

HELLA

Politica privind Drepturile Omului

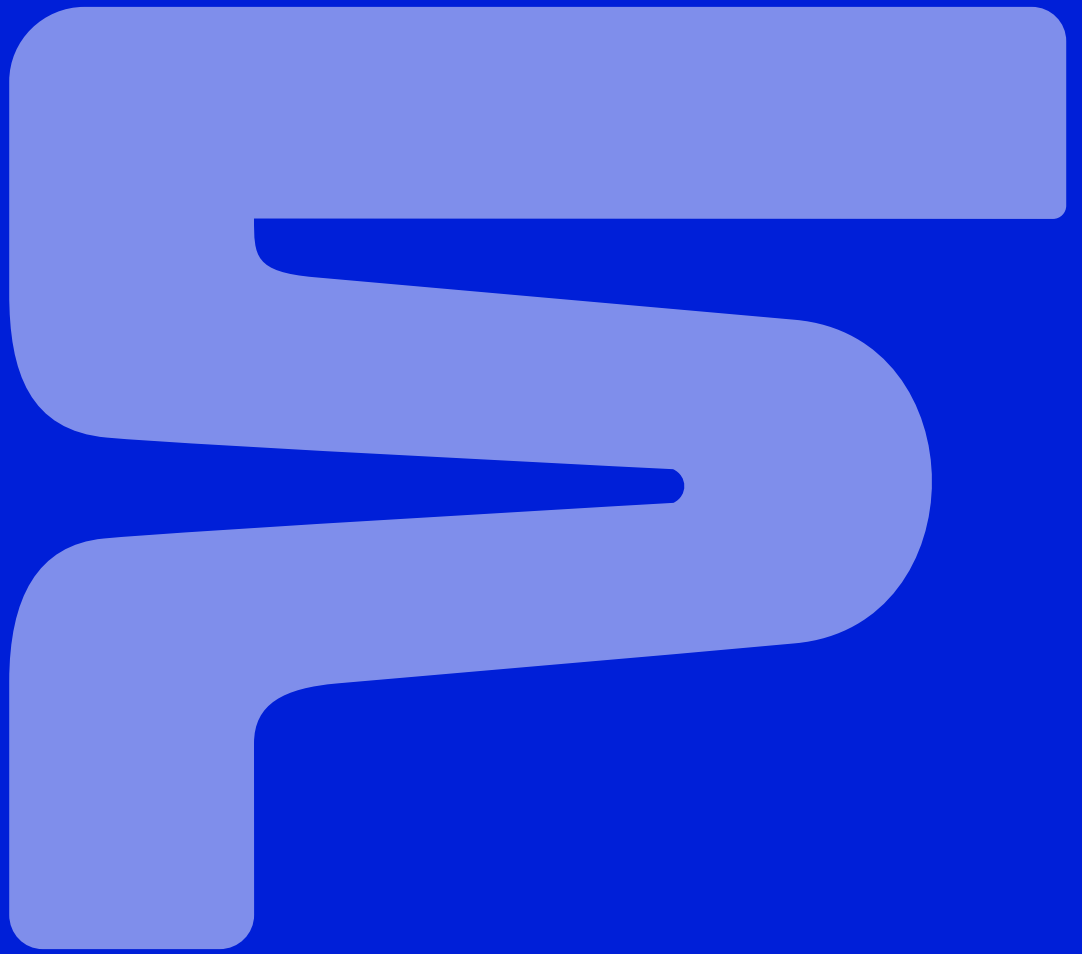


FORVIA



Cuprins

Prefață din partea Consiliului de Administrație	4
1. Introducere	7
2. Respectarea drepturilor omului și a obligațiilor de mediu	9
Drepturile omului legate de condițiile de muncă	9
Drepturile omului și mediul înconjurător	10
3. Abordarea HELLA privind diligența necesară în domeniul drepturilor omului	12
În cadrul afacerii proprii a HELLA	12
În cadrul lanțului de aprovizionare al HELLA	12
4. Procedura de reclamații	13
5. Punerea în aplicare a Politicii HELLA privind Drepturile Omului	14
În cadrul afacerii proprii a HELLA	14
În cadrul lanțului de aprovizionare al HELLA	14
6. Clauze finale și Revizuire	15
Guvernanță	15
Documentare și Raportare	15
Contact	15
Revizuirea prezentei politici	15



