

# HELLA 人权 政策

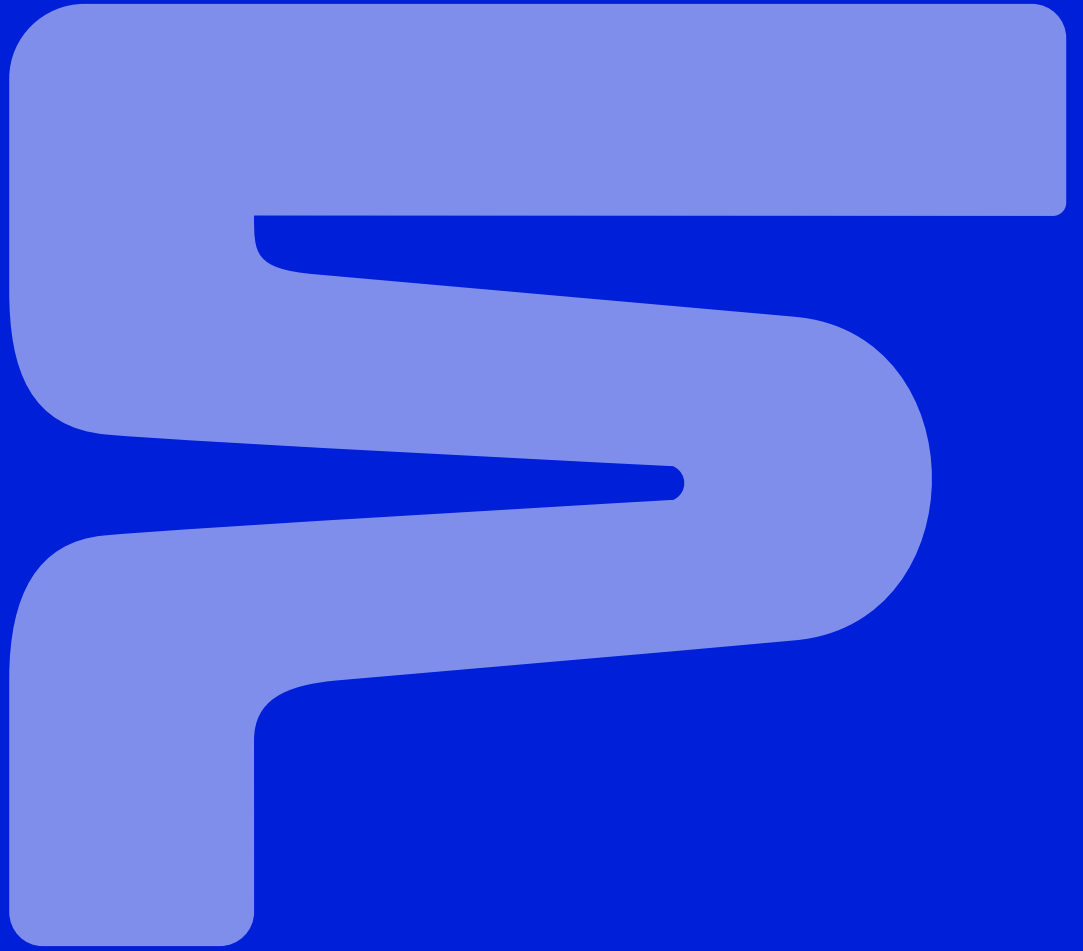


**FORVIA**



# 目录

管理委员会前言	4
1. 简介	7
2. 遵守人权和环境义务	9
与工作条件有关的人权	9
人权和环境	10
3. HELLA 人权尽职调查方法	12
在 HELLA 自身业务中	12
在 HELLA 供应链中	12
4. 投诉程序	13
5. HELLA 人权政策的实施	14
在 HELLA 自身业务中	14
在 HELLA 供应链中	14
6. 最终条款和审查	15
治理	15
文档和报告	15
联系方式	15
本政策的审查	15



