

HELLA

Lidská Práva Zásady



FORVIA



Obsah

Úvodní slovo vedení společnosti	4
1. Úvod	7
2. Dodržování lidských práv a závazků v oblasti životního prostředí	9
Lidská práva související s pracovními podmínkami	9
Lidská práva a životní prostředí	10
3. Hlubková kontrola společnosti HELLA v oblasti lidských práv	12
V rámci vlastního podnikání společnosti HELLA	12
V rámci dodavatelského řetězce společnosti HELLA	12
4. Postup pro podávání stížností	13
5. Provádění zásad společnosti HELLA v oblasti lidských práv	14
V rámci vlastního podnikání společnosti HELLA	14
V rámci dodavatelského řetězce společnosti HELLA	14
6. Závěrečná ustanovení a revize	15
Správa a řízení	15
Dokumentace a podávání zpráv	15
Kontakt	15
Revize těchto zásad	15



Úvodní slovo

Vážení kolegové, obchodní partneři a dodavatelé,

společnost HELLA úspěšně přispívá k utváření mobility budoucnosti. Udržitelné a odpovědné jednání je již po desetiletí jednou z hlavních priorit. Jako mezinárodní společnost má HELLA na základě svého podnikání celosvětový dopad na lidi a životní prostředí. Společnost má tedy odpovědnost, která přesahuje její lokální hranice. Společnost HELLA proto jedná komplexně: kromě ochrany životního prostředí a klimatu zahrnuje udržitelnost také sociální otázky, jako jsou dodržování lidských práv, bezpečnost a ochrana zdraví při práci a odpovědné řízení a správa společnosti. Tímto způsobem chce společnost HELLA přispívat k udržitelnějšímu, ekologičtějšímu a sociálně odpovědnějšímu světu.

Lidská práva jsou všeobecná, týkají se každého člověka na světě a platí bez ohledu na původ, víru nebo způsob života. Jelikož společnost HELLA působí celosvětově a má globální dodavatelské řetězce, chceme zajistit, aby byla lidským právům věnována pozornost všude, kde působíme. Společnost HELLA se zavazuje dodržovat mezinárodně uznávaná lidská práva. Usiluje o rozvoj firemní kultury, která bude tato práva podporovat, a o zamezení porušování lidských práv v oblasti svého podnikání i v rámci svých dodavatelských řetězců. Od našich obchodních partnerů a dodavatelů se tedy očekává, že budou respektovat mezinárodně uznávaná lidská práva a že budou tyto zásady šířit i ve svých dodavatelských řetězcích.

Náš závazek podporovat mezinárodně uznávaná lidská práva vychází ze zásad obsažených v následujících mezinárodních normách: Mezinárodní listina lidských práv (Všeobecná deklarace lidských práv, Mezinárodní pakt o občanských a politických právech a Mezinárodní pakt o hospodářských, sociálních a kulturních právech), základní úmluvy Mezinárodní organizace práce (jak je uvedeno v Deklaraci MOP o základních principech a právech v práci a na ni navazujících opatřeních

(1998)), obecné zásady OSN v oblasti podnikání a lidských práv (2011) a směrnice OECD pro nadnárodní podniky (2011).

Abychom při své činnosti předcházeli porušování lidských práv a dopadům na životní prostředí, přijali jsme přístup hloubkové kontroly v oblasti lidských práv a životního prostředí, v jehož rámci jsou prováděny analýzy rizik, zaváděna opatření a procesy jsou přizpůsobovány principům uvedeným v těchto zásadách.

Rádi bychom vám touto cestou předem poděkovali za vaši podporu a pevně věříme, že při všech každodenních činnostech budou dodržována lidská práva a bude realizována ochrana životního prostředí.

Lippstadt, Leden 2024

Za vedení společnosti HELLA GmbH & Co. KGaA

Bernard Schäferbarthold, prezident a generální ředitel, HELLA





“Společnost HELLA je povinna dodržovat lidská práva. Jsme přesvědčeni, že mezinárodní podnik může prosperovat pouze tehdy, jsou-li chráněna a respektována lidská práva. Naším cílem je přispívat k sociálnímu a spravedlivému světu, který je šetrný k životnímu prostředí. Naše zásady v oblasti lidských práv jsou v tomto úsilí základním kamenem.”

