíciu, funkciu alebo úroveň zamestnania.



Pracovné a sociálne zásady

„Zveľaďujeme prostredie, v ktorom je tímová práca a rešpekt samozrejmosťou.“

3. PRACOVNÉ A SOCIÁLNE ZÁSADY

Zveľaďujeme prostredie, v ktorom je tímová práca a rešpekt samozrejmosťou.

Staráme sa o našich zamestnancov, obchodných partnerov a iné tretie strany s úctou, rešpektom a v súlade s medzinárodné platnými ľudskými právami a nasledujúcimi zásadami.

3.1. ROZMANITOSŤ A INKLÚZIA

Ceníme si rozmanitosť a podporujeme inkluzívne pracovné prostredie.

Rešpektujeme všetkých zamestnancov, obchodných partnerov a iné tretie strany bez ohľadu na pohlavie, etnický pôvod, sociálne prostredie, národnosť, farbu pleti, sexuálnu orientáciu, náboženstvo alebo vierovyznanie, odborovú činnosť, vek, zdravotné postihnutie alebo iné zákonom chránené vlastnosti.

Zamestnanci sú prijímaní a podporovaní na základe ich kvalifikácií a zručností.

Odmietame akékoľvek správanie, ktoré vytvára nepríjemné, nepriateľské alebo zastrášujúce pracovné prostredie, rovnako aj všetky formy obťažovania vrátane sexuálneho obťažovania a psychického alebo fyzického zneužívania.

3.2. ZÁKAZ DETSKEJ PRÁCE

Odmietame akékoľvek formy detskej práce a dodržiavame minimálne vekové požiadavky na zamestnanie v súlade s platnými miestnymi zákonmi.

3.3. SLOBODNÝ VÝBER ZAMESTNANIA

Odmietame akékoľvek formy nútenej práce, ktorá zahŕňa otroctvo a obchodovanie s ľuďmi.

3.4. SLOBODA ZDRUŽOVANIA A PRÁVO NA KOLEKTÍVNE VYJEDNÁVANIE

Rešpektujeme právo všetkých zamestnancov na založenie a vstúpenie do odborov a zastupujúcich orgánov a právo zapájať sa do kolektívneho vyjednávania v súlade s platným legislatívnym zákonom.

3.5. PRACOVNÝ ČAS

Pracovný čas nesmie prekročiť maximálnu hranicu stanovenú v platnom legislatívnom zákone.

3.6. ODMENA

Odmeny vyplatené zamestnancom spoločnosti FORVIA HELLA musia byť v súlade so všetkými platnými legislatívnymi zákonmi o odmeňovaní, ktoré tiež zahŕňajú zákon o minimálnej mzde.

„Ceníme si rozmanitosť a podporujeme inkluzívne pracovné prostredie.“

Prostredie, zdravie a bezpečnosť, bezpečnosť výrobku

„Najvyššou prioritou bezpečnosti práce je zabezpečenie bezpečnosti zamestnancov na pracovisku.“

4. PROSTREDIE, ZDRAVIE A BEZPEČNOSŤ, BEZPEČNOSŤ VÝROBKU

Naša zodpovednosť za zdravie a bezpečnosť našich zamestnancov, zákazníkov a dodávateľov a vplyv na životné prostredie patrí medzi najdôležitejšie zásady.

4.1. BOZP (BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI) A OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

4.1.1. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Bezpečné a zdravé pracovné prostredie prispieva ku zlepšeniu kvality výrobkov a služieb, ako aj pracovnej morálky. Najdôležitejšou prioritou bezpečnosti práce je zaistenie bezpečnosti zamestnancov na pracovisku.

Na tento účel dodržiavame všetky zákonom požadované bezpečnostné opatrenia na zaistenie bezpečného a chráneného pracoviska. Sme zodpovední za poskytnutie bezpečného a zdravého pracovného prostredia. Používame všetky poskytnuté bezpečnostné prostriedky, zisťujeme a ohlasujeme nebezpečné podmienky a dodržiavame všetky prijaté bezpečnostné postupy.