Prefață din partea Consiliului de Administrație

Stimați colegi, parteneri de afaceri și furnizori,

HELLA contribuie cu succes la modelarea mobilității viitorului. Acțiunea sustenabilă și responsabilă este o prioritate de zeci de ani. Fiind o companie internațională, activitățile comerciale ale HELLA au un impact asupra oamenilor și a mediului la nivel global. Astfel, compania are o responsabilitate care se extinde dincolo de porțile propriei locații. Prin urmare, HELLA acționează în mod holistic: pe lângă protecția mediului și a climei, sustenabilitatea cuprinde și aspecte sociale, cum ar fi respectarea drepturilor omului, sănătatea și siguranța la locul de muncă și guvernanta corporativă responsabilă. În acest fel, HELLA dorește să contribuie la o lume mai sustenabilă, mai ecologică și mai responsabilă din punct de vedere social.

Drepturile omului sunt universale, aparțin fiecărei persoane din lume și se aplică indiferent de originea, credința sau modul în care trăiește o persoană. Deoarece HELLA operează la nivel global și are lanțuri de aprovizionare globale, dorim să ne asigurăm că drepturile omului sunt luate în considerare oriunde ne desfășurăm activitatea. HELLA se angajează să respecte drepturile omului recunoscute la nivel internațional. Se străduie să dezvolte o cultură organizațională care să susțină aceste drepturi și să evite încălcarea drepturilor omului în cadrul propriului nostru domeniu de activitate și în cadrul lanțurilor noastre de aprovizionare. De aceea, se așteaptă ca partenerii noștri de afaceri și furnizorii noștri să respecte drepturile omului recunoscute la nivel internațional și să răspândească aceste principii în lanțurile lor de aprovizionare.

Angajamentul nostru de a sprijini drepturile omului recunoscute la nivel internațional se bazează pe principiile cuprinse în următoarele standarde internaționale: Carta Internațională a Drepturilor Omului (Declarația Universală a Drepturilor Omului, Pactul Internațional pentru Drepturile Civile și Politice și Pactul Internațional pentru Drepturile Economice,

Sociale și Culturale), convențiile fundamentale ale Organizației Internaționale a Muncii (astfel cum sunt enunțate în Declarația OIM privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă și acțiunile ulterioare (1998), Principiile Directoare ale ONU privind Întreprinderile și Drepturile Omului (2011) și Orientările OCDE pentru Întreprinderile Multinaționale (2011).

Pentru a preveni încălcările drepturilor omului și ale mediului în activitățile noastre, am dezvoltat o abordare de diligență cu privire la drepturile omului și mediu, prin care se efectuează analize de risc, se implementează măsuri și se adaptează procesele la principiile din această politică.

Dorim să profităm de această ocazie pentru a vă mulțumi în avans pentru sprijinul dumneavoastră și credem cu tărie în respectarea și implementarea drepturilor omului și a protecției mediului în toate activitățile noastre.

Lippstadt, Ianuarie 2024

În numele și pentru Consiliul de administrație
HELLA GmbH & Co. KGaA

Bernard Schäferbarthold,
Președinte al Consiliului de Administrație, HELLA





HELLA are responsabilitatea de a respecta drepturile omului. Credem că afacerile internaționale pot prospera doar atunci când drepturile omului sunt protejate și respectate. Ne propunem să contribuim la o lume socială, echitabilă și prietenoasă cu mediul înconjurător.

Politica noastră privind drepturile omului este o piatră de temelie în aceste eforturi.”

Bernard Schäferbarthold

Președinte al Consiliului de Administrație, HELLA

1. Introducere

HELLA este un furnizor de autovehicule cotate la bursă, poziționat la nivel internațional și o companie a Grupului FORVIA. Cu peste 150.000 de angajați în peste 300 de locații, este al șaptelea furnizor de autovehicule la nivel mondial. În cadrul grupului, de facto, HELLA reprezintă tehnologia de iluminat și electronică auto de înaltă performanță. În același timp, compania acoperă un portofoliu amplu de servicii și produse pentru sectorul pieselor de schimb și atelierelor, precum și pentru producătorii de vehicule speciale, prin Divizia Lifecycle Solutions". Cultura noastră corporativă este înrădăcinată în șapte valori de bază: spiritul antreprenorial, munca în echipă, sustenabilitatea, concentrarea pe performanță, inovația, integritatea și comportamentul exemplar al tuturor părților implicate. Aceste valori ne modelează eforturile de a satisface și de a depăși așteptările clienților, furnizorilor, partenerilor de afaceri și acționarilor noștri, în toate operațiunile zilnice.

