

# HELLA

## Politika ľudských práv



**FORVIA**



# Obsah

Predslov správnej rady	4
1. Úvod	7
2. Dodržiavanie ľudských práv a enviromentálnych záväzkov	9
Ľudské práva súvisiace s pracovnými podmienkami	9
Ľudské práva a životné prostredie	10
3. Prístup spoločnosti HELLA k náležitej starostlivosti v oblasti ľudských práv	12
V rámci spoločnosti HELLA	12
V rámci dodávateľského reťazca spoločnosti HELLA	12
4. Postup pri podávaní sťažností	13
5. Implementácia politiky ľudských práv spoločnosti HELLA	14
V rámci spoločnosti HELLA	14
V rámci dodávateľského reťazca spoločnosti HELLA	14
6. Záverečné ustanovenia a preskúmanie	15
Správna rada	15
Dokumentácia a podávanie správ	15
Kontakt	15
Preskúmanie tejto politiky	15



# Predslov

## ***Vážení kolegovia, obchodní partneri a dodávateľia,***

Spoločnosť HELLA úspešne prispieva k formovaniu mobility budúcnosti. Udržateľné a zodpovedné správanie je už desaťročia jednou z hlavných priorít. Ako medzinárodná spoločnosť má HELLA svojimi obchodnými aktivitami celosvetový vplyv na ľudí a životné prostredie. Spoločnosť má teda zodpovednosť, ktorá presahuje jej vlastné brány. Spoločnosť HELLA preto koná komplexne: okrem ochrany životného prostredia a klímy zahŕňa udržateľnosť aj sociálne otázky, ako je dodržiavanie ľudských práv, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci a zodpovedné riadenie spoločnosti. Týmto spôsobom chce spoločnosť HELLA prispieť k udržateľnejšiemu, ekologickejšiemu a sociálne zodpovednejšiemu svetu.

Ľudské práva sú univerzálne, patria každému človeku na svete a platia bez ohľadu na pôvod, vierovyznanie alebo spôsob života. Keďže spoločnosť HELLA pôsobí celosvetovo a má globálne dodávateľské reťazce, chceme zabezpečiť, aby sa ľudské práva zohľadňovali všade, kde pôsobíme. Spoločnosť HELLA sa zaväzuje dodržiavať medzinárodne uznávané ľudské práva. Snaží sa rozvíjať organizačnú kultúru na podporu týchto práv a predchádzať porušovaniu ľudských práv vo vlastnej oblasti podnikania a v dodávateľských reťazcoch. Preto sa od našich obchodných partnerov a dodávateľov očakáva, že budú rešpektovať medzinárodne uznávané ľudské práva a že tieto zásady budú šíriť aj vo svojich dodávateľských reťazcoch.

Náš záväzok podporovať medzinárodne uznávané ľudské práva vychádza zo zásad obsiahnutých v nasledujúcich medzinárodných normách: Medzinárodná listina ľudských práv (Všeobecná deklarácia ľudských práv, Medzinárodný pakt o občianskych a politických právach a Medzinárodný pakt o hospodárskych, sociálnych a kultúrnych právach), základné

dohovory Medzinárodnej organizácie práce (ako sa uvádza v Deklarácii MOP o základných zásadách a právach pri práci a jej následných opatreniach (1998), Hlavné zásady OSN v oblasti podnikania a ľudských práv (2011) a usmernenia OECD pre nadnárodné podniky (2011).

S cieľom predchádzať porušovaniu ľudských práv a životného prostredia pri našich činnostiach sme vyvinuli prístup náležitej starostlivosti v oblasti ľudských práv a životného prostredia, v rámci ktorého sa vykonávajú analýzy rizík, zavádzajú opatrenia a prispôsobujú procesy zásadám tejto politiky.

Radi by sme využili túto príležitosť, aby sme vám vopred poďakovali za vašu podporu a pevne veríme v každodenné dodržiavanie a uplatňovanie ľudských práv a ochrany životného prostredia vo všetkých činnostiach.