4.1.2. Ochrana životného prostredia

Velkú hodnotu pripisujeme inovácii a zaväzujeme sa zaistiť udržateľnosť. To znamená neustálu optimalizáciu výrobkov a technológií v súlade so zodpovedným riadením zdrojov, prevenciou negatívnych vplyvov na prostredie, dodržiavaním zákonov o životnom prostredí a štandardov vo vývoji a výrobe a neustálym hľadaním nového potenciálu pre ochranu životného prostredia.

Pri vývoji výrobkov a technológií sa usilujeme znižovať spotrebu zdrojov a zvyšovať efektívnosť. Okrem toho preberáme individuálnu zodpovednosť za minimalizovanie vplyvu na životné prostredie používaním ekologických postupov ako neoddeliteľnej súčasti našej každodennej práce.

4.2. BEZPEČNOSŤ VÝROBKU

Našou najvyššou prioritou je zaistiť najlepšiu kvalitu výrobkov, ktoré sú bezpečné a spĺňajú zákonné požiadavky. Výrobky od spoločnosti FORVIA HELLA sú hodnotené prísnyimi systémami riadenia kvality.

Podliehajú bezpečnostnému monitorovaciemu procesu počas výroby ako aj po uvedení na trh. Sme zodpovední za identifikáciu, hlásenie a riešenie predpokladaných bezpečnostných problémov. V prípade potreby hlásime nedostatky príslušným orgánom a prijímame potrebné opatrenia na zaistenie bezpečnosti výrobkov.

*„Našou najvyššou prioritou je
zaistiť najlepšiu kvalitu výrobkov,
ktoré sú bezpečné a spĺňajú
zákonné požiadavky.“*



Čestné obchodné praktiky

„Nemusíme sa uchýľovať k nespravodlivým a protizákonným metódam, aby sme zvíťazili na trhu.“

5. ČESTNÉ OBCHODNÉ PRAKTIKY

Sme presvedčení, že nových zákazníkov môžeme získať vďaka kvalite a hodnote našich výrobkov. Nemusíme sa uchýľovať k nespravodlivým a protizákonným metódam, aby sme zvíťazili na trhu.

5.1. ČESTNÁ HOSPODÁRSKA SÚŤAŽ

Zaväzujeme sa súťažiť čestne a plne rešpektujúc medzinárodné a miestne zákony týkajúce sa hospodárskej súťaže, ako aj protimonopolné zákony.

Akékoľvek dohody, dohovory alebo koordinované správanie, ktorých účelom je obmedziť alebo dosiahnuť obmedzenie súťaživosti, sú zakázané. To zahŕňa najmä to, že:

- » sa s konkurentmi nedohadujeme na cenách,
- » nepredkladáme falošné cenové ponuky pre tendre ani nepriradujeme tendre, zákazníkov alebo územia a
- » nezverejňujeme ani neprejednávame s konkurentmi citlivé informácie týkajúce sa súťaženia (napr. informácie týkajúce sa cien, nákladov, trhových stratégií, obchodných podmienok).

Plne si uvedomujeme obsah rozhovorov s obchodnými partnermi, obzvlášť s konkurentmi, a to, ako získavame informácie týkajúce sa súťaže. Pri stretnutiach s priemyselnými združeniami alebo inými pracovnými skupinami musíme dbať na rešpektovanie zákona o hospodárskej súťaži. To isté platí aj pre aktivity benchmarkingu, na ktorých sa podieľame.

Aj príležitostné a neformálne rozhovory alebo výmeny môžu byť považované za porušovanie súťaženia. Je dôležité vyhnúť sa aj náznakom správania narúšajúceho pravidlá hospodárskej súťaže, ktoré sa môže obzvlášť vyskytnúť v styku s konkurentom.

5.2. BOJ PROTI KORUPCII

5.2.1. Zákaz korupcie

Dodržiavame miestne a medzinárodné zákony, ktoré zakazujú korupčné obchodné postupy pri obchodovaní s tretími stranami (verejní činitelia a súkromné spoločnosti).

Korupciu netolerujeme. Riadny obchodný postup je povinný a vždy možný. Nedávame ani neprijímame úplatky – ani priamo, ani nepriamo pri účasti tretej strany.

