



Code of
Conduct

Etický kodex
chování

FORVIA




Obsah

| | |
|--|-----------|
| Úvodní slovo | 5 |
| 1. Jednat čestně a podle zákona | 8 |
| 2. Oblast uplatnění | 9 |
| 3. Pracovní a sociální principy | 10 |
| 3.1 Různorodost a vřelost pracovního prostředí | 10 |
| 3.2 Ne dětské práci | 11 |
| 3.3 Svobodná volba zaměstnání | 11 |
| 3.4 Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání | 11 |
| 3.5 Pracovní doba | 11 |
| 3.6 Odměňování | 11 |
| 4. Životní prostředí, zdraví a bezpečnost, bezpečnost výrobků | 12 |
| 4.1 Životní prostředí, zdraví a bezpečnost | 12 |
| 4.1.1 Zdraví a bezpečnost | 12 |
| 4.1.2 Ochrana životního prostředí | 13 |
| 4.2 Bezpečnost výrobků | 13 |
| 5. Spravedlivá hospodářská soutěž | 14 |
| 5.1 Spravedlivá soutěž | 14 |
| 5.2 Antikorupce | 15 |
| 5.2.1 Ne korupci | 15 |
| 5.2.2 Nabízení a poskytování výhod | 15 |
| 5.3 Střety zájmů | 16 |
| 5.4 Praní špinavých peněz | 17 |

Obsah

| | |
|--|-----------|
| 6. Nakládání s informacemi | 18 |
| 6.1 Důvěrné informace | 18 |
| 6.2 Zabezpečení informací | 18 |
| 6.3 Ochrana osobních údajů | 19 |
| 6.4 Informace pro zasvěcené | 19 |
| 6.5 Firemní komunikace | 19 |
| 6.6 Přesná evidence záznamů | 20 |
| 6.7 Správné reportování | 20 |
| 7. Nakládání s majetkem společnosti a třetích stran | 21 |
| 8. Zahraniční obchod, kontrola exportu a daň | 22 |
| 8.1 Zahraniční obchod a kontrola exportu | 22 |
| 8.2 Daň | 22 |
| 9. Dodržování kodexu chování | 23 |
| 9.1 Odpovědnost | 23 |
| 9.1.1 Odpovědnost zaměstnanců | 23 |
| 9.1.2 Odpovědnost manažerů | 23 |
| 9.2 Nahlášení porušení kodexu chování | 24 |
| 9.2.1 Povinnost zaměstnanců hlásit porušení | 24 |
| 9.2.2 Přímé hlášení | 24 |
| 9.2.3 tellUS! | 24 |
| 9.3 Řešení hlášených porušení | 24 |
| 9.4 Porušení a sankce | 25 |



Code of Conduct

Rovná práva jsou jedním ze základních principů společnosti FORVIA HELLA. Pro lepší srozumitelnost je potřeba chápat následující text, kde se mluví o konkrétním pohlaví, tak, že se týká všech pohlaví.

Vážení kolegové,

pověst a dlouhodobý úspěch společnosti FORVIA HELLA je postaven na firemní kulturě, která byla založena před více než 100 lety a nepřetržitě bude růst dále. To tvoří základ důvěry v FORVIA HELLA, kterou mají naši zákazníci, dodavatelé, obchodní partneři a další třetí strany. Podniková kultura společnosti FORVIA HELLA je založena na šesti hodnotách: pracovat s elánem, zodpovědnost, efektivní spolupráce, hbitost, respekt a otevřenost. Těchto šest firemních hodnot slouží jako základ pro naše každodenní činnosti a práci v rámci globální sítě FORVIA HELLA.

Tento Etický kodex chování vyjadřuje firemní hodnoty společnosti FORVIA HELLA a rámce očekávání chování každého jednotlivého zaměstnance společnosti FORVIA HELLA. Pomáhá rozlišit chování správné od špatného a zvládat právní problémy, které vznikají při každodenní součinnosti s kolegy, našimi zákazníky, dodavateli, obchodními partnery a dalšími třetími stranami. Jedná se o kompas, který nás vede v naší každodenní práci.

