



Code of
Conduct

Cod de
Conduită

FORVIA




Cuprins

Cuvânt înainte	5
1. Acționăm în mod legal și cu integritate	8
2. Domeniul de aplicare	9
3. Principii sociale și de muncă	10
3.1 Diversitate și includere	10
3.2 Fără muncă realizată de copii	11
3.3 Fără muncă forțată	11
3.4 Libertate de asociere și dreptul la negociere colectivă	11
3.5 Programul de lucru	11
3.6 Remunerația	11
4. Mediu, Sănătate și Siguranță, Siguranța Produselor	12
4.1 Mediu, Sănătate și Siguranță (MSS)	12
4.1.1 Sănătate și Siguranță	12
4.1.2 Protecția mediului	13
4.2 Siguranța produselor	13
5. Practici echitabile de afaceri	14
5.1 Competiție corectă	14
5.2 Anti-corupție	15
5.2.1 Fără corupție	15
5.2.2 Oferirea și primirea de beneficii	15
5.3 Conflicte de interese	16
5.4 Combaterea spălării banilor	17

Cuprins

6. Tratarea Informațiilor	18
6.1 Informații confidențiale	18
6.2 Securitatea informațiilor	18
6.3 Confidențialitatea datelor	19
6.4 Informații privilegiate	19
6.5 Comunicarea publică	19
6.6 Menținerea exactă a evidenței	20
6.7 Raportarea corectă	20
7. Gestionarea Patrimoniului, a Proprietății Intelectuale, a Activelor și a Resurselor Companiei și Terților	21
8. Comerțul Exterior, Controlul și Taxarea Exporturilor	22
8.1 Comerțul Exterior și Controlul Exporturilor	22
8.2 Fiscalitatea	22
9. Respectarea Codului de Conduită	23
9.1 Responsabilitate	23
9.1.1 Responsabilitatea angajatului	23
9.1.2 Responsabilitatea managementului	23
9.2 Raportarea unei încălcări a Codului de Conduită	24
9.2.1 Obligația de a raporta încălcarea	24
9.2.2 Raportarea directă	24
9.2.3 tellUS!	24
9.3 Tratarea încălcărilor raportate	24
9.4 Încălcări și sancțiuni	25



Code of Conduct

*Egalitatea în drepturi reprezintă unul dintre principiile de bază în FORVIA HELLA.
La citire, acolo unde se face referire în text la un anumit gen (feminin sau masculin)
se va înțelege că mesajul este adresat tuturor genurilor.*

Stimați colegi,

Reputația și succesul FORVIA HELLA se bazează pe o cultură corporatistă care a fost stabilită cu peste 100 de ani în urmă și continuă să fie actuală și în ziua de astăzi. Aceasta stă la baza încrederii pe care clienții, furnizorii, alți parteneri de afaceri și terți o au în FORVIA HELLA. Cultura corporatistă a companiei FORVIA HELLA se bazează pe șase valori: îndrumare, responsabilitate, munca în echipă, agilitate, respect, deschiderea către noutate. Aceste șase valori servesc ca punct de referință pentru acțiunile noastre zilnice și se aplică în cadrul rețelei globale FORVIA HELLA.

Acest Cod de Conduită întruchipează valorile companiei FORVIA HELLA și definește așteptările comportamentale din partea fiecărui angajat FORVIA HELLA. Ajută la a distinge comportamentele corecte de cele greșite și la gestionarea provocărilor din punct de vedere legal pe care le întâmpinăm zi de zi în munca noastră cu colegii, clienții, furnizorii, alți parteneri de afaceri și terți. În consecință, acest Cod de Conduită poate fi înțeles ca un fel de busolă care ne ghidează în colaborările și acțiunile noastre zilnice.

Codul de Conduită FORVIA HELLA trebuie să fie respectat și este obligatoriu pentru toți angajații FORVIA HELLA din întreaga lume. Acest lucru este important atât pentru FORVIA HELLA, cât și pentru fiecare persoană în parte. De aici rezultă așteptarea ca fiecare angajat FORVIA HELLA să se simtă personal responsabil pentru respectarea Codului de Conduită și să acționeze întotdeauna în mod legal și etic.