Ponúkание alebo darovanie niečoho hodnotného (vrátane peňazí, darov alebo služieb) tretej strane s cieľom získať obchod alebo akúkoľvek inú nečestnú výhodu (napr. zabránenie zákazníkovi uplatniť si zákonný nárok) je zakázané. Musí sa zabrániť dokonca aj zdaniu nevhodného správania. Na druhej strane, nezneužívame našu pozíciu ani úlohu v rámci spoločnosti na požadovanie, prijatie alebo získanie akejkoľvek osobnej výhody.

5.2.2. Ponúkание a prijímanie výhod

Výhody vo forme darov, pozvaní na obed/večeru, obchodné alebo zábavné podujatia, ktoré môžu ovplyvniť rozhodnutia obchodných partnerov, môžu byť považované za korupciu a porušenie trestného práva. Malo by sa zabrániť aj dojmu o potenciálnom vyvíjaní vplyvu.

Výhody sa z toho dôvodu môžu udeľovať alebo prijímať len vtedy, ak sú v súlade s platnými miestnymi zákonmi a internými predpismi spoločnosti FORVIA HELLA, a to konkrétne, ak sú:

- » vhodné z hľadiska hodnoty a s ohľadom na pozíciu príjemcu a okolnosti (toto sú typické kritériá používané na preskúmanie regulačných/zákonných požiadaviek)
- » v súlade s bežnými a primeranými obchodnými postupmi.

Ponuka alebo prijímanie propagačných predmetov a príležitostných (zdvorilostných) darov primeranej hodnoty, ako aj ponúkanie alebo prijímanie pozvaní na primerané jedlá alebo obchodné akcie sú prijateľné. Mimoriadna pozornosť sa musí venovať verejným činiteľom a administratívnym zamestnancom. Predovšetkým sa nesmie ponúknuť ani poskytnúť žiadna výhoda, ktorá by ich prinútila vykonať alebo urýchliť úradný proces.

Mimoriadna pozornosť sa musí venovať verejným činiteľom a zamestnancom. Nemožno ponúknuť ani udeliť žiadne výhody na vykonanie alebo urýchlenie oficiálneho procesu. Výhody musia byť transparentné a musia sa správne zadokumentovať (tak, aby to bolo zrozumiteľné, správne, úplné a s dostatočnými detailmi).

5.3. KONFLIKTY ZÁUJMOV

Je pre nás veľmi dôležité, aby naše obchodné aktivity a rozhodnutia nevyvolávali konflikt medzi našimi súkromnými záujmami a záujmami spoločnosti FORVIA HELLA. Takýto konflikt záujmu však sám o sebe nie je zakázaný. V každom prípade musia byť obchodné aktivity transparentné a oznámené manažmentu a Oddeleniu ľudských zdrojov alebo inému zodpovednému oddeleniu, aby sa mohlo nájsť riešenie. Ak je konflikt záujmu nezlučiteľný so záujmami spoločnosti FORVIA HELLA je zakázaný a musí sa odstrániť.

Typické príklady konfliktov záujmu, sú nasledujúce:

- » finančné záujmy a externé záväzky, a to aj mimo zamestnania,
- » osobné vzťahy v spoločnosti FORVIA HELLA a/alebo zapojenie iných spoločností a
- » Konflikty súvisiace s verejnými činiteľmi.

Súhlas bude udelený len v tom prípade, ak sa tým nepoškodia záujmy spoločnosti FORVIA HELLA. Napríklad, ak vedľajšie zamestnanie je pre konkurenčnú spoločnosť a došlo by tak k narušeniu pracovných povinností voči spoločnosti FORVIA HELLA.

5.4. OCHRANA PRED LEGALIZÁCIOU PRÍJMOV Z TRESTNEJ ČINNOSTI

Plníme naše zákonné povinnosti na ochranu proti legalizácii príjmov z trestnej činnosti. Aby sa nám to podarilo, musíme zvýšiť pozornosť a podávať správy zodpovednému finančnému oddeleniu o akýchkoľvek finančných transakciách, obzvlášť o peňažných transakciách, alebo o správani, ktoré vedie k podozreniu, že získané peniaze boli získané nelegálnymi prostriedkami alebo inými aktivitami na získanie peňazí nelegálnou činnosťou.