Lippstadt, Januar 2024

Za predstavenstvo spoločnosti HELLA GmbH & Co. KGaA

**Bernard Schäferbarthold**, Prezident a generálny riaditeľ





*"Povinnosťou spoločnosti HELLA je dodržiavať ľudské práva. Sme presvedčení, že medzinárodný obchod môže prekvitať len vtedy, keď sú ľudské práva chránené a rešpektované. Naším cieľom je prispieť k sociálnemu, spravodlivému a ekologickému svetu. Naša politika ľudských práv je základným kameňom v tomto úsilí."*

**Bernard Schäferbarthold**

Prezident a generálny riaditeľ, HELLA

# 1. Úvod

HELLA je kótovaný dodávateľ automobilového priemyslu s medzinárodnou pozíciou a spoločnosť skupiny FORVIA. S viac ako 150 000 zamestnancami na viac ako 300 miestach je siedmym najväčším dodávateľom automobilového priemyslu na svete. HELLA je v rámci skupiny de facto skratka pre vysoko výkonnú svetelnú techniku a automobilovú elektroniku. Spoločnosť zároveň pokrýva široké portfólio služieb a produktov pre obchod s náhradnými dielmi a dielňami, ako aj pre výrobcov špeciálnych vozidiel prostredníctvom svojej divízie Lifecycle Solutions. Naša firemná kultúra je založená na siedmich základných hodnotách: podnikateľský duch, tímová spolupráca, udržateľnosť, zameranie na výkon, inovácie, integrita a príkladné správanie všetkých zúčastnených strán. Tieto hodnoty formujú našu snahu plniť a prekonávať očakávania našich zákazníkov, dodávateľov, obchodných partnerov a akcionárov vo všetkých každodenných činnostiach.

Zodpovednosť za ľudí nie je v spoločnosti HELLA konceptom určeným len na interné zváženie, ale je to priorita, ktorá sa rozprestiera v celom hodnotovom reťazci. V tejto súvislosti sa spoločnosť HELLA okrem iného snaží spolupracovať s dodávateľmi, ktorí dodržiavajú ľudské práva.

Táto politika stanovuje aspekty týkajúce sa ľudských práv a životného prostredia, ktoré spoločnosť HELLA očakáva od svojich zamestnancov, obchodných partnerov a dodávateľov. Opisuje prístup náležitej starostlivosti v oblasti ľudských práv a životného prostredia v našej spoločnosti a v našom dodávateľskom reťazci: ako hodnotíme riziká, aké opatrenia prijímame, aby sme zabránili porušovaniu ľudských práv, plány nápravných opatrení, postup podávania sťažností, v rámci ktorého môžu zamestnanci a zainteresované strany anonymne nahlasovať porušovanie ľudských práv a životného prostredia, a ako tento proces dokumentujeme.

Spoločnosť HELLA sa zaväzuje dodržiavať ľudské práva. Politika ľudských práv spoločnosti HELLA vychádza z týchto medzinárodných noriem:

- Medzinárodná listina ľudských práv pozostávajúca zo Všeobecnej deklarácie ľudských práv (1948), Medzinárodnom pakte o občianskych a politických právach (1966) a Medzinárodnom pakte o hospodárskych, sociálnych a kultúrnych právach (1966)
- Základné dohovory MOP uvedené v Deklarácii MOP o základných zásadách a právach pri práci a jej následných opatreniach (1998)
- Hlavné zásady OSN v oblasti podnikania a ľudských práv (2011)
- Usmernenia OECD pre nadnárodné podniky (2011)

Táto politika ľudských práv sa vzťahuje na všetkých zamestnancov, obchodných partnerov a dodávateľov spoločnosti HELLA a dopĺňa ďalšie politiky a usmernenia spoločnosti HELLA, ktoré sa týkajú ľudských práv a životného prostredia, ako napr: Kódex správania spoločnosti HELLA a Kódex správania pre dodávateľov a poskytovateľov služieb spoločnosti HELLA; v prípade rozporu medzi týmito zásadami a usmerneniami však majú prednosť očakávania spoločnosti HELLA v oblasti ľudských práv a životného prostredia uvedené v politike ľudských práv spoločnosti HELLA.