Bernard Schäferbarthold

prezident a generální ředitel, HELLA

1. Úvod

HELLA je kotovaným dodavatelem pro automobilový průmysl s mezinárodní působností, který je součástí skupiny FORVIA. S více než 150 000 zaměstnanci ve více než 300 pobočkách je sedmým největším dodavatelem pro automobilový průmysl na světě. V rámci skupiny působí společnost HELLA v oblasti vysoce výkonné osvětlovací techniky a elektroniky do automobilů. Současně společnost nabízí prostřednictvím své divize Lifecycle Solutions široké portfolio služeb a produktů pro obchod s náhradními díly i pro autoservisy a pro výrobu speciálních vozidel. Naše firemní kultura je založena na sedmi základních hodnotách: podnikatelském duchu, týmové práci, udržitelnosti, zaměření na výkon, inovacích, morální integritě a příkladném chování všech zúčastněných stran. Tyto hodnoty určují naši snahu plnit a překonávat očekávání našich zákazníků, dodavatelů, obchodních partnerů a akcionářů při všech každodenních činnostech.

Ve společnosti HELLA není odpovědnost za lidi koncepcí, které by byla věnována pozornost pouze interně, ale je to priorita, která platí pro celý hodnotový řetězec. V této souvislosti se společnost HELLA mimo jiné snaží spolupracovat s dodavateli, kteří dodržují lidská práva.

Tyto zásady stanoví aspekty týkající se lidských práv a životního prostředí, které společnost HELLA očekává od svých zaměstnanců, obchodních partnerů a dodavatelů. Popisují přístup hloubkové kontroly v oblasti lidských práv a životního prostředí v naší společnosti a v našem dodavatelském řetězci: jak vyhodnocujeme rizika, jaká opatření přijímáme, abychom zabránili porušování lidských práv, plány nápravných opatření, postup pro podávání stížností, v jehož rámci mohou zaměstnanci a zúčastněné strany anonymně oznámit porušení lidských práv a životního prostředí, a jak tento proces dokumentujeme.

Společnost HELLA se zavazuje dodržovat lidská práva. Zásady společnosti HELLA v oblasti lidských práv vychází z následujících mezinárodních norem:

- Mezinárodní listiny lidských práv sestávající ze Všeobecné deklarace lidských práv (1948), Mezinárodního paktu o občanských a politických právech (1966) a Mezinárodního paktu o hospodářských, sociálních a kulturních právech (1966)
- základních úmluv MOP, jak je uvádí Deklarace MOP o základních principech a právech v práci a na ni navazující opatření (1998)
- obecných zásad OSN v oblasti podnikání a lidských práv (2011)
- směrnice OECD pro nadnárodní podniky (2011)

Tyto zásady v oblasti lidských práv platí pro všechny zaměstnance, obchodní partnery a dodavatele společnosti HELLA a doplňují další zásady a pokyny společnosti HELLA, které se týkají lidských práv a životního prostředí, jako jsou např.: Kodex chování společnosti HELLA a Kodex chování pro dodavatele a poskytovatele služeb společnosti HELLA. Nicméně v případě rozporných ustanovení mezi těmito zásadami a pokyny mají přednost očekávání společnosti HELLA v oblasti lidských práv a životního prostředí, jak jsou uvedena v zásadách společnosti HELLA v oblasti lidských práv.



2. Respektování lidských práv a závazku v oblasti životního prostředí

Společnost HELLA se zavazuje dodržovat mezinárodně uznávaná lidská práva a chránit životní prostředí. Společnost očekává, že její obchodní partneři a dodavatelé budou jednat stejným způsobem.

Lidská práva související s pracovními podmínkami

2.1 Zákaz dětské práce

Společnost HELLA odmítá všechny formy dětské práce, včetně nejhorších forem dětské práce (např. nezákonné činnosti nebo práce, která může poškodit zdraví, bezpečnost nebo morálku dětí). Musí být respektovány a chráněny dětství, důstojnost, zdraví, bezpečnost a vzdělávání dětí.