# 前言

## 各位同事、业务合作伙伴 及供应商：

HELLA 为塑造未来的交通出行做出了贡献。几十年来，以可持续和负责任的方式行事一直是我们的优先事项。作为一家国际公司，HELLA 的业务活动会对全球各地的民众和环境产生影响。因此，本公司的责任不只限于企业内部。为此，HELLA 采取了全面行动：除了环境和气候保护，可持续发展也包括尊重人权、职业健康与安全以及负责任的公司治理等社会问题。HELLA 希望以这种方式为实现更可持续、更环保和更有责任感的世界做出贡献。

人权普遍适用于世界上的每个人，无论他们的出身、信仰或生活方式如何。由于 HELLA 在全球运营，并拥有全球供应链，我们希望确保在我们运营的任何地方都考虑到人权问题。HELLA 致力于尊重国际公认的人权。HELLA 在努力培养一种企业文化，以支持这些权利，避免在我们的业务领域和供应链中侵犯人权。因此，我们期望业务合作伙伴和供应商尊重国际公认的人权，并在其供应链中推广这些原则。

我们对支持国际公认的人权的承诺是基于以下国际标准所包含的原则：《国际人权宪章》（《世界人权宣言》、《公民权利和政治权利国际公约》和《经济、社会及文化权利国际公约》）、国际劳工组织基本公约（《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言及其后续措施》（1998）的规定）、《联合国工商业与人权指导原则》（2011）和《经合组织跨国企业准则》（2011）。

为避免在我们的活动中侵犯人权和破坏环境，我们制定了一套人权和环境尽职调查方法，并利用该方法进行风险分析、实施措施，以及根据本政策中的原则调整流程。

利普斯塔特，2024年1月

代表HELLA GmbH & Co. KGaA董事会

Bernard Schäferbarthold CEO





“HELLA 有责任尊重人权。我们认为，只有在保护和尊重人权的情况下，国际业务才能蓬勃发展。我们致力于为实现友好、公平和环保的世界做出贡献。我们的人权政策是这些努力的基石。”

Bernard Schäferbarthold

CEO, HELLA

# 1. 简介

作为 Group FORVIA 旗下的一家公司，HELLA 是一个上市的国际化汽车供应商。HELLA 是全球第七大汽车供应商，在全球 300 多个运营地拥有超过 15 万名员工。在实际的集团中，HELLA 致力于提供高性能照明技术与汽车电子解决方案。与此同时，本公司的生命周期解决方案部门还为备件和车间业务以及特种车辆制造商提供广泛的服务与产品组合。我们的企业文化植根于七大基本价值观：企业精神、团队合作、可持续发展、注重绩效、创新、诚信、所有相关方以身作则。这些价值观塑造了我们的追求，即在所有日常运营中满足并超越客户、供应商、业务合作伙伴和股东的期望。

HELLA 对人的责任不仅仅是在内部考虑的概念，而是贯穿整个价值链的优先事项。在这一背景下，HELLA 尤其注重与尊重人权的供应商合作。

本政策规定了 HELLA 在人权和环境方面对其员工、业务合作伙伴和供应商的期望。它描述了我们在公司内部和供应链中的人权和环境尽职调查方法：如何评估风险、我们采取了什么措施来避免侵犯人权、补救行动计划、员工和利益相关者用于匿名举报侵犯人权和破坏环境的行为的投诉程序以及我们如何记录这一过程。

HELLA 致力于尊重人权。HELLA 的人权政策是基于以下国际标准：

- 《国际人权宪章》，包括《世界人权宣言》(1948)、《公民权利和政治权利国际公约》(1966) 和《经济、社会及文化权利国际公约》(1966)
- 国际劳工组织所规定的基本国际劳工组织公约国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言及其后续措施 (1998)
- 《联合国工商业与人权指导原则》(2011)
- 《经合组织跨国企业准则(2011)

