

Chính sách Nhân quyền của HELLA

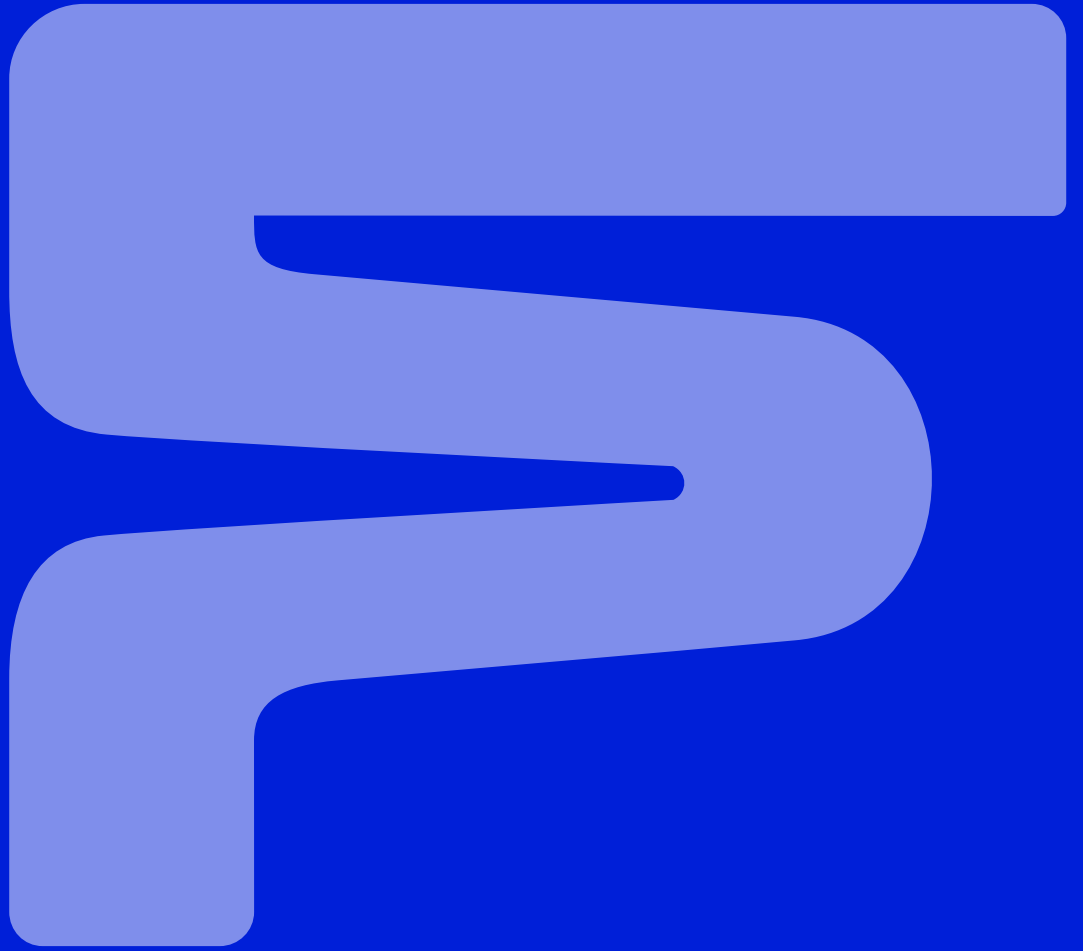


FORVIA



Mục lục

Lời nói đầu	4
1. Giới thiệu	7
2. Tôn trọng Nhân quyền và Nghĩa vụ Môi trường	9
Nhân quyền liên quan đến điều kiện làm việc	9
Nhân quyền và Môi trường	10
3. Phương pháp Thẩm định Chuyên sâu về Nhân quyền của HELLA	12
Trong Hoạt động Kinh doanh của HELLA	12
Trong Chuỗi cung ứng của HELLA	12
4. Thủ tục Khiếu nại	13
5. Thực thi Chính sách Nhân quyền của HELLA	14
Trong Hoạt động Kinh doanh của HELLA	14
Trong Chuỗi cung ứng của HELLA	14
6. Các Điều khoản và Đánh giá Tổng kết	15
Quản trị	15
Tài liệu và Báo cáo	15
Liên hệ	15
Rà soát Chính sách này	15