Minimální věk pro zaměstnávání mladých lidí, jakož i jejich zdraví, bezpečnost a morálka v pracovním poměru musí být v souladu s ustanoveními základních úmluv MOP.

2.2 Zákaz nucené práce a svobodná volba zaměstnání

HELLA odmítá všechny formy nucené nebo povinné práce, moderní otroctví a obchodování s lidmi a při své činnosti nevyužívá žádné formy nucené ani povinné práce. Všechny postupy musí být v souladu se základními úmluvami MOP.

Nucenou nebo povinnou práci se rozumí jakákoli práce nebo služba, která je od osoby získána pod hrozbou trestu a kterou tato osoba nenabídla dobrovolně. Postupy využívající nucenou nebo povinnou práci mohou zahrnovat mimo jiné nevolnictví, zadržování původních dokladů totožnosti, omezení pohybu, práci na základě dlužného otroctví nebo jiné druhy nátlaku.

Ve společnosti HELLA si zaměstnanci mohou svobodně zvolit zaměstnání a kdykoli ukončit pracovní poměr při dodržení přiměřené výpovědní lhůty podle místních právních předpisů.

2.3 Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání

Společnost HELLA uznává právo na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání v souladu s místními právními předpisy¹.

Zaměstnanci mají právo zakládat odbory nebo orgány zastupující zaměstnance a vstupovat do nich, volit své zástupce a organizovat svou činnost. Společnost HELLA zůstává při těchto činnostech neutrální. Zaměstnanci ani jejich zástupci nesmí být na základě svého členství v odborech vystaveni žádné formě diskriminace.

V zemích, kde jsou tato práva omezena místními právními předpisy, se berou pro vedení otevřeného dialogu se zaměstnanci v úvahu místní řešení.

2.4 Zákaz diskriminace a rovné příležitosti

Společnost HELLA odmítá všechny formy diskriminace na základě věku, rasy, barvy pleti, pohlaví, jazyka, náboženského vyznání, politických nebo filozofických názorů, národnostního nebo sociálního původu, majetku, narození, sexuální orientace, pohlavní identity, rodinného stavu, těhotenství, rodičovství, zdravotního stavu nebo postižení, odborové činnosti nebo jakéhokoli jiného postavení chráněného zákonem. Společnost se zavazuje k rovnému zacházení a rovným příležitostem², jakož i k zásadě stejné odměny za práci stejné hodnoty bez ohledu na pohlaví³. Zaměstnanci jsou nabíráni, přijímáni, odměňováni nebo povyšováni pouze na základě své kvalifikace a dovedností.

Ve společnosti HELLA se k zaměstnancům chováme lidsky, důstojně a s respektem. Společnost HELLA si cení rozmanitosti a podporuje inkluzivní pracovní prostředí. Společnost důrazně odmítá jakékoli chování, které vytváří urážlivé, nepřátelské nebo zastrašující pracovní prostředí, a také všechny formy obtěžování, včetně sexuálního obtěžování a psychického nebo fyzického týrání.

¹ Úmluva MOP č. 87 – Úmluva o svobodě sdružování a ochraně práva odborově se organizovat (1948)
Úmluva MOP č. 98 – Úmluva o provádění zásad práva organizovat se a kolektivně vyjednávat
a (1949)

² Úmluva MOP č. 111 – Úmluva o diskriminaci (zaměstnání a povolání) (1958)

³ Úmluva MOP č. 100 – Úmluva o stejném odměňování (1951)

2.5 Mzdy a benefity

Společnost HELLA se zavazuje odměňovat své zaměstnance přiměřenou mzdou, která odpovídá alespoň minimální mzdě stanovené místními právními předpisy nebo určené v souladu s předpisy místa výkonu práce, aby byla zajištěna důstojná životní úroveň zaměstnance. Zohledňují se přitom místní životní náklady a místní dávky sociálního zabezpečení.

2.6 Pracovní doba

Ve společnosti HELLA musí být pracovní doba v souladu s místními právními předpisy. Společnost HELLA si váží zdraví a bezpečnosti všech zaměstnanců, a proto dodržuje místní právní předpisy týkající se přestávek, doby odpočinku a volna.