## 2. Dodržiavanie ľudských práv a enviromentálnych záväzkov

Spoločnosť HELLA sa zaväzuje dodržiavať medzinárodne uznávané ľudské práva a chrániť životné prostredie. Spoločnosť očakáva, že jej obchodní partneri a dodávatelia budú konať rovnako.

### Ľudské práva súvisiace s pracovnými podmienkami

#### 2.1 Žiadna detská práca

Spoločnosť HELLA odmieta všetky formy detskej práce vrátane najhorších foriem detskej práce (napr. nezákonné činnosti alebo práce, ktoré môžu poškodiť zdravie, bezpečnosť alebo morálku detí). Detstvo, dôstojnosť, zdravie, bezpečnosť a vzdelávanie detí sa musia rešpektovať a chrániť.

Minimálny vek zamestnávania mladých ľudí, ako aj ich zdravie, bezpečnosť a morálka v pracovnom pomere musia byť v súlade s ustanoveniami základných dohôd MOP<sup>1</sup>.

#### 2.2 Žiadna nútená práca a slobodná voľba zamestnania

Spoločnosť HELLA odmieta všetky formy nútej alebo povinnej práce, moderného otroctva a obchodovania s ľuďmi a vo svojej činnosti nevyužíva žiadne formy nútej a povinnej práce. Všetky postupy musia byť v súlade so základnými dohovormi MOP<sup>2</sup>.

Nútená alebo povinná práca znamená akúkoľvek prácu alebo službu, ktorá sa od osoby získava pod hrozbou akejkoľvek sankcie a ktorú táto osoba neponúkla dobrovoľne. Medzi praktiky nútej alebo povinnej práce môže okrem iného patriť nevoľníctvo, zadržiavanie originálnych dokladov totožnosti, obmedzenia pohybu, práca ako dlžník alebo iné druhy nátlaku.

V spoločnosti HELLA si zamestnanci môžu slobodne vybrať zamestnanie a ukončiť pracovný pomer kedykoľvek v súlade s primeranou výpovednou lehotou podľa miestnych právnych predpisov.

<sup>1</sup> ILO C138 - Dohovor o minimálnom veku (1973) a MOP C182 - Dohovor o najhorších formách detskej práce (1999)

<sup>2</sup> MOP C29 - Dohovor o nútej práci (1930), MOP C105 - Dohovor o zrušení nútej práce (1957) a Protokol z roku 2014 k Dohovoru o nútej práci (1930)

#### 2.3 Sloboda združovania a právo na kolektívne vyjednávanie

HELLA uznáva právo na slobodu združovania a kolektívne vyjednávanie v súlade s miestnym právom<sup>3</sup>.

Zamestnanci majú právo zakladať odbory alebo orgány zastupujúce zamestnancov a vstupovať do nich, voliť si svojich zástupcov a organizovať ich činnosť. HELLA zostáva počas týchto činností neutrálna. Zamestnanci alebo ich zástupcovia nesmú byť vystavení žiadnej forme diskriminácie na základe ich členstva v odboroch.

V krajinách, kde sú tieto práva obmedzené miestnymi zákonmi, sa zohľadňujú miestne riešenia na udržiavanie otvoreného dialógu so zamestnancami.