Lời nói đầu

Thưa Quý Đồng nghiệp, Đối tác Kinh doanh và Nhà cung cấp,

HELLA đã thành công góp phần vào việc định hình một tương lai linh động. Hành động một cách bền vững và có trách nhiệm vẫn là ưu tiên hàng đầu suốt nhiều thập kỷ qua. Là một doanh nghiệp quốc tế, các hoạt động kinh doanh của HELLA ảnh hưởng đến con người và môi trường trên khắp thế giới. Do đó, trách nhiệm của công ty không chỉ gói gọn trong khuôn viên mặt bằng của chính mình. HELLA phải hành động một cách toàn diện: tính bền vững không chỉ bao hàm bảo vệ môi trường và khí hậu, mà còn liên quan đến các vấn đề xã hội như tôn trọng nhân quyền, sức khỏe và an toàn lao động, và quản trị doanh nghiệp có trách nhiệm. Bằng cách đó, HELLA muốn góp phần xây dựng một thế giới bền vững hơn, thân thiện hơn với môi trường và có trách nhiệm với xã hội.

Quyền con người là quyền cơ bản mà ai trên thế giới này cũng có, và nhân quyền có hiệu lực áp dụng bất kể gốc gác, tín ngưỡng hay tập quán của một người. Với mạng lưới hoạt động phủ khắp hành tinh và chuỗi cung ứng toàn cầu, HELLA muốn đảm bảo rằng nhân quyền luôn được coi trọng ở bất cứ nơi đâu công ty có mặt. HELLA cam kết tôn trọng các quyền con người được quốc tế công nhận. Công ty cố gắng xây dựng một văn hóa tổ chức hỗ trợ các quyền này và tránh vi phạm nhân quyền trong lĩnh vực kinh doanh cũng như chuỗi cung ứng của công ty. Đó là lý do tại sao các đối tác kinh doanh và nhà cung cấp của chúng ta phải tôn trọng các quyền con người được quốc tế công nhận và cũng phải quán triệt các nguyên tắc này trong chuỗi cung ứng của họ.

Công ty cam kết ủng hộ các quyền con người được quốc tế công nhận dựa trên nguyên tắc thuộc khuôn khổ các tiêu chuẩn quốc tế sau: Tuyên ngôn Quốc tế về Nhân quyền (Tuyên ngôn Quốc tế Nhân quyền, Công ước Quốc tế về Các Quyền Dân sự và Chính trị và Công ước Quốc tế về Các Quyền Kinh tế, Xã hội và Văn hóa), Công ước Cơ bản của Tổ chức Lao

động Quốc tế (theo Tuyên bố của ILO về Các Nguyên tắc và Quyền Cơ bản trong Lao động và cơ chế theo dõi thực hiện (1998), Các Nguyên tắc Hướng dẫn của Liên hợp quốc về Kinh doanh và Quyền con người (2011) và Bộ Hướng dẫn của OECD cho các Doanh nghiệp Đa Quốc gia (2011).

Để ngăn chặn vi phạm nhân quyền và môi trường trong các hoạt động của mình, chúng tôi đã xây dựng phương pháp thẩm định chuyên sâu về nhân quyền và môi trường, trong đó tiến hành phân tích rủi ro, thực hiện các biện pháp và điều chỉnh các quy trình cho phù hợp với các nguyên tắc trong chính sách này. Nhân đây, chúng tôi xin cảm ơn trước sự ủng hộ của các bạn và chúng tôi vững tin sẽ duy trì và thực thi nhân quyền, bảo vệ môi trường trong mọi hoạt động hàng ngày.

Lippstadt, tháng 1 năm 2024

Thay mặt Hội đồng Quản trị
HELLA GmbH & Co. KGaA.