La HELLA, responsabilitatea față de oameni nu este un concept care trebuie luat în considerare doar la nivel intern, ci este o prioritate care se extinde de-a lungul întregului lanț valoric. În acest context, HELLA se străduiește, printre altele, să lucreze cu furnizori care respectă drepturile omului.

Această politică stabilește aspectele legate de drepturile omului și de mediu pe care HELLA le așteaptă de la angajații, partenerii de afaceri și furnizorii săi. Acesta descrie abordarea de diligență cu privire la drepturile omului și la mediu în cadrul companiei noastre și în lanțul nostru de aprovizionare: cum evaluăm riscurile, ce măsuri luăm pentru a evita încălcarea drepturilor omului, planurile pentru acțiuni de remediere, o procedură de reclamații prin care angajații și părțile interesate pot raporta în mod anonim încălcările drepturilor omului și ale mediului și cum documentăm acest proces.

HELLA se angajează să respecte drepturile omului. Politica HELLA privind drepturile omului se bazează pe următoarele standarde internaționale:

- Carta Internațională a Drepturilor Omului, compusă din Declarația Universală a Drepturilor Omului (1948), Pactul Internațional pentru Drepturile Civile și Politice (1966) și Pactul Internațional pentru Drepturile Economice, Sociale și Culturale (1966)
- Convențiile fundamentale ale OIM, astfel cum sunt enunțate în Declarația OIM privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă și acțiunile ulterioare (1998)
- Principiile Directoare ale ONU privind Întreprinderile și Drepturile Omului (2011)
- Orientările OCDE pentru Întreprinderile Multinaționale

Această politică privind drepturile omului se aplică tuturor angajaților, partenerilor de afaceri și furnizorilor HELLA și completează alte politici și orientări HELLA care fac referire la drepturile omului și la mediu, cum ar fi, dar nu se limitează la: Codul de Conduită HELLA și Codul de Conduită HELLA pentru Furnizori și Prestatori de Servicii; cu toate acestea, așteptările HELLA în materie de drepturi ale omului și de mediu, astfel cum sunt menționate în Politica HELLA privind Drepturile Omului, prevalează în cazul unor dispoziții contradictorii între aceste politici și orientări.



2. Respectarea drepturilor omului și obligațiilor privind mediul

HELLA se angajează să respecte drepturile omului recunoscute la nivel internațional și să protejeze mediul înconjurător. Compania se așteaptă ca partenerii săi de afaceri și furnizorii să acționeze în același mod.

Drepturile omului legate de condițiile de muncă

2.1 Fără muncă realizată de copii

HELLA respinge toate formele de muncă realizată de copii, inclusiv cele mai grave forme de muncă realizată de copii (de exemplu, activitățile ilicite sau munca în dauna sănătății, siguranței sau moralității copiilor). Copilăria, demnitatea, sănătatea, siguranța și educația copiilor trebuie să fie respectate și protejate.

Vârsta minimă de angajare a tinerilor, precum și sănătatea, siguranța și moralitatea acestora în cadrul unui raport de muncă trebuie să respecte dispozițiile convențiilor fundamentale ale OIM¹.

2.2 Fără muncă forțată și libera alegere a locului de muncă

HELLA respinge toate formele de muncă forțată sau obligatorie, sclavia modernă și traficul de persoane și nu utilizează nicio formă de muncă forțată sau obligatorie în cadrul activităților sale. Toate practicile trebuie să fie în conformitate cu convențiile fundamentale ale OIM².

Prin muncă forțată sau obligatorie se înțelege orice muncă sau serviciu care este obținut de la o persoană sub amenințarea unei sancțiuni și pe care aceasta nu l-a oferit de bunăvoie. Practicile de muncă forțată sau obligatorie pot include, printre altele, servitutea, cu reținerea documentelor de identitate originale, restricții de circulație, munca în regim de servitute pentru datorii sau alte tipuri de constrângere.