Kodex chování společnosti FORVIA HELLA musí být dodržován a je závazný pro všechny zaměstnance skupiny FORVIA HELLA na celém světě. Je to důležité jak pro FORVIA HELLA, tak i pro každého jednotlivce. Očekáváme, že každý z Vás převezme odpovědnost za dodržování kodexu chování skupiny FORVIA HELLA osobně a bude vždy jednat legálně a eticky.

Děkujeme za Vaši podporu

Lippstadt, leden 2024

Bernard Schäferbarthold
Generální ředitel

Dr. Frederik Born
Hlavní právní poradce skupiny
& Ředitel útvaru compliance



„Dodržování předpisů je povinností nás všech, všude a každý den ve společnosti FORVIA HELLA. Je to však více než to. Je to naše přesvědčení a ambice. Provází to naše každodenní činnosti.“

Bernard Schäferbarthold
Generální ředitel



„Dodržování zákonů a pravidel je základem našeho každodenního života. Jednání se zodpovědností je jádrem hodnot FORVIA HELLA a znamená především dělat správná rozhodnutí, eticky a zákonně.“

Dr. Frederik Born
**Hlavní právní poradce skupiny &
Ředitel útvaru compliance**

Jednat čestně a podle zákona

„Neustále rostoucí úspěch a dobré jméno skupiny FORVIA HELLA závisí na tom, že se každý z nás chová čestně a podle zákona.“

1. JEDNAT ČESTNĚ A PODLE ZÁKONA

Neustále rostoucí úspěch a dobré jméno skupiny FORVIA HELLA závisí na tom, že se každý z nás chová čestně a podle zákona.

V naší každodenní práci musíme znát a dodržovat všechny zákony a předpisy v rámci podnikání, stejně jako vnitřní pravidla skupiny FORVIA HELLA. Porušení není tolerováno a může mít za následek vážné důsledky pro skupinu FORVIA HELLA a zúčastněné osoby.

Kromě toho musíme při všech našich činnostech dodržovat hodnoty FORVIA HELLA.



Oblast uplatnění

„Tento kodex chování platí a je závazný pro všechny z nás ... bez ohledu na naši pozici, funkci nebo úroveň zaměstnání.“

2. OBLAST UPLATNĚNÍ

Tento kodex chování se vztahuje na všechny organizační jednotky a holdingové společnosti, ve kterých společnost HELLA GmbH & Co. KGaA přímo nebo nepřímo drží akciový podíl vyšší než 50 % (dále jen skupina FORVIA HELLA). V případě menšinových akciových podílů a členství v organizacích jsou zaměstnanci, kteří reprezentují skupinu FORVIA HELLA v příslušných rozhodovacích orgánech, povinni učinit všechna nezbytná opatření k zajištění shody s principy stanovenými v tomto kodexu chování.

Tento kodex chování platí a je závazný pro všechny z nás jako zaměstnance skupiny FORVIA HELLA i členy právnických osob společnosti FORVIA HELLA, bez ohledu na naši pozici, funkci nebo úroveň zaměstnání.



Pracovní a sociální principy

*„Pěstujeme prostředí, kde
týmová spolupráce a respekt
jsou samozřejmé.“*

3. PRACOVNÍ A SOCIÁLNÍ PRINCIPY

Pěstujeme prostředí, kde týmová spolupráce a respekt jsou samozřejmé

Proto s našimi zaměstnanci, obchodními partnery a dalšími třetími stranami jednáme s důstojností, respektem, s dodržováním mezinárodně uznávaných standardů v oblasti lidských práv a v souladu s následujícími principy.

3.1. RŮZNORODOST A VŘELOST PRACOVNÍHO PROSTŘEDÍ

Ceníme si různorodosti a podporujeme vřelé pracovní prostředí.

Respektujeme všechny zaměstnance, obchodní partnery a další třetí strany bez ohledu na pohlaví, etnický původ, sociální zázemí, národnost, barvu pleti, sexuální orientaci, náboženství nebo víru, odborovou činnost, věk, zdravotní postižení a jiné zákonem stanovené charakteristiky.

Zaměstnanci jsou přijímáni a podporováni na základě jejich kvalifikací a dovedností.

Odmítáme jakékoliv chování, které vytváří urážlivé, nepřátelské nebo zastrašující pracovní prostředí, a rovněž veškeré formy obtěžování, včetně sexuálního obtěžování a duševního nebo fyzického týrání.