#### 2.4 Nediskriminácia a rovnosť príležitostí

Spoločnosť HELLA odmieta všetky formy diskriminácie na základe veku, rasy, farby pleti, pohlavia, jazyka, náboženstva, politických alebo filozofických názorov, národného alebo sociálneho pôvodu, majetku, narodenia, sexuálnej orientácie, rodovej identity, rodinného stavu, tehotenstva, rodičovstva, zdravotného stavu alebo postihnutia, odborovej činnosti alebo akéhokoľvek iného postavenia chráneného zákonom. Spoločnosť sa zaväzuje k rovnosti zaobchádzania a príležitostí<sup>4</sup>, ako aj k zásade rovnakej odmeny za prácu rovnakej hodnoty bez ohľadu na pohlavie<sup>5</sup>. Zamestnanci sa prijímajú, zamestnávajú, odmeňujú alebo povyšujú len na základe ich kvalifikácie a zručností.

V spoločnosti HELLA sa so zamestnancami zaobchádza ľudsky, dôstojne a s rešpektom. Spoločnosť HELLA si cení rozmanitosť a podporuje inkluzívne pracovné prostredie. Spoločnosť dôrazne odmieta akékoľvek správanie, ktoré vytvára urážlivé, nepriateľské alebo zastráňujúce pracovné prostredie, ako aj všetky formy obťažovania vrátane sexuálneho obťažovania a psychického alebo fyzického týrania.

<sup>3</sup> MOP C87 - Dohovor o slobode združovania a ochrane práva odborovo sa organizovať (1948) a MOP C98 - Dohovor o práve organizovať sa a kolektívne vyjednávať (1949)

<sup>4</sup> MOP C111 - Dohovor o diskriminácii (zamestnanie a povolanie) (1958)

<sup>5</sup> ILO C100 - Dohovor o rovnakom odmeňovaní (1951)

## 2.5 Mzdy a výhody

Spoločnosť HELLA sa zaväzuje odmeňovať svojich zamestnancov primeranou mzdou, ktorá dosahuje aspoň výšku minimálnej mzdy stanovenej miestnymi právnymi predpismi alebo určenej v súlade s predpismi platnými v mieste výkonu práce, aby bolo možné zabezpečiť dôstojný život zamestnanca. Zohľadňujú sa miestne životné náklady a miestne dávky sociálneho zabezpečenia.

## 2.6 Pracovný čas

V spoločnosti HELLA musí byť pracovný čas v súlade s miestnymi zákonmi. Spoločnosť HELLA si cení zdravie a bezpečnosť všetkých zamestnancov, a preto dodržiava miestne zákony týkajúce sa prestávok, času odpočinku a voľného času.

HELLA podporuje rovnováhu medzi pracovným a osobným životom. Jednotlivé pracoviská spoločnosti HELLA vyvíjajú vhodné miestne opatrenia na ďalšiu podporu zamestnancov.

## 2.7 Vzdelávanie a odborná príprava

Spoločnosť HELLA berie rozvoj a ďalšie vzdelávanie svojich zamestnancov vážne. Spoločnosť HELLA poskytuje programy vzdelávania a odbornej prípravy, aby zamestnanci mohli rozvíjať svoje zručnosti, udržiavať si výkonnosť a dlhodobo udržiavať vysokú úroveň zamestnateľnosti. Potenciál zamestnancov sa rozvíja prostredníctvom rôznych vzdelávacích programov. Spoločnosť HELLA sa zameriava na technické vzdelávanie, ako aj na osobný rozvoj v celosvetovom meradle. Prístup k ďalšiemu vzdelávaniu a odbornej príprave je založený na zásade rovnakých príležitostí pre všetkých zamestnancov.

## 2.8 Právo na zdravie a bezpečnosť

Spoločnosť HELLA ako zamestnávateľ zabezpečuje dodržiavanie všetkých právnych a sociálnych predpisov. Chráni a rešpektuje ľudské práva na zdravie a život. Zdravotné a bezpečnostné normy spoločnosti HELLA sa zameriavajú na kultúru prevencie. Cieľom spoločnosti HELLA je prostredníctvom podnikového systému riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci založeného na medzinárodných normách predchádzať úrazom na všetkých pracoviskách na celom svete.