Společnost HELLA podporuje rovnováhu mezi pracovním a osobním životem. Jednotlivá pracoviště společnosti HELLA realizují vhodná místní opatření zaměřená na další podporu zaměstnanců.

2.7 Vzdělávání a školení

Společnost HELLA bere rozvoj a další vzdělávání svých zaměstnanců vážně. Společnost HELLA poskytuje vzdělávací a školicí programy, aby mohli zaměstnanci rozvíjet své dovednosti, udržovat si výkonnost a dlouhodobě si udržet vysokou úroveň zaměstnatelnosti. Potenciál zaměstnanců je rozvíjen prostřednictvím různých vzdělávacích programů. Společnost HELLA se zaměřuje na technické vzdělávání i osobní rozvoj v celosvětovém měřítku. Přístup k dalšímu vzdělávání a školení je založen na zásadě rovných příležitostí pro všechny zaměstnance.

2.8 Právo na zdraví a bezpečnost

Jako zaměstnavatel dbá společnost HELLA na dodržování všech právních a sociálních předpisů. Chrání a respektuje lidská práva na zdraví a život. Normy společnosti HELLA v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví se zaměřují na kulturu prevence. Podnikový systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci společnosti HELLA, založený na mezinárodních normách, má za cíl předcházet úrazům na všech pracovištích po celém světě.

Společnost HELLA vyžaduje, aby všichni zaměstnanci vždy dodržovali přísná a jasná bezpečnostní pravidla. Společnost průběžně školí zaměstnance v souladu s jejich rolemi a zvyšuje jejich povědomí o bezpečnostních aspektech. Společnost HELLA systematicky analyzuje závazné globální normy a zdravotní a bezpečnostní rizika a vytváří odpovídající programy. Společnost HELLA pečlivě sleduje své výsledky v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví.

Společnost HELLA podporuje neustálé zlepšování řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci sdělováním osvědčených postupů, prováděním auditů a certifikací podle mezinárodních norem.

2.9 Získávání pozemků

Pro získávání, zástavbu nebo využívání pozemků či budov vypracovala a zavedla společnost HELLA standardní postupy a pravidla týkající se kroků a kontrol, které je třeba před získáním pozemků nebo budov provést. Součástí je i důkladná prověrka vlastnictví, skutečného využití a možností budoucího rozvoje. Během těchto procesů se bere ohled na lidská práva, která by mohla být dotčena.

2.10 Pracovníci ostrahy

Při využívání pracovníků ostrahy společnosti HELLA nebo externích stran musí být při jejich činnosti dodržována lidská práva. Vzhledem k respektování práva na život nesmí být nikdo mučen, ani vystaven nelidskému nebo ponižujícímu zacházení.

Lidská práva a životní prostředí

Součástí odpovědnosti společnosti HELLA je zachování přírodních zdrojů, které jsou základem pro budoucí generace. Společnost HELLA se vždy chová odpovědně k životnímu prostředí. Společnost si uvědomuje důležitost přechodu na nízkouhlíkové hospodářství. Bezpečné a čisté životní prostředí je předpokladem pro realizaci lidských práv. Společnost HELLA si stanovila cíle v oblasti uhlíkové neutrality a snaží se vyvíjet produkty, které podporují zachování přírodních zdrojů.

Za tímto účelem zavedla společnost HELLA ve všech výrobních závodech systém environmentálního managementu, který je pravidelně certifikován. Prostřednictvím hodnocení environmentálních rizik a vysokých environmentálních standardů založených na právních předpisech, průmyslových normách a mezinárodních úmluvách v oblasti životního prostředí se společnost HELLA snaží zabránit jakémukoli poškození zdraví lidí a životního prostředí.

Patří sem činnosti, které jsou upraveny mezinárodními úmluvami¹, jako je zákaz používání rtuti a dalších specifických chemických látek, jakož i likvidace a vývoz nebezpečného odpadu.