3.2. NE DĚTSKÉ PRÁCI

Dětská práce je v naší společnosti zakázána. Minimální věk, při němž mohou být lidé zaměstnání, musí být dodržován dle platných místních zákonů.

3.3. SVOBODNÁ VOLBA ZAMĚSTNÁNÍ

Skupina FORVIA HELLA odmítá jakékoli úmyslné využití nucené práce včetně otroctví a obchodování s lidmi.

3.4. SVOBODA SDRUŽOVÁNÍ A PRÁVO NA KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ

Respektujeme právo všech zaměstnanců zakládat a vstupovat do odborů, do zastupitelských orgánů a zapojovat se do kolektivního vyjednávání v souladu s platnými místními zákony.

3.5. PRACOVNÍ DOBA

Pracovní doba nesmí překročit maximum stanovené platnými místními zákony.

3.6. ODMĚŇOVÁNÍ

Odměna vyplácená zaměstnancům skupiny FORVIA HELLA musí být v souladu se všemi platnými místními zákony o odměňování, které zahrnují zákony o minimální mzdě.

„Efektivní spolupráce je jednou z našich klíčových hodnot.“



Životní prostředí, zdraví a bezpečnost, bezpečnost výrobků

„Nejvyšší prioritou bezpečnosti práce je zajištění bezpečnosti zaměstnanců na jejich pracovišti.“

4. ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ, ZDRAVÍ A BEZPEČNOST, BEZPEČNOST VÝROBKŮ

Naše odpovědnost za zdraví a bezpečnost našich zaměstnanců, zákazníků, dodavatelů a regulace našeho vlivu na životní prostředí je prvořadá.

4.1. ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ, ZDRAVÍ A BEZPEČNOST

4.1.1. ZDRAVÍ A BEZPEČNOST

Bezpečné a zdravé pracovní prostředí přispívá ke zlepšování kvality zboží a služeb a morálky zaměstnanců. Nejvyšší prioritou bezpečnosti práce je zajištění bezpečnosti zaměstnanců na jejich pracovišti.

Za tímto účelem splňujeme všechna zákonem požadovaná opatření pro zajištění bezpečného a chráněného pracoviště. Jsme zodpovědní za prosazování bezpečného a zdravého pracovního prostředí, například tím, že vždy používáme poskytnuté bezpečnostního vybavení, zjišťujeme a hlásíme nebezpečné podmínky a známe postupy v případě nouze.

4.1.2. OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

Klademe velký důraz na inovaci a zavazujeme se k zajišťování trvalé udržitelnosti. To znamená neustálou optimalizaci výrobků a technologií v souladu s odpovědným řízením zdrojů, předcházíme negativním dopadům na životní prostředí, dodržujeme zákony a normy v oblasti životního prostředí a standard ve vývoji i výrobě a neustále hledáme nové potenciály ochrany životního prostředí.

Při vývoji výrobků a technologií usilujeme o snížení spotřeby zdrojů a zvýšení efektivity. Navíc máme individuální odpovědnost za minimalizaci environmentálních dopadů využíváním ekologicky orientovaných postupů jako pravidelnou součást každodenního podnikání.

4.2. BEZPEČNOST VÝROBKŮ

Naší nejvyšší prioritou jsou vysoce kvalitní výrobky, které jsou bezpečné a splňují zákonné požadavky. Výrobky skupiny FORVIA HELLA jsou hodnoceny přísnými systémy řízení kvality. Podléhají procesu monitorování bezpečnosti po celou dobu výroby až po uvedení na trh. Jsme zodpovědní za identifikaci, hlášení a eskalování podezřelých bezpečnostních problémů. V případě nutnosti, hlásíme nedostatky příslušným orgánům a přijímáme nezbytná opatření k zajištění bezpečných výrobků.

*„Naší nejvyšší prioritou jsou
vysoce kvalitní výrobky,
které jsou bezpečné a splňují
zákonné požadavky.“*



Spravedlivá hospodářská soutěž

*„Nechceme se uchýlovat k
nekalým nebo nelegálním
metodám k výhře na trhu.“*

5. SPRAVEDLIVÁ HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ

Jsme přesvědčeni, že umíme získat obchod na základě kvality a hodnoty našich výrobků. Nechceme se uchýlovat k nekalým nebo nelegálním metodám k výhře na trhu.