Spoločnosť HELLA vyžaduje, aby všetci zamestnanci vždy dodržiavali prísne a jasné bezpečnostné pravidlá. Spoločnosť neustále školí zamestnancov v súlade s ich úlohami a zvyšuje ich povedomie o bezpečnostných aspektoch. HELLA systematicky analyzuje závažné globálne normy a zdravotné a bezpečnostné riziká a vypracúva príslušné programy. Spoločnosť HELLA pozorne sleduje svoje výsledky v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

HELLA podporuje neustále zlepšovanie riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci prostredníctvom výmeny osvedčených postupov, vykonávania auditov a certifikačných postupov podľa medzinárodných noriem.

## 2.9 Nadobudnutie pozemkov

Pri nadobúdaní, rozvoji alebo využívaní pozemkov alebo budov spoločnosť HELLA vypracovala a zaviedla štandardné postupy a pravidlá týkajúce sa krokov a kontrol, ktoré je potrebné vykonať pred nadobudnutím pozemkov alebo budov. To zahŕňa úplnú kontrolu vlastníctva, skutočného využitia a možností budúceho rozvoja. Počas týchto procesov sa berie ohľad na ľudské práva, ktoré by mohli byť dotknuté.

## 2.10 Bezpečnostný personál

Pri využívaní bezpečnostných pracovníkov patriacich spoločnosti HELLA alebo externým stranám sa počas ich činnosti dodržiavajú ľudské práva. Pri dodržiavaní práva na život nesmie byť nikto vystavený mučeniu, neľudskému alebo ponižujúcemu zaobchádzaniu.

## Ľudské práva a životné prostredie

Zachovanie prírodných zdrojov, ktoré sú základom pre budúce generácie, je súčasťou zodpovednosti spoločnosti HELLA. Spoločnosť HELLA sa vždy správa zodpovedne k životnému prostrediu. Spoločnosť si uvedomuje dôležitosť prechodu na nízkouhlíkové hospodárstvo. Bezpečné a čisté životné prostredie je predpokladom na realizáciu ľudských práv. Spoločnosť HELLA si stanovila ciele uhlíkovej neutrality a usiluje sa vyvíjať produkty, ktoré podporujú ochranu prírodných zdrojov.

Na tento účel spoločnosť HELLA zaviedla vo všetkých výrobných závodoch systém environmentálneho manažérstva, ktorý sa pravidelne certifikuje. Prostredníctvom hodnotenia environmentálnych rizík a vysokých environmentálnych štandardov založených na právnych predpisoch, priemyselných normách a medzinárodných environmentálnych dohovoroch sa spoločnosť HELLA usiluje zabrániť akémukoľvek poškodeniu zdravia ľudí a životného prostredia.

Patria sem činnosti, ktoré upravujú medzinárodné dohovory<sup>6</sup>, ako je zákaz používania ortuti a iných špecifických chemikálií, ako aj likvidácia a vývoz nebezpečného odpadu.

<sup>6</sup> Minamatský dohovor o ortuti (2013)

Bazilejský dohovor o riadení pohybov nebezpečných odpadov cez hranice štátov a ich zneškodňovaní (1989)

Štokholmský dohovor o perzistentných organických látkach (2001)



## 3. Prístup spoločnosti HELLA k náležitej starostlivosti v oblasti ľudských práv

### V rámci spoločnosti HELLA

Spoločnosť HELLA každoročne analyzuje riziká súvisiace s ľudskými právami a životným prostredím, ako aj ad hoc, ak sa situácia v oblasti rizík výrazne mení. V oblasti vlastnej činnosti spoločnosti HELLA sa vykonáva interná analýza rizík na podnikovej a miestnej úrovni; zohľadňujú sa aj zistenia z postupu vybavovania sťažností. Identifikované riziká v oblasti ľudských práv a životného prostredia sa primerane uprednostnia. Na základe výsledkov internej analýzy rizík spoločnosti HELLA sa v prípade potreby vypracujú vhodné preventívne opatrenia.