该人权政策适用于所有 HELLA 员工、业务合作伙伴和供应商并补充了涉及人权和环境的其他 HELLA 政策和指导方针，例如（但不限于）：《HELLA 行为准则》和《HELLA 供应商和服务提供商行为准则》，然而，倘若这些政策与指导方针之间存在相矛盾的的规定，则应以 HELLA 人权政策中规定的 HELLA 人权与环境期望为准。





## 2. 遵守人权和环境义务

HELLA 致力于尊重国际公认的人权并保护环境。本公司希望其业务合作伙伴与供应商以相同的方式行事。

### 与工作条件有关的人权

#### 2.1 无童工

HELLA 抵制一切形式的童工，包括最恶劣的童工形式（例如，非法活动或有可能损害儿童的健康、安全或道德的工作）。儿童的童年、尊严、健康、安全和教育必须受到尊重和保护。

青少年的最低就业年龄及其在雇佣关系中的健康、安全和道德应符合国际劳工组织核心公约的规定<sup>1</sup>。

#### 2.2 无强迫劳动和自由选择雇佣关系

HELLA 抵制任何形式的强迫或强制性劳动、现代奴役和人口贩卖，不会在其活动中使用任何形式的强制性和强迫性劳动。我们的所有实践都应符合国际劳工组织核心公约<sup>2</sup>。

强迫或强制性劳动是指让人在受到惩罚威胁的情况下被迫从事非自愿提供的任何工作或服务。强迫或强制性劳动实践可能包括扣留原始身份证件、限制行动、债务劳役或其他形式的强迫劳动等。

HELLA 的员工可以自由选择雇佣关系，而且只要遵守当地法律所规定的合理通知期限，即可随时终止雇佣关系。

#### 2.3 结社自由与集体协商权

HELLA 尊重在遵守当地法律的前提下开展自由结社和集体协商的权利<sup>3</sup>。

1 ILO C138 - 《准予就业最低年龄公约》（1973）和 ILO C182 - 《禁止和立即行动消除最恶劣形式的童工劳动公约》（1999）  
2 ILO C29 - 《1930年强迫劳动公约》（1930），ILO C105 - 《废除强迫劳动公约》（1957）和《1930年强迫劳动公约的2014年附加议定书》（1930）  
3 ILO C87 - 《结社自由和保护组织权利公约》（1948）和 ILO C98 - 《组织权利和集体协商权利公约》（1949）

员工有权建立和加入工会或员工代表机构，选举自己的代表并组织活动。HELLA 对这些活动保持中立。员工或其代表不应因其工会成员身份而受到任何形式的歧视。

在这些权利受到当地法律限制的国家，则会考虑采取与员工保持开放性对话的本地解决方案。

#### 2.4 非歧视和机会均等

HELLA 抵制任何形式针对年龄、种族、肤色、性别、语言、宗教、政治或哲学理念、民族或社会出身、财产、出身、性取向、性别认同、婚姻状况、怀孕、父母身份、健康或残疾、工会活动或任何受法律保护的其他地位的歧视。本公司致力于提供平等的待遇和机会<sup>4</sup>并遵守不受性别影响的同工同酬原则<sup>5</sup>。员工的招募、聘用、薪酬或晋升仅基于其资格证明和技能。

HELLA 以人道、有尊严和尊重的方式对待其员工。HELLA 重视多元化并鼓励营造包容性的工作环境。本公司强烈抵制任何具有攻击性、敌意或恐吓性的行为，以及任何形式的骚扰，包括性骚扰和精神或身体虐待。

#### 2.5 工资待遇

HELLA 致力于为员工发放足够的工资，至少达到当地法律所规定的最低工资或根据就业场所规定所确定的最低工资，以确保员工拥有体面的生活。我们还会考虑到当地生活成本和当地社会保障福利。