5.1. SPRAVEDLIVÁ SOUTĚŽ

Jsme odhodláni spravedlivě soutěžit a respektovat všechny mezinárodní a místní hospodářské soutěže a protimonopolní zákony.

Jakákoliv dohoda, porozumění nebo koordinované chování, které má v úmyslu omezit nebo jehož důsledkem je omezení hospodářské soutěže, je zakázáno. To zahrnuje především:

- » dohody s konkurenty o cenách
- » předkládání falešných nabídek pro veřejné soutěže i rozdělování veřejných soutěží, zákazníků či teritorií a
- » vyzrazování i projednávání konkurenčně citlivých informací s konkurenty (např. informace o cenách, nákladech, tržní strategii, prodejních podmínkách).

Věnujeme pozornost tomu, o čem diskutujeme s obchodními partnery, zejména s konkurenty, a jak získáváme konkurenční informace. Když se účastníme setkání průmyslových sdružení nebo jiných pracovních skupin, musíme věnovat zvláštní pozornost dodržování zákona o hospodářské soutěži. Totéž platí pro srovnávací aktivity, kterých se účastníme.

Dokonce i příležitostné, neformální konverzace nebo výměny mohou být považovány za protisoutěžní. Je důležité se vyvarovat i zdání protisoutěžního jednání, které může vzniknout zejména z kontaktu s konkurentem.

5.2. ANTIKORUPCE

5.2.1. Ne korupci

Dodržíme místní i mezinárodní zákony, které zakazují korupční obchodní praktiky v jednáních s třetími stranami (úředníky veřejné správy a společnosti soukromého sektoru).

Korupce není tolerována. Správná obchodní praxe je závazná a vždy možná. Jako takoví nedáváme ani nepřijímáme úplatky – přímo ani nepřímo prostřednictvím účasti třetí strany.

Nabídka nebo poskytnutí čehokoliv hodnotného (včetně peněz v hotovosti nebo v naturáliích), darů nebo služeb) třetí straně s cílem vyhrát obchod nebo získat jakoukoliv neoprávněnou výhodu (např. zabránění zákazníkovi vznést oprávněné nároky) je zakázáno. Musí být zabráněno i pouhému zdání nevhodnosti. Také nesmíme využívat své pozice nebo role v rámci společnosti k požadování, přijímání nebo získávání jakéhokoliv osobního prospěchu.

5.2.2. Nabízení a poskytování výhod

Výhody ve formě darů, pozvánek na jídlo, obchodních nebo zábavních akcí, které mohou ovlivňovat rozhodnutí obchodních partnerů, mohou být interpretovány jako korupce, tj. porušení trestního práva. Musí být zabráněno i pouhému náznaku možného ovlivnění.

Výhody jsou proto přiznány nebo akceptovány pouze jsou-li v souladu s místními zákony a interními pravidly skupiny FORVIA HELLA, zejména pokud jsou:

- » hodnotově přiměřené s ohledem na pozici příjemce a okolnosti (typická kritéria používaná k prozkoumání regulačních/právních požadavků);
- » v souladu s obvyklými a přiměřenými obchodními praktikami.

Nabízení a přijímání propagačních předmětů a příležitostných (zdvořilostních) darů přiměřené hodnoty a rovněž nabízení nebo přijímání pozvání na přiměřené jídlo nebo obchodní události je přijatelné.

Zvláštní opatrnost je třeba věnovat veřejným činitelům a administrativním zaměstnancům. Zejména nesmí být nabízena ani poskytnuta žádná výhoda, která by jim umožňovala vykonávat nebo urychlovat oficiální proces. Výhody musí být transparentní a správně zdokumentované (srozumitelným, pravdivým a úplným způsobem s důkladnými podrobnostmi).