Bernard Schäferbarthold, CEO





“HELLA có trách nhiệm tôn trọng nhân quyền. Chúng tôi tin rằng hoạt động kinh doanh quốc tế chỉ có thể phát triển mạnh mẽ khi quyền con người được bảo vệ và tôn trọng. Chúng tôi mong muốn đóng góp vào một thế giới công bằng, thân thiện với xã hội và môi trường. Chính sách Nhân quyền của chúng tôi là nền tảng của những nỗ lực này.”

Bernard Schäferbarthold

CEO, HELLA

1. Giới thiệu

HELLA là một doanh nghiệp niềm yết chuyên cung cấp ô tô, có chỗ đứng trên trường quốc tế, và là công ty của Tập đoàn FORVIA. Với hơn 150.000 nhân viên tại hơn 300 cơ sở, đây là nhà cung cấp ô tô lớn thứ bảy trên thế giới. Thực ra, cái tên HELLA là chữ viết tắt của công nghệ chiếu sáng hiệu suất cao và thiết bị điện tử ô tô. Ngoài ra, công ty còn cung cấp một loạt danh mục sản phẩm và dịch vụ đa dạng trong lĩnh vực kinh doanh phụ tùng và xưởng sản xuất cũng như dịch vụ Giải pháp Mô hình Phát triển cho các nhà sản xuất phương tiện đặc dụng. Văn hóa doanh nghiệp của chúng tôi bắt nguồn từ bảy giá trị cơ bản: tinh thần doanh thương, làm việc nhóm, tính bền vững, tập trung vào hiệu suất, đổi mới, liêm chính và ứng xử mẫu mực của tất cả các bên liên quan. Những giá trị này là kim chỉ nam để chúng tôi nỗ lực đáp ứng và vượt qua sự kỳ vọng của khách hàng, nhà cung cấp, đối tác kinh doanh và cổ đông, trong tất cả các hoạt động hàng ngày.

Tại HELLA, phạm trù trách nhiệm đối với con người không chỉ được suy xét trong nội bộ doanh nghiệp, mà còn được ưu tiên trong toàn bộ chuỗi giá trị. Trên tinh thần đó, HELLA luôn nỗ lực hợp tác với các nhà cung cấp tôn trọng nhân quyền, và còn nhiều điều hơn thế nữa.

Chính sách này đặt ra các kỳ vọng của HELLA đối với nhân viên, đối tác kinh doanh và nhà cung cấp của mình trong các phương diện nhân quyền và môi trường. Chính sách mô tả phương pháp thẩm định chuyên sâu về nhân quyền và môi trường trong công ty và trong chuỗi cung ứng của chúng tôi: cách đánh giá rủi ro, các biện pháp được thực hiện để tránh vi phạm nhân quyền, kế hoạch hành động khắc phục, thủ tục khiếu nại để nhân viên và các bên liên quan có thể báo cáo vi phạm nhân quyền và môi trường một cách ẩn danh và cách ghi chép lại quá trình này.

HELLA cam kết tôn trọng nhân quyền. Chính sách Nhân quyền HELLA dựa trên các tiêu chuẩn quốc tế sau:

- Tuyên ngôn Quốc tế về Nhân quyền bao gồm Tuyên ngôn Quốc tế Nhân quyền (1948), Công ước Quốc tế về Các Quyền Dân sự và Chính trị (1966) và Công ước Quốc tế về Các Quyền Kinh tế, Xã hội và Văn hóa (1966)
- Công ước Cơ bản của Tổ chức Lao động Quốc tế theo Tuyên bố của ILO về Các Nguyên tắc và Quyền Cơ bản trong Lao động và cơ chế theo dõi thực hiện (1998)
- Các Nguyên tắc Hướng dẫn của Liên hợp quốc về Kinh doanh và Quyền con người (2011)
- Bộ Hướng dẫn của OECD cho các Doanh nghiệp Đa Quốc gia (2011)

Chính sách Nhân quyền này áp dụng cho tất cả nhân viên, đối tác kinh doanh và nhà cung cấp của HELLA, đồng thời bổ sung cho các chính sách và hướng dẫn khác của HELLA liên quan đến nhân quyền và môi trường, bao gồm nhưng không giới hạn ở: Quy tắc ứng xử của HELLA và Quy tắc ứng xử của HELLA cho Nhà cung cấp và Nhà Cung cấp Dịch vụ; tuy nhiên, các kỳ vọng về nhân quyền và môi trường của HELLA như được nêu trong Chính sách Nhân quyền của HELLA sẽ được ưu tiên áp dụng trong trường hợp giữa các chính sách và hướng dẫn này có các điều khoản mâu thuẫn.