Lippstadt, Ianuarie 2024

Bernard Schäferbarthold
Director General

Dr. Frederik Born
Consilier General al Grupului
și Director de Conformitate



“Conformitatea este o datorie pentru noi toți - pentru toată lumea, peste tot, în fiecare zi la FORVIA HELLA. Dar Conformitatea este mai mult decât atât. Este convingerea și aspirația noastră. Ea ne ghidează acțiunile noastre zilnice.”

Bernard Schäferbarthold
Director General



“Respectarea legilor și a normelor se află în centrul activităților noastre zilnice. A acționa cu responsabilitate este o valoare fundamentală a FORVIA HELLA și înseamnă, mai ales, a lua deciziile corecte, în mod etic și legal.”

Dr. Frederik Born
**Consilier General al Grupului
și Director de Conformitate**

Acționăm în mod legal și cu integritate

„Succesul continuu și reputația companiei FORVIA HELLA depind de fiecare dintre noi, de faptul că ne comportăm întotdeauna legal și onest.”

1. ACȚIONĂM ÎN MOD LEGAL ȘI CU INTEGRITATE

Succesul continuu și reputația companiei FORVIA HELLA depind de fiecare dintre noi, de faptul că ne comportăm întotdeauna legal și onest.

Trebuie să ne supunem și să respectăm toate legile și reglementările, oriunde am face afaceri, precum și regulile interne ale FORVIA HELLA în activitatea noastră zilnică. Încălcările acestora nu sunt acceptate și pot avea consecințe grave asupra grupului FORVIA HELLA și asupra celor implicați.

Mai mult, trebuie să susținem valorile FORVIA HELLA în toate acțiunile noastre.



Domeniul de aplicare

„Acest Cod de Conduită se aplică și este obligatoriu pentru noi toți, indiferent de poziția, funcția sau nivelul ierarhic.”

2. DOMENIUL DE APLICARE

Prezentul Cod de Conduită se aplică și este obligatoriu pentru toate unitățile organizaționale și societățile în care HELLA GmbH & Co. KGaA deține în mod direct sau indirect acțiuni de peste 50% (Grupul FORVIA HELLA). În cazul participațiilor minoritare și al membrilor în organizații, aceia dintre noi care reprezintă Grupul FORVIA HELLA în organele de decizie aferente trebuie să ia toate măsurile necesare pentru a asigura conformitatea cu principiile enunțate în prezentul Cod de Conduită.

Acest Cod de Conduită se aplică și este obligatoriu pentru noi toți, ca angajați ai Grupului FORVIA HELLA și membri ai organelor corporatiste ale companiilor FORVIA HELLA, indiferent de poziția, funcția sau nivelul ierarhic.



Principii sociale și de muncă

*„Cultivăm un mediu în care
munca în echipă și respectul
sunt de la sine înțelese.”*

3. PRINCIPII SOCIALE ȘI DE MUNCĂ

Cultivăm un mediu în care munca în echipă și respectul sunt de la sine înțelese.

Astfel, ne tratăm angajații, partenerii de afaceri și alte părți terțe cu demnitate, respect și cu respectarea standardelor recunoscute la nivel internațional în materie de drepturile omului și acționăm în conformitate cu următoarele principii.

3.1. DIVERSITATE ȘI INCLUDERE

Punem preț pe diversitate și încurajăm un mediu de lucru incluziv.

Respectăm toți angajații, partenerii de afaceri și alte părți terțe, indiferent de sex, etnie, statut social, naționalitate, culoarea pielii, orientare sexuală, religie sau credință, activitate sindicală, vârstă, dizabilitate și alte caracteristici protejate de lege.

Angajații sunt recrutați și promovați pe baza calificărilor și abilităților lor. Respingem orice comportament care creează un mediu de lucru ofensator, ostil sau intimidant, precum și toate formele de hărțuire, inclusiv hărțuirea sexuală și abuzul fizic sau mental.

3.2. FĂRĂ MUNCĂ REALIZATĂ DE COPII

Respingem toate formele de muncă a copiilor și ne conformăm cerințelor minime de vârstă pentru angajare prevăzute de legislația locală aplicabilă.