¹ Minamatská úmluva o rtuti (2013)

Basilejská úmluva o kontrole pohybu nebezpečných odpadů přes hranice států a jejich zneškodňování (1989)

Stockholmská úmluva o perzistentních organických znečišťujících látkách (2001)



3. Hlubková kontrola společnosti HELLA v oblasti lidských práv

V rámci vlastního podnikání společnosti HELLA

Společnost HELLA provádí analýzu rizik souvisejících s lidskými právy a životním prostředím každoročně a také operativně, pokud se situace v oblasti rizik výrazně mění. Ve vlastním podnikání společnosti HELLA se provádí interní analýza rizik na podnikové a místní úrovni; zohledňují se rovněž zjištění z postupu pro podávání stížností. Zjištěná rizika v oblasti lidských práv a životního prostředí jsou náležitě prioritizována. Na základě výsledků interní analýzy rizik společnosti HELLA budou v případě potřeby vypracována vhodná preventivní opatření.

Výsledky interní analýzy rizik společnosti HELLA jsou každoročně interně sdělovány vedení společnosti a dalším příslušným útvarům.

Pokud je zjištěno porušování lidských práv nebo dopad na životní prostředí, musí být neprodleně přijata vhodná nápravná opatření, která porušení, resp. dopadu zabrání, ukončí jej nebo minimalizují jeho rozsah. Účinnost nápravných opatření se každoročně nebo operativně přezkoumává.

V rámci dodavatelského řetězce společnosti HELLA

Společnost HELLA se zavazuje k odpovědnému zadávání zakázek. Jako globální společnost s komplexní, mezinárodní a dynamickou sítí dodavatelů si je HELLA vědoma své sociální odpovědnosti v dodavatelských řetězcích a očekává, že její dodavatelé budou dodržovat lidská práva a chránit životní prostředí. Z toho vyplývající minimální požadavky pro přímé dodavatele jsou definovány ve smluvních doložkách, v těchto zásadách v oblasti lidských práv a v Kodexu chování pro dodavatele a poskytovatele služeb společnosti HELLA, které jsou součástí všeobecných nákupních podmínek společnosti HELLA.

Společnost HELLA uplatňuje přístup založený na rizicích, aby identifikovala, vyhodnocovala a eliminovala porušování lidských práv a závazků v oblasti životního prostředí ve svých dodavatelských řetězcích. Společnost HELLA si vyhrazuje právo kontrolovat dodržování závazků v oblasti lidských práv a životního prostředí u svých dodavatelů prostřednictvím sebehodnocení dodavatelů, návštěv na místě a auditů. Pokud bude při některém z těchto hodnocení zjištěno porušení závazků v oblasti lidských práv nebo životního prostředí, musí být v přiměřené lhůtě přijata nápravná opatření. Pokud dodavatelé zjištěná porušení nenapraví, vyhrazuje si společnost HELLA právo omezit obchodní vztahy s těmito dodavateli.

Výsledky analýzy rizik v oblasti lidských práv a životního prostředí v dodavatelském řetězci jsou interně sdělovány vedení společnosti a dalším příslušným útvarům.

4. Postup pro podávání stížností

Všichni zaměstnanci společnosti HELLA mají na internetu k dispozici oznamovací systém „tellUS!“, jehož prostřednictvím mohou v případě potřeby anonymně oznámit případné porušení závazků nebo zákonů v oblasti lidských práv a životního prostředí a další závažná pochybení. Nejen zaměstnanci, ale i obchodní partneři a další zainteresované strany – včetně přímých i nepřímých dodavatelů – z celého světa mohou tento kanál kdykoli využít pro oznámení podezření na takové porušení, včetně významných porušení zákonů a předpisů v

oblasti lidských práv a životního prostředí.

Přístup na oznamovací portál je možný přímo prostřednictvím intranetu společnosti HELLA i přes veřejné webové stránky společnosti HELLA.¹

Společnost HELLA má specializovanou organizaci, včetně kanceláře pro dodržování předpisů, která vyřizuje příchozí stížnosti důvěrným, nestranným a pečlivým způsobem podle stanovených procesních pravidel.