5.3. STŘETY ZÁJMŮ

Je pro nás důležité, aby naše obchodní aktivity a rozhodnutí nevedly ke konfliktu mezi našimi soukromými zájmy a zájmy skupiny FORVIA HELLA. Takový konflikt zájmů není sám o sobě zakázán. V každém případě musí být zprůhledněn předložením prohlášení. V případě pochybností kontaktujte své přímé nadřízené, oddělení lidských zdrojů nebo Compliance Office. Je-li střet zájmů neslučitelný se zájmy společnosti FORVIA HELLA, musí být řešen.

Typickým scénářem střetu zájmů jsou následující příklady:

- » finanční zájmy a externí zakázky, včetně externího zaměstnání,
- » osobní vztahy ve společnosti FORVIA HELLA a/nebo vztahující se k jiným společnostem a
- » konflikty související s veřejnou funkcí.

Souhlas bude udělen, pokud nebudou poškozeny zájmy společnosti FORVIA HELLA, např. pokud je vedlejší zaměstnání pro konkurenční společnost a nebyly by tím narušeny povinnosti zaměstnance vůči společnosti FORVIA HELLA.

5.4. PRANÍ ŠPINAVÝCH PENĚŽ

Splňujeme všechny právní povinnosti k zabránění praní špinavých peněz. Abychom tak činili, musíme věnovat pozornost a oznamovat odpovědnému finančnímu oddělení jakékoliv neobvyklé finanční transakce, zvláště ty, které se týkají hotovosti nebo chování, které vyvolává podezření, že byly zahrnuté peníze získány nelegálním způsobem nebo jinou činností spojenou s praním špinavých peněz.

Nakládání s informacemi

„Skupina FORVIA HELLA respektuje soukromí svých zaměstnanců a obchodních partnerů a uznává, že zdravé vztahy jsou založené na důvěře.“

6. NAKLÁDÁNÍ S INFORMACEMI

6.1. DŮVĚRNÉ INFORMACE

Nesmíme vyradit obchodní informace, které nejsou veřejné, jsou považovány za důvěrné a nesmějí být sdíleny s neoprávněnou osobou, není-li to vyžadováno zákonem. Tento standard platí také pro důvěrné informace, které patří našim zákazníkům nebo jiným obchodním partnerům. Povinnost zachovávat mlčenlivost trvá i po ukončení pracovní smlouvy zaměstnance nebo ukončení smlouvy s obchodním partnerem. Přímé nebo nepřímé využití důvěrných obchodních informací pro osobní prospěch, pro prospěch třetích stran anebo na úkor skupiny FORVIA HELLA je zakázáno.

6.2. ZABEZPEČENÍ INFORMACÍ

Systém řízení bezpečnosti informací musí účinně působit proti rostoucímu množství potenciálních útoků, interních i externích a neustále souvisejících se zvyšujících rizik.

Zajištění bezpečnosti informací (tj. zabránění přístupu k důvěrným údajům bez oprávnění) není pouze odpovědností vedení. Všichni z nás a naši externí poskytovatelé služeb smluvně pověřeni skupinou FORVIA HELLA nesou odpovědnost za bezpečnost informací v rámci našich příslušných polí působnosti. Je naší povinností zajistit vysokou úroveň informační bezpečnosti přizpůsobenou příslušným požadavkům a vývoji ve všech našich činnostech.

6.3. OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ

Skupina FORVIA HELLA respektuje soukromí svých zaměstnanců a obchodních partnerů a uznává, že zdravé vztahy jsou založené na důvěře. Proto chráníme právo jednotlivce na ochranu osobních dat. Každý jednotlivec má právo určit si, zda budou jeho soukromé informace zveřejněny a jak budou používány. Používání našich osobních údajů je transparentní. Dále mohou zaměstnanci a obchodní partneři kdykoliv rozhodnout, zda a jak budou jejich osobní údaje používány nebo zpracovávány, pokud to zákon nestanoví jinak nebo pokud je jejich použití nezbytné pro obchodní procesy společnosti FORVIA HELLA. Osobní údaje jsou shromažďovány, zpracovávány a používány pouze v rozsahu povoleném platnými zákony a interními předpisy.