3.3. FĂRĂ MUNCĂ FORȚATĂ

Respingem toate formele de muncă forțată, care includ sclavia și traficul de ființe umane.

3.4. LIBERTATE DE ASOCIERE ȘI DREPTUL LA NEGOCIERE COLECTIVĂ

Respectăm dreptul tuturor angajaților de a înființa și de a se alătura sindicatelor și organelor reprezentative și de a se angaja în negocieri colective în conformitate cu legislația locală aplicabilă.

3.5. PROGRAMUL DE LUCRU

Programul de lucru nu trebuie să depășească limita maximă stabilită de legislația locală aplicabilă.

3.6. REMUNERAȚIA

Remunerația plătită angajaților FORVIA HELLA trebuie să fie în conformitate cu toate legile locale aplicabile în materie de remunerare, inclusiv cu legile privind salariul minim.

*„Punem preț pe diversitate
și încurajăm un mediu
de lucru incluziv.”*



Mediu, Sănătate și Siguranță, Siguranța Produselor

„Principala prioritate a securității muncii constă în asigurarea siguranței angajaților la locul de muncă.”

4. MEDIU, SĂNĂTATE ȘI SIGURANȚĂ, SIGURANȚA PRODUSELOR

Responsabilitatea noastră pentru sănătatea și siguranța angajaților, clienților și furnizorilor noștri și controlul impactului asupra mediului este esențială.

4.1. MEDIU, SĂNĂTATE ȘI SIGURANȚĂ (MSS)

4.1.1. Sănătate și Siguranță

Un mediu de lucru sigur și sănătos contribuie la îmbunătățirea calității bunurilor și serviciilor și a moralului forței de muncă. Principala prioritate a securității muncii constă în asigurarea siguranței angajaților la locul de muncă.

În acest scop, respectăm toate măsurile de precauție impuse de lege pentru a asigura un loc de muncă sigur. Suntem responsabili pentru promovarea unui mediu de lucru sigur și sănătos, de exemplu, utilizarea echipamentelor de siguranță furnizate, detectarea și raportarea condițiilor nesigure și cunoașterea procedurilor de urgență.

4.1.2. Protecția mediului

Acordăm o mare importanță inovării și ne angajăm să asigurăm sustenabilitatea. Acest lucru înseamnă optimizarea continuă a produselor și a tehnologiilor, în conformitate cu gestionarea responsabilă a resurselor, prevenirea impactului negativ asupra mediului, respectarea legilor și standardelor de mediu în dezvoltare și producție și căutarea continuă de noi posibilități de protecție a mediului.

În dezvoltarea produselor și tehnologiilor ne străduim să reducem consumul de resurse și să creștem eficiența. În plus, avem o responsabilitate individuală de a minimiza impactul asupra mediului prin utilizarea practicilor ecologice, ca parte a activităților zilnice.

4.2. SIGURANȚA PRODUSELOR

Prioritatea noastră cea mai înaltă o reprezintă produsele de cea mai bună calitate, care sunt sigure și îndeplinesc cerințele legale. Produsele FORVIA HELLA sunt evaluate și monitorizate prin sisteme stricte de management al calității. Acestea sunt supuse unui proces de monitorizare a siguranței pe tot parcursul producției și după lansarea pe piață. Suntem responsabili pentru identificarea, raportarea și rezolvarea problemelor de siguranță suspectate. Dacă este necesar, raportăm defectele autorităților competente și luăm măsurile necesare pentru a ne asigura că produsele sunt sigure.

*„Prioritatea noastră cea mai înaltă
o reprezintă produsele de cea mai
bună calitate, care sunt sigure și
îndeplinesc cerințele legale.”*



Practici echitabile de afaceri

„Nu recurgem la metode neloiale sau ilegale pentru a avea de câștigat pe piață.”

5. PRACTICI ECHITABILE DE AFACERI

Suntem încrezători că putem face afaceri pe baza calității și valorii produselor noastre. Nu recurgem la metode neloiale sau ilegale pentru a avea de câștigat pe piață.

5.1. COMPETIȚIE CORECTĂ

Ne angajăm să concurăm corect și să respectăm toate legile concurenței internaționale și locale și legile antitrust.