Zaobchádzanie s informáciami

„Spoločnosť FORVIA HELLA rešpektuje súkromie svojich zamestnancov a obchodných partnerov a uvedomuje si, že plnohodnotné vzťahy sú založené na dôvere.“

6. ZA OBCHÁDZANIE S INFORMÁCIAMI

6.1. DÔVERNÉ INFORMÁCIE

Nezverejňujeme obchodné informácie, ktoré nie sú verejné. Takéto informácie sa považujú za dôverné a nesmú byť podané neoprávnenej osobe, pokiaľ to nevyžaduje zákon. Tento štandard sa používa aj v prípade dôverných informácií, ktoré patria našim zákazníkom alebo iným obchodným partnerom. Povinnosť zachovávať mlčanlivosť platí aj po skončení platnosti pracovnej zmluvy zamestnanca alebo po skončení platnosti zmluvy s obchodným partnerom. Priame alebo nepriame použitie dôverných obchodných informácií na osobné výhody, výhody tretích strán a/alebo na poškodenie spoločnosti FORVIA HELLA Group je zakázané.

6.2. BEZPEČNOSŤ INFORMÁCIÍ

Systémy na ochranu informácií musia účinne pôsobiť proti narastajúcim druhom potenciálnych útokov, interným aj externým a súvisiacim, neustále narastajúcim rizikám a musia si taktiež udržať túto kapacitu pre budúcnosť.

Zaistenie bezpečnosti informácií (napr. ochrana dôverných údajov pred prístupom neoprávnených osôb) nie je len zodpovednosťou vedenia. Každý z nás, ako aj naši externí poskytovatelia služieb, ktorí sú zmluvnými partnermi spoločnosti FORVIA HELLA Group, nesú zodpovednosť za bezpečnosť informácií v rámci príslušných oblastí činností. Je našou povinnosťou zaistiť vysokú úroveň bezpečnosti informácií prispôbenú príslušným požiadavkám a vývojovým trendom vo všetkých našich činnostiach.

6.3. OCHRANA OSOBNÝCH ÚDAJOV

Spoločnosť FORVIA HELLA rešpektuje súkromie svojich zamestnancov a obchodných partnerov a uvedomuje si, že plnohodnotné vzťahy sú založené na dôvere. Z toho dôvodu chránime právo jednotlivca na ochranu osobných údajov. Každý jednotlivec má právo rozhodovať o zverejnení osobných údajov a o tom, ako majú byť spracované. Naše použitie osobných údajov je transparentné. Ďalej zamestnanci a obchodní partneri sa môžu kedykoľvek rozhodnúť, či a ako budú ich osobné údaje použité alebo spracované, pokiaľ to zákon nevyžaduje inak, alebo ich použitie je potrebné pre obchodné procesy spoločnosti FORVIA HELLA. Osobné údaje sa zhromažďujú, spracovávajú a používajú v rámci príslušných zákonov a interných pravidiel.

6.4. VNÚTROPODNIKOVÉ INFORMÁCIE

Vnútropodnikové informácie sledujeme a zverejňujeme v súlade s príslušnými zákonmi regulujúcimi kapitálový trh. Vnútropodnikové informácie sú akékoľvek informácie súvisiace so spoločnosťou FORVIA HELLA, ktoré môžu výrazne ovplyvniť cenu akcií spoločnosti FORVIA HELLA (alebo iných finančných prostriedkov) a ktoré neboli zverejnené. Tieto informácie sú považované za dôverné aj vo vzťahu k blízkym príbuzným a musí sa s nimi starostlivo zaobchádzať. Nesmú byť zverejnené interne ani externe, alebo použité na obchodovanie (alebo ako odporúčania na obchodovanie) s cennými papiermi.

6.5. FIREMNÁ KOMUNIKÁCIA

Oficiálne vyhlásenia v mene spoločnosti FORVIA HELLA Group alebo spoločnosti FORVIA HELLA môžu byť uskutočnené len osobami, ktoré sú na to oprávnené.