Výsledky internej analýzy rizík spoločnosti HELLA sa každoročne interne oznamujú správnej rade a ostatným príslušným útvarom.

Ak sa zistí porušenie ľudských práv alebo životného prostredia, bezodkladne sa prijímú primerané nápravné opatrenia na zabránenie, ukončenie alebo minimalizáciu rozsahu porušenia. Účinnosť nápravných opatrení sa každoročne alebo ad hoc preskúma.

### V rámci dodávateľského reťazca spoločnosti HELLA

Spoločnosť HELLA sa zaväzuje k zodpovednému obstarávaniu. Ako globálna spoločnosť s komplexnou, medzinárodnou a dynamickou sieťou dodávateľov si je spoločnosť HELLA vedomá svojej sociálnej zodpovednosti v rámci dodávateľských reťazcov a očakáva, že jej dodávatelia budú rešpektovať ľudské práva a chrániť životné prostredie. Z toho vyplývajúce minimálne požiadavky na priamych dodávateľov sú definované v zmluvných doložkách, v tejto politike ľudských práv a v Kódexe správania HELLA pre dodávateľov a poskytovateľov služieb, ktoré sú súčasťou všeobecných nákupných podmienok spoločnosti HELLA.

Spoločnosť HELLA uplatňuje prístup založený na rizikách s cieľom identifikovať, vyhodnotiť a odstrániť porušovanie ľudských práv a environmentálnych povinností vo svojich dodávateľských reťazcoch. Spoločnosť HELLA si vyhradzuje právo kontrolovať dodržiavanie ľudských práv a environmentálnych povinností svojich dodávateľov prostredníctvom samohodnotenia dodávateľov, fyzických návštev v prevádzke a auditov. Ak sa pri niektorom z týchto hodnotení zistí porušenie ľudských práv alebo povinností v oblasti životného prostredia, musia sa v primeranom čase prijať nápravné opatrenia. Ak dodávatelia zistené porušenia neodstránia, spoločnosť HELLA si vyhradzuje právo obmedziť obchodné vzťahy s týmito dodávateľmi.

Výsledky analýzy rizík v oblasti ľudských práv a životného prostredia v dodávateľskom reťazci sa interne oznamujú správnej rade a ostatným príslušným oddeleniam.

## 4. Postup pri podávaní sťažností

Všetci zamestnanci spoločnosti HELLA majú k dispozícii webový systém na podávanie správ „tellUS!“, ktorý im umožňuje anonymne nahlásiť prípadné porušenie ľudských práv a environmentálnych povinností, zákonov a iné závažné pochybenia. Nielen zamestnanci, ale aj obchodní partneri a ďalšie zainteresované strany, vrátane priamych a nepriamych dodávateľov z celého sveta, môžu kedykoľvek využiť tento kanál na nahlásenie takýchto podozrení z porušovania vrátane významných porušení zákonov a pravidiel v oblasti ľudských práv a životného prostredia.

K portálu pre podávanie správ je možné pristupovať priamo prostredníctvom intranetu spoločnosti HELLA, ako aj prostredníctvom verejnej webovej stránky spoločnosti HELLA.<sup>1</sup>

Spoločnosť HELLA má špecializovanú organizáciu vrátane úradu pre dodržiavanie predpisov, ktorá dôverným, nestranným a starostlivým spôsobom vybavuje prichádzajúce sťažnosti podľa stanovených procesných pravidiel.

<sup>1</sup> <https://hella.whistleblownetwork.net/WebPages/Public/FrontPages/Default.aspx>



# 5. Implementácia politiky ľudských práv spoločnosti HELLA

## V rámci spoločnosti HELLA

Tieto zásady sa vzťahujú a sú záväzné pre všetky organizačné jednotky a holdingové spoločnosti, v ktorých spoločnosť HELLA GmbH & Co. KGaA priamo alebo nepriamo vlastní viac ako 50 % akcií (skupina HELLA). V prípade menšinových podielov a členstva v organizáciách musia tí, ktorí zastupujú skupinu HELLA v príslušných rozhodovacích orgánoch, prijať všetky potrebné opatrenia na zabezpečenie dodržiavania zásad stanovených v tejto politike. Tieto zásady sa vzťahujú a sú záväzné pre všetkých zamestnancov skupiny HELLA a členov orgánov spoločností HELLA bez ohľadu na ich pozíciu, funkciu alebo úroveň zamestnania.