Orice acord, înțelegere sau comportament coordonat care intenționează să restricționeze sau să ducă la o restricție a concurenței este interzis. Aici este inclus, în special, faptul că noi:

- » nu facem înțelegeri cu concurenții în privința prețurilor.
- » nu prezentăm oferte nerealiste și nici nu alocăm licitații, clienți sau teritorii; și
- » nu divulgăm și nu discutăm cu concurenții informații sensibile din punct de vedere concurențial (cum ar fi orice informații legate de preț, costuri, strategii de piață, condiții de vânzare).

Suntem atenți la ceea ce discutăm cu partenerii de afaceri, în special cu concurenții, și la cum obținem informații competitive. Atunci când participăm la reuniuni ale asociațiilor industriale sau ale altor grupuri de lucru, trebuie să avem grijă să respectăm legislația în domeniul concurenței. Același lucru este valabil și pentru activitățile de evaluare comparativă la care participăm.

Chiar și conversațiile sau schimburile ocazionale și informale pot încălca legislația antitrust. Este important să evităm chiar și aparența unui comportament anticoncurențial, care poate apărea în special în urma unui contact cu un concurent.

5.2. ANTI-CORUPȚIE

5.2.1. Fără corupție

Respectăm legile locale și internaționale care interzic practicile comerciale corupte în relațiile cu terții (funcționari publici și companii din sectorul privat).

FORVIA HELLA nu tolerează corupția. Practicile de afaceri transparente și corecte sunt obligatorii și întotdeauna posibile. Nu dăm sau nu luăm mită – nici direct, nici indirect prin implicarea unei terțe părți.

Este interzisă oferirea oricărui obiect de valoare (inclusiv bani în numerar sau tichete/carduri, cadouri sau servicii) unei terțe părți în scopul câștigării afacerii sau obținerii oricărui altor avantaje necorespunzătoare (de exemplu, împiedicarea unui client de la înaintarea unor pretenții legitime). Chiar și aparența de nereguli trebuie evitată.

La rândul nostru, nu vom folosi poziția sau rolul nostru în cadrul companiei pentru a cere, accepta sau obține vreun beneficiu personal.

5.2.2. Oferirea și primirea de beneficii

Beneficiile sub formă de cadouri, invitații la mese, evenimente de afaceri sau de divertisment, care pot influența deciziile partenerilor de afaceri, pot fi interpretate drept corupție, și de asemenea, o încălcare a legii. Chiar și impresia unei eventuale exercitări a influenței ar trebui evitată.

Beneficiile vor fi, prin urmare, acordate sau acceptate numai dacă sunt în conformitate cu legislația locală și cu normele interne ale companiei FORVIA HELLA, în special în cazul în care acestea sunt:

- » adecvate ca valoare și cu referire la poziția destinatarului și la circumstanțe (acestea sunt criteriile tipice folosite pentru a examina cerințele legale);
- » în conformitate cu practicile comerciale obișnuite și rezonabile.

Oferirea sau primirea de obiecte promoționale și cadouri ocazionale (de curtoazie) cu valoare rezonabilă, precum și oferirea sau acceptarea de invitații la mese sau evenimente de afaceri rezonabile sunt acceptabile.

O atenție deosebită trebuie acordată funcționarilor publici și angajaților din administrație. În special, nu se poate oferi sau acorda niciun beneficiu pentru a-i determina să îndeplinească sau să accelereze un proces oficial.

Beneficiile trebuie să fie transparente și documentate corect (într-o manieră inteligibilă, veridică, completă și cu detalii rezonabile).

5.3. CONFLICTE DE INTERESE

Este important pentru noi ca activitățile și deciziile noastre să nu provoace conflicte între interesele noastre private și interesele FORVIA HELLA. Astfel de conflicte de interese nu sunt interzise în sine. În orice caz, ele trebuie să fie făcute transparente prin depunerea unei declarații. În caz de îndoială, contactați conducerea ierarhică, departamentul de Resurse Umane sau Biroul de Conformitate. În cazul în care conflictul de interese este incompatibil cu interesele FORVIA HELLA, acesta trebuie rezolvat.