6.4. INFORMACE PRO ZASVĚCENÉ

S informacemi pro zasměcené nakládáme a zveřejňujeme je v souladu s platnými zákony regulujícími kapitálový trh. Informace zasměcenců je jakákoliv informace týkající se skupiny FORVIA HELLA, která může významně ovlivnit cenu akcií skupiny FORVIA HELLA (nebo jiných finančních nástrojů) a která nebyla zveřejněna. Tyto informace musí být považovány za přísně důvěrné, a to i vůči blízkým příbuzným, a musí být s nimi nakládáno s náležitou péčí. Nesmí být zpřístupňovány interně ani externě nebo použity k obchodování nebo vydávání doporučení k obchodování s cennými papíry.

6.5. FIREMNÍ KOMUNIKACE

Oficiální prohlášení jménem skupiny FORVIA HELLA nebo společnosti FORVIA HELLA smí provádět pouze osoby, které jsou k tomu oprávněny.

Ačkoliv skupina FORVIA HELLA respektuje právo na svobodný projev, musíme jako zaměstnanci zajistit, aby naše vystupování na veřejnosti nepoškodilo dobré jméno společnosti FORVIA HELLA. Při vyjadřování názorů v soukromí musí být jasné, že vyjádřené názory jsou naše vlastní a nepatří k názorům skupiny FORVIA HELLA.

6.6. PŘESNÁ EVIDENCE ZÁZNAMŮ

K podvodu dochází, když pozměníme, zfalšujeme nebo vynecháme informaci z firemních záznamů (např. v IT systémech), a to buď pro vlastní prospěch nebo pro prospěch někoho jiného s následkem ztráty nebo poškození majetku a zdrojů skupiny FORVIA HELLA.

Ve skupině FORVIA HELLA odmítáme podvody s ujištěním, že jsou všechny naše záznamy o obchodních informacích, údajích, transakcích a činnostech v písemné nebo elektronické formě vždy přesné, úplné, včasné a pravdivé.

6.7. SPRÁVNÉ REPORTOVÁNÍ

Všechny záznamy a reporty jako jsou například účetní doklady (např. účetní závěrky), obchodní zprávy, auditorské zprávy a podobně, které jsou připravované interně nebo jsou outsourcovány, musí být správné a pravdivé.

Nakládání s majetkem společnosti a třetích stran

„Majetek skupiny FORVIA HELLA může být použit pouze pro obchodní účely společnosti FORVIA HELLA.“

7. NAKLÁDÁNÍ S MAJETKEM SPOLEČNOSTI A TŘETÍCH STRAN

S veškerým hmotným a nehmotným majetkem a majetkem, včetně duševního vlastnictví, („majetek“) patřícím skupině FORVIA HELLA a jakýmkoliv majetkem třetí strany umístěným do péče skupiny FORVIA HELLA musí být nakládáno opatrně a chráněno před ztrátou a zneužitím, aby se zabránilo vážnému poškození společnosti FORVIA HELLA.

Majetek skupiny FORVIA HELLA může být použit pouze pro obchodní účely společnosti FORVIA HELLA. Soukromé použití musí být předem schválené. Majetek třetích stran, zvláště duševní vlastnictví, smí být používán pouze po schválení. Soukromé použití majetku třetích stran je zakázáno.



Zahraniční obchod, kontrola exportu a daň

*„Každý z nás přispívá k
dodržování zákonů, předpisů
a interních pravidel skupiny
FORVIA HELLA v této oblasti.“*

8. ZAHRANIČNÍ OBCHOD, KONTROLA EXPORTU A DAŇ

8.1. ZAHRANIČNÍ OBCHOD A KONTROLA EXPORTU

Jako globální společnost dodržujeme všechny místní a mezinárodní obchodní předpisy a zákony o kontrole importu a exportu týkající se našich mezinárodních obchodních transakcí. To zahrnuje veškeré ekonomické sankce nebo nařízení, jejichž cílem je potlačit terorismus. Každý z nás přispívá k dodržování zákonů, předpisů a interních pravidel skupiny FORVIA HELLA v této oblasti.

8.2. DAŇ

Skupina FORVIA HELLA přebírá odpovědnost za své daňové povinnosti. Abychom tak činili, dodržujeme všechny platné daňové zákony v zemích, ve kterých podnikáme. To zahrnuje uplatnění zásady nezávislých trhů jako mezinárodního standardu pro stanovení převodních cen. I zde každý z nás přispívá k dodržování zákonů, předpisů a interních pravidel skupiny FORVIA HELLA v této oblasti.