Hoci spoločnosť FORVIA HELLA rešpektuje slobodu slova, ako zamestnanci spoločnosti FORVIA HELLA musíme zaistiť, aby naša prezentácia na verejnosti nepoškodila dobré meno spoločnosti FORVIA HELLA. Pri vyjadrovaní sa v súkromí musíme naše názory prezentovať ako naše vlastné a nie ako názory spoločnosti FORVIA HELLA.

6.6. VEDENIE PRESNÝCH ZÁZNAMOV

Zmeny, falšovanie a vynechávanie informácií v záznamoch spoločnosti (napr. v systémoch IT), či už pre vlastné výhody alebo výhody tretej osoby, sa považujú za podvod vedúci k strate alebo poškodeniu aktív spoločnosti FORVIA HELLA.

Spoločnosť FORVIA HELLA neakceptuje podvody, ktorým predchádza zaznamenávaním všetkých obchodných informácií, údajov, transakcií a činností, či už v písomnej alebo elektronickej podobe, v správnej, úplnej, včasnej a pravdivej forme.

6.7. SPRÁVNE PODÁVANIE SPRÁV

Všetky záznamy a správy, ako účtovná dokumentácia (napr. účtovné uzávierky), obchodné správy, audítorské správy a podobne, ktoré sú vyhotovené interne alebo sú z externých zdrojov, musia byť správne a pravdivé.

Zaobchádzanie s majetkom, duševným vlastníctvom, aktívami, zdrojmi spoločnosti a tretej strany

*„Majetok spoločnosti FORVIA HELLA
môže byť použitý len na obchodné
účely spoločnosti FORVIA HELLA.“*

7. ZAObCHÁDZANIE S MAJETKOM, DUŠEVNÝM VLASTNÍCTVOM, AKTÍVAMI, ZDROJMI SPOLOČNOSTI A TRETEJ STRANY

So všetkými hmotnými a nehmotnými aktívami a majetkom vrátane duševného vlastníctva patriacim spoločnosti FORVIA HELLA a s akýmkoľvek majetkom tretej strany v starostlivosti spoločnosti FORVIA HELLA sa musí zaobchádzať opatrne a musí byť chránený pred stratou a zneužitím, aby sa zabránilo vážnym škodám spôsobeným spoločnosti FORVIA HELLA.

Majetok spoločnosti FORVIA HELLA môže byť použitý len na obchodné účely spoločnosti FORVIA HELLA. Súkromné použitie musí byť autorizované vopred. Majetok tretej strany, najmä duševné vlastníctvo, môže byť použitý, len ak je autorizovaný. Súkromné použitie majetku tretej strany je zakázané.



Zahraničný obchod, kontrola exportu a daň

„Každý z nás prispieva k dodržiavaniu zákonov, nariadení a vnútorných predpisov spoločnosti FORVIA HELLA týkajúcich sa tejto oblasti.“

8. ZAHRANIČNÝ OBCHOD, KONTROLA EXPORTU A DAŇ

8.1. ZAHRANIČNÝ OBCHOD A KONTROLA EXPORTU

Ako celosvetová spoločnosť konáme v súlade so všetkými miestnymi a medzinárodnými obchodnými nariadeniami a zákonmi na kontrolu importu a exportu súvisiacimi s našimi medzinárodnými obchodnými transakciami. To zahŕňa akékoľvek ekonomické sankcie a nariadenia, ktoré majú zabrániť terorizmu.

Každý z nás prispieva k dodržiavaniu zákonov, nariadení a vnútorných predpisov spoločnosti FORVIA HELLA týkajúcich sa tejto oblasti.

8.2. DAŇ

Spoločnosť FORVIA HELLA preberá zodpovednosť za svoje daňové povinnosti. Dodržiavame všetky platné daňové zákony v krajinách, v ktorých vykonávame obchodnú činnosť. To zahŕňa uplatnenie princípu nezávislého vzťahu ako medzinárodného štandardu transferového oceňovania. Každý z nás prispieva k dodržiavaniu zákonov, nariadení a vnútorných predpisov spoločnosti FORVIA HELLA týkajúcich sa tejto oblasti.