Scenariile tipice de conflicte de interese sunt:

- » Interese financiare și angajamente externe, inclusiv angajări externe,
- » relații personale în cadrul FORVIA HELLA și/sau care implică alte companii, și
- » conflicte legate de funcții publice.

5.4. COMBATEREA SPĂLĂRII BANILOR

Ne îndeplinim toate obligațiile legale de prevenire a spălării banilor. Pentru a face acest lucru, trebuie să fim atenți și să raportăm departamentului financiar responsabil orice tranzacții financiare neobișnuite, în special cele care implică numerar, sau orice comportament care creează suspiciunea că banii implicați au fost obținuți prin mijloace ilegale sau prin alte activități de spălare a banilor.



Tratarea Informațiilor

*„FORVIA HELLA
respectă confidențialitatea angajaților și
partenerilor săi de afaceri și recunoaște
că relațiile sănătoase sunt bazate pe
încredere.”*

6. TRATAREA INFORMAȚIILOR

6.1. INFORMAȚII CONFIDENȚIALE

Nu vom divulga informații de afaceri care nu sunt publice. Informațiile sunt considerate drept confidențiale și nu pot fi împărtășite cu persoane neautorizate decât dacă acest lucru este cerut de lege. Acest standard se aplică și în cazul informațiilor confidențiale care aparțin clienților noștri sau altor parteneri de afaceri. Obligația de păstrare a confidențialității continuă chiar și după terminarea contractului de muncă al unui angajat sau prin încetarea contractului cu partenerul de afaceri. Este interzisă utilizarea directă sau indirectă a informațiilor comerciale confidențiale în interes personal, în beneficiul unor terțe părți și/sau în detrimentul Grupului FORVIA HELLA.

6.2. SECURITATEA INFORMAȚIILOR

Un sistem de management al securității informației trebuie să contracareze în mod eficient varietatea tot mai mare de atacuri potențiale, atât interne, cât și externe, și riscurile asociate, care sunt în permanentă creștere.

Asigurarea securității informațiilor (adică prevenirea accesului fără autorizație la datele confidențiale) nu este doar o responsabilitate a conducerii. Noi toți, precum și furnizorii noștri de servicii externe contractați de Grupul FORVIA HELLA, purtăm responsabilitatea pentru securitatea informațiilor în cadrul domeniilor noastre de activitate. Este de datoria noastră să asigurăm un nivel ridicat de securitate a informațiilor adaptat la cerințele și evoluțiile aplicabile în toate activitățile noastre.

6.3. CONFIDENȚIALITATEA DATELOR

FORVIA HELLA respectă confidențialitatea angajaților și a partenerilor săi de afaceri și recunoaște că relațiile sănătoase se bazează pe încredere. Prin urmare, protejăm dreptul individului la confidențialitatea datelor. Fiecare persoană are dreptul de a determina dacă informațiile sale personale sunt dezvăluite și cum sunt prelucrate. Utilizarea de către noi a informațiilor personale este transparentă. Mai mult, angajații și partenerii de afaceri pot decide, în orice moment, dacă și cum sunt utilizate sau prelucrate datele lor personale, cu excepția cazului în care legea prevede altfel sau dacă utilizarea acestora este necesară pentru procesele de afaceri ale FORVIA HELLA. Informațiile cu caracter personal sunt colectate, prelucrate și utilizate numai în măsura în care legile aplicabile și politicile interne permit acest lucru.

6.4. INFORMAȚII PRIVILEGIATE

Tratăm și facem publice informațiile privilegiate în conformitate cu legile aplicabile care reglementează piața de capital. Informațiile privilegiate sunt orice informații legate de FORVIA HELLA care pot afecta în mod semnificativ prețul acțiunilor FORVIA HELLA (sau al altor instrumente financiare) și care nu au fost făcute publice. Aceste informații trebuie tratate ca strict confidențiale, chiar și față de rudele apropiate, și trebuie tratate cu atenția cuvenită. Nu pot fi divulgate intern sau extern și nu pot fi utilizate pentru tranzacționarea (sau pentru a face recomandări privind tranzacționarea) de valori mobiliare.