2. Tôn trọng Nhân quyền và Nghĩa vụ Môi trường

HELLA cam kết tôn trọng các quyền con người được quốc tế công nhận và bảo vệ môi trường. Công ty mong muốn các đối tác kinh doanh và nhà cung cấp của mình cũng vậy.

Nhân quyền liên quan đến điều kiện làm việc

2.1 Không có lao động trẻ em

HELLA từ chối mọi hình thức lao động trẻ em, bao gồm những hình thức lao động trẻ em tồi tệ nhất (ví dụ: các hoạt động bất hợp pháp hoặc công việc có khả năng gây tổn hại đến sức khỏe, sự an toàn hoặc đạo đức của trẻ em). Tuổi thơ, nhân phẩm, sức khỏe, sự an toàn và giáo dục trẻ em phải được coi trọng và bảo vệ.

Độ tuổi lao động tối thiểu của thanh niên cũng như sức khỏe, sự an toàn và đạo đức của họ trong quan hệ lao động phải tuân theo các quy định của Công ước Cốt lõi của ILO¹.

2.2 Không có lao động cưỡng bức và tự do lựa chọn việc làm

HELLA từ chối tất cả các hình thức lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc, chế độ nô lệ hiện đại và buôn bán người và không sử dụng bất kỳ hình thức lao động cưỡng bức và bắt buộc nào trong các hoạt động của mình. Mọi hoạt động phải phù hợp với các Công ước Cốt lõi của ILO².

Lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc có nghĩa là bất kỳ công việc hoặc dịch vụ nào được một người thực hiện dưới sự đe dọa của bất kỳ hình phạt nào mà người đó không tự nguyện làm. Các hoạt động lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc có thể bao gồm nô lệ, bằng cách thu giữ giấy tờ tùy thân gốc, hạn chế di chuyển, công việc trói buộc nợ nần hoặc các hình thức ép buộc khác.

Tại HELLA, nhân viên có thể tự do lựa chọn việc làm của mình và kết thúc quan hệ lao động bất kỳ lúc nào với thời hạn thông báo hợp lý theo luật pháp địa phương.

¹ ILO C138 – Quy định Độ tuổi Tối thiểu (1973) và ILO C182 – Các Hình thức Lao động Trẻ em Tồi tệ nhất (1999)

² ILO C129 – Công ước về Lao động cưỡng bức (1930), ILO C105 – Công ước Bãi bỏ Lao động cưỡng bức (1957) và Nghị định thư 2014 về Công ước về Lao động cưỡng bức (1930)

2.3 Quyền tự do lập hiệp hội và quyền thỏa ước tập thể

HELLA công nhận các quyền tự do lập hiệp hội và thỏa ước tập thể, phù hợp với luật pháp địa phương³.

Người lao động có quyền thành lập và tham gia các công đoàn hoặc cơ quan đại diện của người lao động, bầu ra đại diện của mình và tổ chức các hoạt động của họ. HELLA vẫn giữ vị trí trung lập trong các hoạt động này. Người lao động hoặc đại diện của họ sẽ không bị bất kỳ hình thức phân biệt đối xử nào chỉ vì tư cách thành viên công đoàn của họ.

Ở các quốc gia nơi các quyền này bị luật pháp địa phương hạn chế, cân nhắc áp dụng các giải pháp cục bộ nhằm duy trì đối thoại cởi mở với nhân viên.