Dodržování kodexu chování

„Všichni jsme povinni dodržovat tento Etický kodex chování FORVIA HELLA a přijmout jeho principy jako závazný standard pro naši každodenní práci.“

9. DODRŽOVÁNÍ KODEXU CHOVÁNÍ

Každý z nás, zvláště zaměstnanci ve vedoucích pozicích nesou osobní odpovědnost za dodržování tohoto kodexu chování a zajišťují, aby byla řádně řešena veškerá porušení tohoto kodexu chování.

9.1. ODPOVĚDNOST

9.1.1. Odpovědnost zaměstnanců

Všichni jsme povinni dodržovat tento Etický kodex chování FORVIA HELLA a přijmout jeho principy jako závazný standard pro naši každodenní práci.

9.1.2. Odpovědnost manažerů

Manažeři skupiny FORVIA HELLA na všech úrovních vedení jsou pověřeni formovat jejich chování podle tohoto kodexu chování a zajistit dodržování v oblastech jejich odpovědnosti. Manažeři musí učinit všechny potřebné kroky k zajištění, že jsou jejich zaměstnanci seznámeni se zásadami obsaženými v tomto kodexu chování a umožnit jim jednat v souladu se zákonem a každodenně dodržovat tento Etický kodex chování.

9.2. NAHLÁŠENÍ PORUŠENÍ KODEXU CHOVÁNÍ

9.2.1. Povinnost zaměstnanců hlásit porušení

Kdykoliv se dozvíme o porušení tohoto kodexu chování, musíme to oznámit, abychom předešli nebo snížili možné škody naší společnosti, zaměstnanců a obchodním partnerům.

9.2.2. Přímé hlášení

Obecně je prvním kontaktem pro dotazy související s tímto kodexem chování nebo potenciálním porušením tohoto kodexu přímý nadřízený. Kromě toho se lze s podezřeními obrátit na člena vedení společnosti, oddělení lidských zdrojů nebo na Compliance Office.

9.2.3. **tellUS!**

Není-li z jakéhokoli důvodu možné přímé ohlášení, lze vážná porušení nahlásit prostřednictvím **tellUS!**, webového kanálu pro podávání hlášení, který umožňuje jmenné i anonymní podávání hlášení: <https://hella.whistleblownetwork.net>.

9.3. ŘEŠENÍ HLÁŠENÝCH PORUŠENÍ


Compliance Office přijímá hlášení a následně je vyhodnotí. Pro nejlepší možné zpracování hlášení může zahrnout další odborná oddělení. Následně objasňují fakta, posuzují zjištění, shrnují výsledky a podle potřeby doporučují následná opatření.

S veškerými obdrženyými informacemi bude nakládáno vždy důvěrně. FORVIA HELLA bude vždy v souladu se zákonem chránit důvěrnost oznamující osoby a dalších osob uvedených v hlášení. Oznamující osoby jsou chráněny před jakoukoliv formou odvety způsobené hlášením.

9.4. PORUŠENÍ A SANKCE

Porušení tohoto Etického kodexu chování může mít vážné právní, finanční a reputační důsledky pro FORVIA HELLA. Jakékoli porušení Etického kodexu může také vést k disciplinárnímu postihu zaměstnance, a případně i k ukončení pracovního poměru, aniž by tím byly dotčeny jakékoli občanskoprávní a trestní sankce. Zejména tresty odnětí svobody a vysoké pokuty.

Kromě toho může také vést k nevyčíslitelné peněžní ztrátě pro skupinu FORVIA HELLA a poškození jejího dobrého jména. Aby bylo zajištěno dodržování Etického kodexu chování, platných zákonů a interních pravidel, máte-li pochybnosti, vyžádejte si nejdříve právní pomoc od odborníků předtím než učiníte podání.



Code of Conduct

MÁTE DALŠÍ OTÁZKY?

KONTAKTUJTE:

FORVIA HELLA COMPLIANCE OFFICE

compliance.hella@forvia.com

FORVIA



HELLA GmbH & Co. KGaA

Rixbecker Straße 75
D-59552 Lippstadt / Germany
info@hella.com
www.hella.com

©HELLA GmbH & Co. KGaA,
Lippstadt