Dodržiavanie Etického kódexu

„Všetci sme povinní dodržiavať Etický kódex spoločnosti FORVIA HELLA a prijať jeho princípy ako záväzný štandard pre našu každodennú prácu.“

9. DODRŽIAVANIE ETICKÉHO KÓDEXU

Každý z nás a najmä tí z nás, ktorí sú vo vedení, preberajú osobnú zodpovednosť za dodržiavanie Etického kódexu a za zaistenie toho, že všetky porušenia tohto Etického kódexu budú ohlásené a náležite vyriešené.

9.1. ZODPOVEDNOSŤ

9.1.1. Zodpovednosť zamestnancov

Všetci sme povinní dodržiavať Etický kódex spoločnosti FORVIA HELLA a prijať jeho princípy ako záväzný štandard pre našu každodennú prácu.

9.1.2. Zodpovednosť vedenia

Vedúci pracovníci musia na všetkých úrovniach spoločnosti FORVIA HELLA formovať svoje správanie podľa Etického kódexu a musia zabezpečiť, aby Etický kódex bol dodržiavaný v ich oblasti zodpovednosti. Vedúci pracovníci musia podniknúť všetky potrebné kroky na zaistenie toho, aby boli všetci ich zamestnanci oboznámení s princípmi obsiahnutými v tomto kódexe, a musia im umožniť konať podľa zákona a dodržiavať tento Etický kódex

každý deň.

9.2. HLÁSENIE PORUŠENIA ETICKÉHO KÓDEXU

9.2.1. POVINNOSŤ HLÁSENIA PORUŠENIA

Vždy, keď sa dozvieme o porušení Etického kódexu, sme povinní ho nahlásiť, aby sme zabránili alebo znížili akúkoľvek možnú škodu spôsobenú našej spoločnosti, zamestnancom a obchodným partnerom.

9.2.2. Priame podávanie správ

Vo všeobecnosti je prvým kontaktným miestom v prípade otázok týkajúcich sa tohto kódexu správania alebo možného porušenia tohto kódexu priamy nadriadený. Okrem toho je možné obavy adresovať členovi manažmentu, oddeleniu ľudských zdrojov alebo kancelárii pre dodržiavanie predpisov.

9.2.3. **tellUS!**

Ak z akéhokoľvek dôvodu nie je možné priame nahlasovanie, závažné porušenia by sa mali nahlasovať prostredníctvom webového oznamovacieho kanála **tellUS!**, ktorý umožňuje anonymné nahlasovanie na <https://hella.whistleblownetwork.net>.

9.3. SPRACOVANIE OHLÁSENÝCH PORUŠENÍ


Vyššie spomínané kontakty posúdia správu. Môže zahŕňať ďalšie odborné oddelenia, aby sa hlásenie čo najlepšie spracovalo. Objasňujú fakty, hodnotia zistenia, sumarizujú výsledky a podľa potreby odporúčajú následné opatrenia.

So všetkými prijatými informáciami sa vždy zaobchádza dôverne. Spoločnosť FORVIA HELLA bude v súlade so zákonom chrániť dôvernosť nahlasujúcej osoby a ďalších osôb uvedených v oznámení. Nahlasujúce osoby sú chránené pred akoukoľvek formou odvetných opatrení spôsobených nahlásením.

9.4. PORUŠENIA A SANKCIE

Porušenie Etického kódexu môže ovplyvniť pracovný pomer zamestnanca a vyústiť až do disciplinárnych opatrení vrátane ukončenia pracovnej zmluvy, trestného stíhania a nárokov na náhradu škody.

Okrem toho, dôsledkom môže byť aj nevyčísliteľná peňažná strata spoločnosti FORVIA HELLA a poškodenie povesti spoločnosti. Na zabezpečenie dodržiavania Etického kódexu (a platných zákonov a interných pravidiel) vyhľadajte v prípade pochybností právnu pomoc na odbornom oddelení ešte pred konaním.



Code of Conduct

MÁTE EŠTE OTÁZKY?

Kontakt

FORVIA HELLA COMPLIANCE OFFICE

compliance.hella@forvia.com

FORVIA



HELLA GmbH & Co. KGaA

Rixbecker Straße 75

D-59552 Lippstadt / Germany

info@hella.com

www.hella.com

©HELLA GmbH & Co. KGaA,
Lippstadt