#### 2.6 工作时间

HELLA 的工作时间应符合当地法律。HELLA 重视所有员工的健康与安全，并遵守地方法律有关间歇时间、休息和休闲时间的规定。

HELLA 支持实现职业与个人生活的平衡。HELLA 的各个基地通过制定适当的地方性措施为员工提供进一步的支持。

4 ILO C111 - 《1958年消除就业和职业歧视公约》（1958）  
5 ILO C100 - 《男女工人同工同酬公约》（1951）

## 2.7 教育与培训

HELLA 十分重视员工的发展与进修。HELLA 提供教育和培训计划，使员工能够培养技能、维持绩效并长期维持较高的就业能力水平。我们将通过不同的培训计划开发员工的潜力。HELLA 专注于全球范围内的技术培训和个人发展。进修和培训机会是基于全体员工机会均等的原则。

## 2.8 健康与安全权利

作为雇主，HELLA 确保遵守所有法律与社会规则，保护并尊重有关健康与生命的人权。HELLA 的健康与安全标准侧重于预防性文化。HELLA 拥有基于国际标准的企业职业健康安全管理体系，致力于在全球所有工作场所防止发生事故。

HELLA 要求全体员工始终遵守严格而明确的安全规程。本公司根据员工的职责不断对其进行培训，并增强他们对安全相关方面的意识。HELLA 系统地分析有约束力的全球标准以及健康与安全风险，并制定相应的计划。HELLA 密切监控自身的健康与安全绩效。

通过交流最佳实践并根据国际标准执行审计与认证程序，HELLA 促进职业健康和安全管理持续改进。

## 2.9 土地征用

对于购置、开发或使用土地或建筑物，HELLA 就征用土地或建筑物前所需采取的步骤和检查措施制定并实施了

各项标准流程和规则。这包括对所有权、实际使用和将来开发的可能性开展充分的严格审查。在这个过程中，我们将考虑到可能受影响的人权。

## 2.10 安保人员

使用属于 HELLA 或外部单位的安保人员时，我们应在其工作期间尊重人权。在尊重生命权方面，任何人都不应受到折磨、不人道或有辱人格的待遇。

## 人权和环境

自然资源是子孙后代赖以生存的基础，保护自然资源是 HELLA 企业责任的一部分。HELLA 始终以对环境负责的方式行事。本公司已意识到向低碳经济转型的重要性。安全洁净的环境是实现人权的前提。HELLA 已设定了碳中和目标，并致力于开发有助于保护自然资源的产品。

为此，HELLA 在所有生产基地建立了环境管理体系，并定期对各生产基地进行认证。通过实施环境风险评估和基于法律规定、行业标准和国际环境公约的严格环境标准，HELLA 在努力避免对人类健康和环境造成任何损害。

这包括受国际公约管制的活动<sup>6</sup>，如禁止使用汞和其他特定化学品以及危险废物的处置与出口。

<sup>6</sup> 《关于汞的水俣病公约》(2013) 《控制危险废物越境转移及其处置巴塞尔公约》(1989) 《关于持久性有机污染物的斯德哥尔摩公约》(2001)



## 3. HELLA 人权 尽职调查方法

### 在 HELLA 自身业务中

HELLA 每年对与人权和环境有关的风险进行一次分析，并在风险状况发生重大变化时进行临时分析。在 HELLA 自身的业务领域内，我们应在公司和地方层面上进行内部风险分析，并考虑投诉程序的结果。我们应适当地优先考虑已确定的人权和环境风险。我们将根据 HELLA 的内部风险分析结果，在必要时制定适当的预防措施。

每年应在内部向管理委员会和其他相关部门通报一次 HELLA 内部风险分析结果。

如果发现违反人权或环境义务的行为，则应立即采取适当的补救措施来防止、结束违规或尽量减轻违规程度。我们应会每隔一年或在临时基础上对补救措施的有效性进行审查。

### 在 HELLA 供应链中

HELLA 致力于负责任的采购。作为一家拥有复杂的国际化动态供应商网络的全球性公司，HELLA 知道其在整个供应链中所肩负的社会责任，并期望其供应商尊重人权并保护环境。因此，我们在本《人权政策》和《HELLA 供应商和服务提供商行为准则》的契约性条款中规定了对直接供应商的最低要求，这些要求是 HELLA 的一般采购条款和条件的一部分。