6.5. COMUNICAREA PUBLICĂ

Declarațiile oficiale în numele Grupului FORVIA HELLA sau al unei companii FORVIA HELLA pot fi făcute numai de către persoane autorizate în acest sens.

Deși FORVIA HELLA respectă dreptul la libera exprimare, în calitate de angajați FORVIA HELLA, trebuie să ne asigurăm că apariția noastră în public nu dăunează reputației FORVIA HELLA. Atunci când ne exprimăm opiniile în privat, trebuie să se precizeze că opiniile exprimate sunt ale noastre și nu aparțin FORVIA HELLA.

6.6. MENȚINEREA EXACTĂ A EVIDENȚEI

Frauda apare atunci când modificăm, falsificăm sau oțitem informații din registrele companiei (de exemplu, din sistemele informatice), fie în beneficiul nostru, fie în beneficiul altcuiva. Acest lucru poate duce la pierderea sau la deteriorarea activelor și resurselor FORVIA HELLA.

La FORVIA HELLA respingem fraudă, asigurându-ne că toate înregistrările noastre de informații, date, tranzacții și activități de afaceri, fie în formă scrisă sau electronică, sunt întotdeauna exacte, complete, la timp și veridice.

6.7. RAPORTAREA CORECTĂ

Toate înregistrările și rapoartele, cum ar fi documentele contabile (de exemplu, situațiile financiare), rapoartele de afaceri, rapoartele de audit și altele asemenea, care sunt pregătite la nivel intern sau externalizate, trebuie să fie corecte și veridice.

Gestionarea Patrimoniului, a Proprietății Intelectuale, a Activelor și a Resurselor Companiei și Terților

*„Proprietatea FORVIA HELLA poate fi
utilizată numai în scopuri de afaceri FORVIA
HELLA.”*

7. GESTIONAREA PATRIMONIULUI, A PROPRIETĂȚII INTELLECTUALE, A ACTIVELOR ȘI A RESURSELOR COMPANIEI ȘI TERȚILOR

Toate activele și bunurile tangibile și intangibile, inclusiv proprietatea intelectuală și resursele care aparțin companiei FORVIA HELLA și orice proprietate terță plasată în grija FORVIA HELLA, trebuie tratate cu grijă și protejate împotriva pierderilor și utilizării incorecte, pentru a preveni prejudicii grave pentru FORVIA HELLA.

Proprietatea FORVIA HELLA poate fi utilizată numai în scopuri comerciale ale FORVIA HELLA. Utilizarea în scop privat trebuie să fie autorizată în prealabil. Proprietatea unor terți, în special proprietatea intelectuală, poate fi utilizată numai dacă acest lucru este autorizat. Utilizarea privată a Proprietății terților este interzisă.

Comerțul Exterior, Controlul și Taxarea Exporturilor

„Fiecare dintre noi contribuie la respectarea legilor, reglementărilor și regulilor interne ale FORVIA HELLA în acest domeniu.”

8. COMERȚUL EXTERIOR, CONTROLUL ȘI TAXAREA EXPORTURILOR

8.1. COMERȚUL EXTERIOR ȘI CONTROLUL EXPORTURILOR

În calitate de companie globală, respectăm toate reglementările comerciale locale și internaționale și legile privind controlul importurilor și exporturilor legate de tranzacțiile noastre comerciale internaționale. Aceasta include orice sancțiuni economice sau reglementări menite să contracareze terorismul. Fiecare dintre noi contribuie la aderarea la legile, reglementările și regulile interne FORVIA HELLA din acest domeniu.

8.2. FISCALITATEA

FORVIA HELLA își asumă responsabilitatea pentru obligațiile sale fiscale. Pentru a face acest lucru, respectăm toate legile fiscale în vigoare în țările în care ne desfășurăm activitatea. Aceasta include aplicarea principiului deplinei concurențe ca standard internațional de stabilire a prețurilor de transfer. Și în acest caz, fiecare dintre noi contribuie la respectarea legilor, a reglementărilor și a normelor interne ale FORVIA HELLA în acest domeniu.