2.4 Không phân biệt đối xử và bình đẳng cơ hội

HELLA từ chối mọi hình thức phân biệt đối xử vì tuổi tác, chủng tộc, màu da, giới tính, ngôn ngữ, tôn giáo, tư tưởng chính trị hoặc triết học, nguồn gốc quốc gia hoặc xã hội, tài sản, sinh đẻ, xu hướng tính dục, bản dạng giới, tình trạng hôn nhân, thai sản, tư cách cha mẹ, sức khỏe hoặc khuyết tật, hoạt động công đoàn hoặc bất kỳ tình trạng nào khác được pháp luật bảo vệ. Công ty cam kết bình đẳng về đối xử và cơ hội⁴, cũng như nguyên tắc trả công bình đẳng cho các công việc có giá trị như nhau, không phân biệt giới tính⁵. Người lao động chỉ được tuyển dụng, thuê, trả lương hoặc thăng chức dựa trên trình độ và kỹ năng của họ.

Tại HELLA, người lao động được đối xử một cách nhân văn, tôn nghiêm và tôn trọng. HELLA coi trọng sự đa dạng và khuyến khích một môi trường làm việc hòa nhập. Công ty mạnh mẽ phản đối bất kỳ hành vi nào gây ra bầu không khí công kích, thù địch hoặc đe dọa tại nơi làm việc, cũng như tất cả các hình thức quấy rối, bao gồm quấy rối tình dục và lạm dụng tinh thần hoặc thể chất.

³ ILO C87 – Công ước về Quyền Tự do Lập Hiệp hội và Bảo vệ Quyền Tổ chức (1948) và ILO C98 – Quyền Tổ chức và Thỏa ước Tập thể (1949)

⁴ ILO C111 – Công ước về Phân biệt Đối xử (Lao động và Nghề nghiệp) (1958)

⁵ ILO C100 – Công ước về Trả lương Công bằng (1951)

2.5 Tiền lương và phúc lợi

HELLA cam kết trả cho nhân viên của mình một mức lương tương xứng, ít nhất là mức lương tối thiểu theo quy định của pháp luật địa phương hoặc được xác định theo quy định của nơi làm việc, để đảm bảo cuộc sống đầy đủ cho người lao động. Chi phí sinh hoạt tại địa phương và các phúc lợi an sinh xã hội của địa phương sẽ được quan tâm.

2.6 Giờ làm việc

Tại HELLA, giờ làm việc tuân theo luật pháp địa phương. HELLA coi trọng sức khỏe và sự an toàn của tất cả nhân viên và do đó chấp hành luật pháp địa phương về thời gian giải lao, thời gian nghỉ ngơi và giải trí.

HELLA khuyến khích cân bằng giữa cuộc sống nghề nghiệp và cá nhân. Các cơ sở của HELLA đang xây dựng các biện pháp cục bộ thích hợp để hỗ trợ nhân viên hơn nữa.

2.7 Giáo dục và đào tạo

HELLA coi trọng phát triển và đào tạo thêm cho người lao động của mình. HELLA cung cấp các chương trình giáo dục và đào tạo để nhân viên có thể trau dồi kỹ năng, duy trì hiệu suất và khả năng sẵn sàng lao động cao trong thời gian dài. Tiềm năng của người lao động được phát triển thông qua các chương trình đào tạo khác nhau. HELLA đang tập trung đào tạo kỹ thuật cũng như phát triển cá nhân trên phạm vi toàn cầu. Tất cả người lao động đều có cơ hội bình đẳng để được giáo dục và đào tạo thêm.

2.8 Quyền về Sức khỏe và An toàn

Với tư cách là nhà tuyển dụng, HELLA đảm bảo tuân thủ tất cả các quy định pháp luật và xã hội. Công ty bảo vệ và tôn trọng các quyền con người liên quan đến sức khỏe và cuộc sống. Các tiêu chuẩn về sức khỏe và an toàn của HELLA tập trung vào văn hóa phòng ngừa. Với hệ thống quản lý an toàn và sức khỏe lao động của công ty dựa trên các tiêu chuẩn quốc tế, HELLA hướng tới mục tiêu phòng ngừa tai nạn ở tất cả các cơ sở trên toàn thế giới.