Prijmú sa všetky potrebné opatrenia na zabezpečenie toho, aby zamestnanci poznali zásady ľudských práv a životného prostredia obsiahnuté v tejto politike a aby tieto zásady boli záväzné.

Politika ľudských práv sa zamestnancom oznamuje vhodným spôsobom. Od zamestnancov sa očakáva, že budú tieto zásady dodržiavať pri svojej každodennej práci.

## V rámci dodávateľského reťazca spoločnosti HELLA

Spoločnosť HELLA očakáva, že v rámci dodávateľského reťazca sa budú dodržiavať ľudské práva a environmentálne záväzky.

Preto zmluvné podmienky nákupu spoločnosti HELLA stanovujú povinnosť priamych dodávateľov dodržiavať povinnosti v oblasti ľudských práv a životného prostredia a právo spoločnosti HELLA kontrolovať ich dodržiavanie. Od priamych dodávateľov spoločnosti HELLA sa vyžaduje, aby v rámci svojich obchodných činností a dodávateľských reťazcov primerane riešili povinnosti v oblasti ľudských práv a životného prostredia.



## 6. Záverečné ustanovenia a preskúmanie

### Správna rada

Rámec pre činnosti spoločnosti HELLA v oblasti udržateľnosti určuje správna rada spoločnosti HELLA. Rozhoduje o cieľoch a iniciatívach v rámci skupiny. Finančný riaditeľ spoločnosti HELLA je zodpovedný za zastrešujúce otázky udržateľnosti. V spoločnosti HELLA sú ľudské práva a environmentálne záväzky súčasťou činností v oblasti udržateľnosti.

Medziodvetvová Rada pre udržateľnosť spoločnosti HELLA spája zainteresované strany a hodnotí nové požiadavky. S cieľom zabrániť porušovaniu ľudských práv a životného prostredia je Rada pre udržateľnosť zodpovedná za zastrešujúce činnosti súvisiace s ľudskými právami a životným prostredím, ako je napríklad implementácia týchto zásad. Na tento účel bude Rada pre udržateľnosť každoročne alebo ad hoc podávať správnej rade správy o krokoch prijatých na zamedzenie porušovania ľudských práv a environmentálnych záväzkov.

### Dokumentácia a podávanie správ

Spoločnosť HELLA bude každoročne podávať správy o svojej náležitej starostlivosti v oblasti ľudských práv a životného prostredia pri svojich vlastných činnostiach a vo svojom dodávateľskom reťazci. Dokumenty súvisiace s týmito činnosťami sa budú uchovávať a sprístupňovať vybraným zainteresovaným stranám v súlade so zákonom.

### Kontakt

V prípade otázok týkajúcich sa tejto politiky ľudských práv sa obráťte na Radu pre udržateľnosť spoločnosti HELLA prostredníctvom e-mailu na adrese [sustainability.hella@forvia.com](mailto:sustainability.hella@forvia.com).

### Preskúmanie tejto politiky

Náležitá starostlivosť v oblasti ľudských práv a životného prostredia je nepretržitý a dynamický proces, pretože riziká v oblasti ľudských práv a životného prostredia sa môžu časom meniť a operácie a prevádzkový kontext spoločnosti HELLA sa môžu vyvíjať. Z tohto dôvodu spoločnosť HELLA prehodnotí tieto zásady vždy, keď to bude potrebné alebo vyžadované.



**FORVIA**



HELLA GmbH & Co. KGaA  
Rixbecker Straße 75  
59552 - Lippstadt – Germany  
[www.hella.com](http://www.hella.com)