Respectarea Codului de Conduită

„Suntem obligați, cu toții, să aderăm la Codul de Conduită FORVIA HELLA și să adoptăm principiile acestuia ca standard obligatoriu pentru munca noastră de zi cu zi.”

9. RESPECTAREA CODULUI DE CONDUITĂ

Fiecare dintre noi, în special cei care ocupă poziții de conducere, își asumă responsabilitatea personală pentru respectarea prezentului Cod de Conduită și pentru a se asigura că orice încălcare a acestuia este raportată pentru a fi tratată în mod corespunzător.

9.1. RESPONSABILITATE

9.1.1. Responsabilitatea angajatului

Suntem obligați, cu toții, să aderăm la Codul de Conduită FORVIA HELLA și să adoptăm principiile acestuia ca standard obligatoriu pentru munca noastră de zi cu zi.

9.1.2. Responsabilitatea managementului

Managerii FORVIA HELLA de la toate nivelurile sunt obligați în mod special să își modeleze comportamentul după acest Cod de Conduită și să se asigure că acest Cod de Conduită este respectat în domeniul lor de responsabilitate. Managerii trebuie să ia toate măsurile necesare pentru a se asigura că angajații lor

sunt conștienți de principiile conținute în acest Cod de Conduită și pentru a le permite să acționeze în mod legal și să respecte acest Cod de Conduită.

9.2. RAPORTAREA UNEI ÎNCĂLCĂRI A CODULUI DE CONDUITĂ

9.2.1. Obligația de a raporta încălcarea

Ori de câte ori observăm o încălcare a prezentului Cod de Conduită, suntem obligați să o raportăm pentru a evita sau a reduce eventualele daune produse companiei, angajaților și partenerilor noștri de afaceri.

9.2.2. Raportarea directă

În general, primul punct de contact pentru întrebări legate de acest Cod de Conduită sau o eventuală încălcare a acestuia este superiorul direct. În plus, preocupările pot fi adresate unui membru al conducerii, departamentului de Resurse Umane sau Biroului de Conformitate.

9.2.3. **tellUS!**

În cazul în care, din orice motiv, raportarea directă nu este posibilă, încălcările grave trebuie raportate prin **tellUS!**, canalul de raportare online, care permite atât raportarea nominală, cât și raportarea anonimă, la adresa:

<https://hella.whistleblownetwork.net>

9.3. TRATAREA ÎNCĂLCĂRILOR RAPORTATE

Biroul de Conformitate primește și evaluează raportul. Acesta poate implica și alte departamente de expertiză pentru o tratare optimă a raportului. Acesta clarifică faptele, evaluează constatările, rezumă rezultatele anchetei și recomandă măsuri adecvate, după caz.

Toate informațiile primite sunt întotdeauna tratate în mod confidențial. FORVIA HELLA va proteja confidențialitatea persoanei care raportează și a altor persoane menționate în raport, în conformitate cu legea. Persoanele care raportează sunt protejate împotriva oricărei forme de represalii cauzate de raport.

9.4. ÎNCĂLCĂRI ȘI SANȚIUNI

Încălcările prezentului Cod de Conduită pot avea consecințe juridice, financiare și reputaționale grave pentru FORVIA HELLA. Orice încălcare a Codului de Conduită poate, de asemenea, expune angajatul la acțiuni disciplinare, până la rezilierea contractului de muncă, fără a aduce atingere sancțiunilor civile și penale. În special pedepse cu închisoarea și amenzi mari.

Pe lângă acestea, încălcările pot duce, de asemenea, la pierderi financiare incalculabile pentru FORVIA HELLA și la deteriorarea reputației sale. Pentru a asigura respectarea Codului de Conduită (și a legilor și normelor interne aplicabile), în caz de îndoială, solicitați consiliere juridică de la departamentul de specialitate înainte de a acționa.

Code of Conduct

AVEȚI ÎNTREBĂRI?

CONTACT:

BIROUL DE CONFORMITATE FORVIA HELLA

compliance.hella@forvia.com

FORVIA



HELLA GmbH & Co. KGaA

Rixbecker Straße 75
D-59552 Lippstadt / Germany
info@hella.com
www.hella.com

©HELLA GmbH & Co. KGaA,
Lippstadt