HELLA yêu cầu tất cả người lao động luôn tuân thủ các quy tắc an toàn nghiêm ngặt và rõ ràng. Công ty liên tục đào tạo người lao động phù hợp với vai trò của họ và nâng cao nhận thức về các khía cạnh liên quan đến an toàn. HELLA phân tích các tiêu chuẩn toàn cầu bắt buộc và các rủi ro về sức khỏe và an toàn một cách có hệ thống và phát triển các chương trình tương ứng. HELLA giám sát chặt chẽ hiệu quả hoạt động về sức khỏe và an toàn.

HELLA thúc đẩy việc cải thiện liên tục công tác quản lý an toàn và sức khỏe lao động bằng cách trao đổi các thông lệ tốt nhất, thực hiện các thủ tục kiểm toán và chứng nhận theo tiêu chuẩn quốc tế.

2.9 Thâu mua đất

Để mua, phát triển hoặc sử dụng đất đai hoặc các công trình, HELLA đã thiết lập và thực hiện các quy trình và quy tắc tiêu chuẩn liên quan đến các bước và thủ tục kiểm tra cần phải thực hiện trước khi mua đất hoặc công trình, trong đó bao gồm thẩm định chuyên sâu liên quan đến quyền sở hữu, sử dụng thực tế và các khả năng phát triển trong tương lai. Trong các quá trình này, công ty có xét đến các quyền con người có thể bị ảnh hưởng.

2.10 Nhân viên Bảo vệ

Bất cứ khi nào sử dụng nhân viên bảo vệ của HELLA hoặc đơn vị bên ngoài, công ty đều tôn trọng nhân quyền trong các hoạt động của họ. Vì quyền sống được tôn trọng, nên không ai bị tra tấn, đối xử vô nhân đạo hoặc hạ nhục.

Nhân quyền và Môi trường

Bảo tồn tài nguyên thiên nhiên là nền tảng cho các thế hệ tương lai, đây cũng là một phần trách nhiệm của HELLA. HELLA luôn hành động một cách có trách nhiệm với môi trường. Công ty công nhận tầm quan trọng của việc chuyển đổi sang nền kinh tế carbon thấp. Môi trường trong sạch và an toàn là điều kiện tiên quyết để thực thi nhân quyền. HELLA đã đặt ra các mục tiêu trung hòa carbon và phát triển các sản phẩm hỗ trợ bảo tồn tài nguyên thiên nhiên.

Để đạt được mục tiêu này, HELLA đã thiết lập một hệ thống quản lý môi trường tại tất cả các cơ sở sản xuất, và được chứng nhận thường xuyên. Thông qua đánh giá rủi ro môi trường và các tiêu chuẩn môi trường cao căn cứ quy định pháp luật, tiêu chuẩn ngành và các công ước môi trường quốc tế, HELLA luôn nỗ lực tránh mọi tác hại đến sức khỏe của con người và môi trường.

Các hoạt động của công ty tuân theo các công ước quốc tế⁶, chẳng hạn như cấm sử dụng thủy ngân và các hóa chất cụ thể khác, cũng như xử lý và xuất khẩu chất thải nguy hại.

⁶ Công ước Minamata về Thủy ngân (2013)

Công ước Basel về kiểm soát vận chuyển xuyên biên giới chất thải nguy hại và việc tiêu hủy chúng (1989) Công ước Stockholm về các chất ô nhiễm hữu cơ khó phân hủy (2001)



3. Phương pháp Thẩm định Chuyên sâu về Nhân quyền của HELLA

Trong Hoạt động Kinh doanh của HELLA

HELLA sẽ phân tích các rủi ro liên quan đến nhân quyền và môi trường với tần suất hàng năm cũng như đột xuất nếu tình hình rủi ro thay đổi đáng kể. Trong hoạt động kinh doanh riêng của HELLA, việc phân tích rủi ro nội bộ sẽ được thực hiện ở cấp độ doanh nghiệp và cục bộ; các kết quả của thủ tục khiếu nại cũng sẽ được xem xét. Các rủi ro về nhân quyền và môi trường đã xác định phải được ưu tiên một cách thích hợp. Dựa trên kết quả phân tích rủi ro nội bộ của HELLA, các biện pháp phòng ngừa thích hợp sẽ được thiết lập, nếu cần thiết.