HELLA 采用基于风险的方法来识别、评估和消除供应链中违反人权和环境义务的行为。HELLA 保留通过供应商自我评估、现场访问和审计来检查其供应商是否遵守人权和环境义务的权利。如果在这些评估中发现违反人权或环境义务的行为，则必须在合理的时间内采取补救措施。如果某些供应商不纠正已发现的违规行为，HELLA 保留限制与这些供应商的业务关系的权利。

我们会在内部将供应链中的人权与环境风险分析结果通报给管理委员会和其他相关部门。

## 4. 投诉程序

HELLA 提供基于网络的举报系统“tellUS!”，以便所有员工举报可能违反人权和环境义务、法律的行为和其他严重失当的行为，而且员工可选择匿名举报。世界各地的员工、业务合作伙伴和其他利益相关者（包括直接和间接供应商）都可以随时使用该举报渠道来举报此类涉嫌违规的行为，包括明显违反人权和环境法律法规的行为。

举报人员可直接通过 HELLA 的内联网和公共网站来直接访问举报门户。<sup>1</sup>

HELLA 设有一个专门的机构（包括合规办公室），用于按照既定的程序规则，以保密、公正和细致的方式处理收到的投诉。

<sup>1</sup> <https://hella.whistleblownetwork.net/WebPages/Public/FrontPages/Default.aspx>



## 5. HELLA 的实施 人权政策

### 在 HELLA 自身业务中

本政策适用于 HELLA GmbH & Co. KGaA 直接或间接持有超过 50% 股份（HELLA 集团）的所有组织单位和控股公司，并对其具有约束力。HELLA 集团的公司是企业的小股东或组织的成员时，在各自决策机构代表 HELLA 集团的人员应采取一切必要措施，以确保遵守本政策规定的原则。本政策适用于 HELLA 集团的全体员工和 HELLA 公司企业实体的成员并对其具有约束力，而无论其职位、职能或职位等级如何。

我们应采取一切必要的措施来确保员工了解本政策中所包含的人权和环境原则，而且这些原则具有约束力。我们应以适当的方式向员工传达人权政策。我们希望员工在日常工作中遵守这些原则。

### 在 HELLA 供应链中

HELLA 希望在供应链中遵守人权和环境义务。

因此，HELLA 的采购合同条款规定直接供应商必须遵守人权和环境义务，HELLA 有权检查他们是否遵守这些义务。HELLA 的直接供应商需要在其业务活动和供应链中适当地履行人权和环境义务。



## 6. 最终条款和审查

### 治理

HELLA 的可持续发展活动框架是由 HELLA 管理委员会制定。此框架决定了集团内的目标和积极举措。HELLA 的首席财务官负责总体可持续发展问题。HELLA 将人权和环境义务作为可持续发展活动的一部分。

跨职能的 HELLA 可持续发展委员会联络接利益相关者并评估各项新要求。可持续发展委员会负责与人权和环境有关的总体活动（如这些原则的贯彻），以避免违反人权和环境义务。为此，可持续发展委员会在每年一次或临时的基础上向管理委员会报告旨在避免违反人权和环境义务的措施。

### 文档和报告

HELLA 将每年就其自身的活动和供应链进行的人权与环境尽职调查进行一次通报。我们将根据法律规定保存与这些活动相关的文档，并提供给所选利益相关者。

### 联系方式

如有与本《人权政策》有关的问题，请通过以下邮箱联系 HELLA 可持续发展委员会：  
sustainability.hella@forvia.com.

### 本政策的审查

由于人权和环境风险可能随时间变化，而且 HELLA 的运营和经营环境也可能发生变化，人权和环境尽职调查是一个持续的动态过程。为此，HELLA 将在必要或需要时审查本政策。

利普施塔特，2022 年 5 月 16 日



**FORVIA**



HELLA GmbH & Co. KGaA  
Rixbecker Straße 75  
59552 - Lippstadt – Germany  
[www.hella.com](http://www.hella.com)