¹ <https://hella.whistleblownetwork.net/WebPages/Public/FrontPages/Default.aspx>



5. Provádění zásad společnosti HELLA v oblasti lidských práv

V rámci vlastního podnikání společnosti HELLA

Tyto zásady platí a jsou závazné pro všechny organizační složky a holdingové společnosti, v nichž vlastní společnost HELLA GmbH & Co. KGaA přímo nebo nepřímo více než 50 % akcií (skupina HELLA). V případě menšinových podílů a členství v organizacích přijmou osoby, které zastupují skupinu HELLA v příslušných rozhodovacích orgánech, veškerá nezbytná opatření, aby zajistily dodržování principů uvedených v těchto zásadách. Tyto zásady platí a jsou závazné pro všechny zaměstnance skupiny HELLA a členy orgánů společností HELLA bez ohledu na jejich pozici, funkci nebo úroveň zaměstnání.

Budou podniknuty všechny nezbytné kroky, které zajistí, aby byli zaměstnanci seznámeni s principy v oblasti lidských práv a životního prostředí obsaženými v těchto zásadách a aby byly

tyto principy závazné.

Zaměstnanci budou vhodným způsobem o zásadách v oblasti lidských práv informováni. Od zaměstnanců se očekává, že budou tyto principy dodržovat při své každodenní práci.

V rámci dodavatelského řetězce společnosti HELLA

Společnost HELLA očekává, že v rámci dodavatelského řetězce budou dodržovány závazky v oblasti lidských práv a životního prostředí.

Nákupní smluvní podmínky společnosti HELLA proto stanoví povinnost přímých dodavatelů dodržovat závazky v oblasti lidských práv a životního prostředí a právo společnosti HELLA kontrolovat, zda je dodržují. Přímí dodavatelé společnosti HELLA jsou povinni v rámci svých obchodních aktivit a dodavatelských řetězců náležitě zohledňovat závazky v oblasti lidských práv a životního prostředí.



6. Závěrečná ustanovení a revize

Správa a řízení

Rámec pro činnosti společnosti HELLA v oblasti udržitelnosti určuje vedení společnosti HELLA. Rozhoduje také o cílech a iniciativách v rámci skupiny. Finanční ředitel společnosti HELLA je odpovědný za zastřešující otázky v oblasti udržitelnosti. Ve společnosti HELLA jsou závazky v oblasti lidských práv a životního prostředí součástí činností v oblasti udržitelnosti.

Mezioborová Rada pro udržitelnost ve společnosti HELLA propojuje zúčastněné strany a vyhodnocuje nové požadavky. Aby Rada pro udržitelnost zabránila porušování lidských práv a dopadům na životního prostředí, je odpovědná za zastřešující činnosti související s lidskými právy a životním prostředím, jako je například provádění těchto principů. Za tímto účelem bude Rada pro udržitelnost každoročně nebo operativně podávat vedení společnosti zprávy o krocích učiněných k zamezení porušování závazků v oblasti lidských práv a životního prostředí.

Dokumentace a podávání zpráv

Společnost HELLA bude každoročně podávat zprávy o hloubkových kontrolách v oblasti lidských práv a životního prostředí v rámci svých vlastních činností a v rámci dodavatelského řetězce. Dokumenty související s těmito činnostmi budou uchovávány a zpřístupněny vybraným zúčastněným stranám, jak stanoví zákon.

Kontakt

V případě dotazů týkajících se těchto zásad v oblasti lidských práv se obraťte na Radu pro udržitelnost společnosti HELLA prostřednictvím e-mailu na adrese: sustainability.hella@forvia.com

Revize těchto zásad

Hloubková kontrola v oblasti lidských práv a životního prostředí je průběžný a dynamický proces, protože rizika v oblasti lidských práv a životního prostředí se mohou v průběhu času měnit a činnosti společnosti HELLA a prostředí, v němž působí, se mohou vyvíjet. Z tohoto důvodu bude společnost HELLA tyto zásady v případě potřeby či nutnosti revidovat.



FORVIA



HELLA GmbH & Co. KGaA
Rixbecker Straße 75
59552 - Lippstadt – Germany
www.hella.com