Kết quả phân tích rủi ro nội bộ của HELLA sẽ được thông báo nội bộ cho Hội đồng Quản trị và các bộ phận liên quan khác hàng năm.

Nếu phát hiện các vi phạm nhân quyền hoặc môi trường, các biện pháp khắc phục phù hợp để ngăn chặn, chấm dứt hoặc giảm thiểu mức độ vi phạm sẽ được thực hiện ngay lập tức. Hiệu quả của các biện pháp khắc phục sẽ được đánh giá hàng năm hoặc đột xuất.

Trong Chuỗi cung ứng của HELLA

HELLA cam kết mua sắm có trách nhiệm. Là một công ty toàn cầu với mạng lưới nhà cung cấp phức tạp, năng động và rộng khắp thế giới, HELLA nhận thức được trách nhiệm xã hội của mình xuyên suốt chuỗi cung ứng và mong muốn các nhà cung cấp tôn trọng nhân quyền và bảo vệ môi trường. Do vậy, một phần của các điều khoản và điều kiện mua hàng chung của HELLA bao gồm các yêu cầu tối thiểu đối với các nhà cung cấp trực tiếp, như được xác định trong các điều khoản hợp đồng, trong Chính sách Nhân quyền này và Quy tắc Ứng xử của HELLA dành cho Nhà cung cấp và Nhà Cung cấp Dịch vụ.

HELLA dựa trên rủi ro để xác định, đánh giá và loại bỏ các vi phạm nhân quyền và nghĩa vụ môi trường trong chuỗi cung ứng của mình. HELLA có quyền kiểm tra sự tuân thủ của các nhà cung cấp trên phương diện nhân quyền và nghĩa vụ môi trường thông qua hoạt động tự đánh giá của nhà cung cấp, các chuyên thăm và đánh giá tại cơ sở. Nếu bất kỳ cuộc đánh giá nào trong số này phát hiện các vi phạm về nhân quyền hoặc nghĩa vụ môi trường, thì các hành động khắc phục phải được thực hiện kịp thời. Nếu các nhà cung cấp không khắc phục các vi phạm đã xác định, HELLA có quyền hạn chế quan hệ kinh doanh với các nhà cung cấp này.

Kết quả phân tích rủi ro về nhân quyền và môi trường trong chuỗi cung ứng phải được thông báo nội bộ cho Hội đồng Quản trị và các bộ phận liên quan khác.

4. Thủ tục Khiếu nại

Hệ thống báo cáo trực tuyến của HELLA “TellUS!” luôn sẵn sàng để tất cả nhân viên của HELLA báo cáo một cách ẩn danh những vi phạm có thể xảy ra về nhân quyền và nghĩa vụ môi trường, luật pháp và những hành vi sai trái nghiêm trọng khác. Không chỉ nhân viên, mà cả các đối tác kinh doanh và các bên liên quan khác - bao gồm các nhà cung cấp trực tiếp và gián tiếp - từ khắp nơi trên thế giới, đều có thể sử dụng kênh báo cáo này bất cứ lúc nào để báo cáo các vi phạm đáng ngờ, bao gồm các vi phạm nổi cộm về nhân quyền và các luật và quy tắc môi trường.

Kênh báo cáo này có thể được truy cập trực tiếp qua mạng nội bộ HELLA cũng như qua trang web¹ công khai của HELLA.

HELLA có một tổ chức chuyên trách, bao gồm Văn phòng Tuân thủ, để quản lý các khiếu nại được gửi đến một cách kín đáo, khách quan và cẩn trọng theo các quy tắc thủ tục đã thiết lập.

¹<https://hella.whistleblownetwork.net/WebPages/Public/FrontPages/Default.aspx>



5. Thực thi Chính sách Nhân quyền của HELLA

Trong Hoạt động Kinh doanh của HELLA

Chính sách này áp dụng và có giá trị ràng buộc đối với tất cả các đơn vị tổ chức và công ty đầu tư mà HELLA GmbH & Co. KGaA nắm giữ trực tiếp hoặc gián tiếp trên 50% cổ phần (Tập đoàn HELLA). Trong trường hợp có cổ phần và tư cách thành viên thiểu số trong các tổ chức, những người đại diện cho Tập đoàn HELLA thông qua các cơ quan ra quyết định tương ứng sẽ thực hiện tất cả các biện pháp cần thiết để đảm bảo tuân thủ các nguyên tắc được quy định trong chính sách này. Chính sách này áp dụng và có giá trị ràng buộc đối với tất cả nhân viên của Tập đoàn HELLA và các thành viên của doanh nghiệp thuộc các công ty HELLA, bất kể vị trí, chức năng hoặc cấp bậc lao động của họ.

Phải thực hiện tất cả các bước cần thiết để đảm bảo rằng người lao động nhận thức được các nguyên tắc về nhân quyền và môi trường có trong chính sách này và các nguyên tắc này là ràng buộc.

Chính sách Nhân quyền sẽ được phổ biến cho người lao động theo cách thức thích hợp. Người lao động phải tuân thủ những nguyên tắc này trong công việc hàng ngày.

Trong Chuỗi cung ứng của HELLA

HELLA mong muốn nhân quyền và các nghĩa vụ môi trường được tôn trọng trong chuỗi cung ứng.

Do đó, các điều khoản hợp đồng mua bán của HELLA quy định các nhà cung cấp trực tiếp phải tuân thủ các nghĩa vụ về nhân quyền và môi trường và HELLA có quyền kiểm tra xem họ có tuân thủ hay không. Các nhà cung cấp trực tiếp của HELLA phải quán triệt một cách thích hợp các vấn đề nhân quyền và nghĩa vụ môi trường trong các hoạt động kinh doanh và chuỗi cung ứng của họ.



6. Các Điều khoản và Đánh giá Tổng kết

Quản trị

Khuôn khổ cho các hoạt động bền vững của HELLA được xác định bởi Hội đồng Quản trị HELLA. Khuôn khổ này xác lập các mục tiêu và sáng kiến trong nội bộ tập đoàn. Giám đốc Tài chính của HELLA chịu trách nhiệm bao quát các vấn đề bền vững. Tại HELLA, nhân quyền và nghĩa vụ môi trường là một phần của các hoạt động bền vững.

Hội đồng Bền vững HELLA đa chức năng sẽ kết nối các bên liên quan và đánh giá các yêu cầu mới. Để tránh vi phạm nhân quyền và môi trường, Hội đồng Bền vững chịu trách nhiệm cho các hoạt động tổng thể liên quan đến nhân quyền và môi trường, chẳng hạn như việc thực thi các nguyên tắc này. Vì mục đích đó, Hội đồng Bền vững sẽ báo cáo hàng năm hoặc đột xuất cho Hội đồng Quản trị về các bước đã thực hiện để tránh vi phạm nhân quyền và nghĩa vụ môi trường.

Tài liệu và Báo cáo

Hàng năm HELLA sẽ báo cáo kết quả thẩm định chuyên sâu về nhân quyền và môi trường trong các hoạt động của chính mình cũng như trong chuỗi cung ứng. Các tài liệu liên quan đến các hoạt động này sẽ được lưu giữ và cung cấp cho một số bên liên quan được lựa chọn theo quy định của pháp luật.

Liên hệ

Trong trường hợp có câu hỏi liên quan đến Chính sách Nhân quyền này, vui lòng liên hệ với Hội đồng Bền vững của HELLA qua email theo địa chỉ sustainability.hella@forvia.com.

Rà soát Chính sách này

Thẩm định chuyên sâu về nhân quyền và môi trường là một quá trình liên tục và linh động vì các rủi ro về nhân quyền và môi trường có thể biến động theo thời gian và các hoạt động cũng như bối cảnh hoạt động của HELLA có thể thay đổi. Vì lý do đó, HELLA sẽ xem xét lại chính sách này bất cứ khi nào cần thiết hoặc được yêu cầu.



FORVIA



HELLA GmbH & Co. KGaA
Rixbecker Straße 75
59552 - Lippstadt – Germany
www.hella.com