¹ ILO C138 - Convenția privind vârsta minimă (1973) și OIM C182 - Convenția privind cele mai grave forme de muncă efectuată de copii (1999)

² OIM C29 - Convenția privind munca forțată (1930), OIM C105 - Convenția privind abolirea muncii forțate (1957) și Protocolul din 2014 la Convenția privind munca forțată (1930)

La HELLA, angajații sunt liberi să își aleagă locul de muncă și să pună capăt relației de muncă în orice moment, respectând o perioadă de preaviz rezonabilă în conformitate cu legislația locală.

2.3 Libertatea de asociere și dreptul la negociere colectivă

HELLA recunoaște drepturile la libertatea de asociere și la negocierea colectivă, în conformitate cu legislația locală³.

Angajații au dreptul de a înființa și de a adera la sindicate sau la organisme de reprezentare a angajaților, de a-și alege proprii reprezentanți și de a-și organiza activitățile. HELLA rămâne neutră în timpul acestor activități. Angajații sau reprezentanții acestora nu fac obiectul niciunei forme de discriminare pe baza apartenenței lor la un sindicat.

În țările în care aceste drepturi sunt restricționate de legislația locală, sunt luate în considerare soluții locale pentru menținerea unui dialog deschis cu angajații.

2.4 Nediscriminare și egalitate de șanse

HELLA respinge orice formă de discriminare pe motive de vârstă, rasă, culoare, sex, limbă, religie, idei politice sau filozofice, origine națională sau socială, avere, naștere, orientare sexuală, identitate de gen, stare civilă, sarcină, maternitate, sănătate sau handicap, activitate sindicală sau orice alt statut protejat de lege. Compania se angajează să asigure egalitatea de tratament și de șanse⁴, precum și principiul remunerării egale pentru o muncă de valoare egală, indiferent de gen⁵. Angajații sunt recrutați, angajați, remunerați sau promovați numai pe baza calificărilor și competențelor lor.

La HELLA, angajații sunt tratați într-un mod uman, cu demnitate și respect. HELLA apreciază diversitatea și încurajează un mediu de lucru favorabil incluziunii. Compania respinge cu fermitate orice comportament care creează un mediu de lucru ofensator, ostil sau intimidant, precum și toate formele de hărțuire, inclusiv hărțuirea sexuală și abuzul mental sau fizic.

³ OIM C87 - Convenția privind libertatea de asociere și protecția dreptului de organizare (1948) și

OIM C98 - Convenția privind dreptul de organizare și de negociere colectivă (1949)

⁴ OIM C111 - Convenția privind discriminarea (ocuparea forței de muncă și profesia) (1958)

⁵ ILO C100 - Convenția privind egalitatea de remunerare (1951)

2.5 Salarii și beneficii

HELLA se angajează să își remunereze angajații cu un salariu adecvat, care se ridică cel puțin la salariul minim stabilit de legislația locală sau stabilit în conformitate cu reglementările de la locul de muncă, astfel încât să poată fi asigurat un trai decent pentru angajat. Se iau în considerare costurile locale de trai și prestațiile locale de asigurări sociale.

2.6 Timpul de muncă

La HELLA, timpul de muncă trebuie să respecte legislația locală. HELLA prețuiește sănătatea și siguranța tuturor angajaților și, prin urmare, respectă legile locale în ceea ce privește perioadele de pauză, odihnă și timp liber.

HELLA sprijină echilibrul dintre viața profesională și cea personală. Diferitele locații HELLA elaborează măsuri locale adecvate pentru a sprijini în continuare angajații.

2.7 Educație și formare profesională

HELLA ia în serios dezvoltarea și perfecționarea profesională a angajaților săi. HELLA oferă programe de educație și formare profesională pentru ca angajații să își dezvolte competențele, să își mențină performanțele și să păstreze un nivel ridicat de angajare pe termen lung. Potențialul angajaților este dezvoltat prin diferite programe de formare profesională. HELLA se concentrează atât pe formarea profesională tehnică, cât și pe dezvoltarea personală la scară globală. Accesul la educația și formarea profesională se bazează pe principiul egalității de șanse pentru toți angajații.

2.8 Dreptul la sănătate și siguranță

În calitate de angajator, HELLA asigură respectarea tuturor reglementărilor legale și sociale. Acesta protejează și respectă drepturile omului la sănătate și la viață. Standardele de sănătate și siguranță ale HELLA se concentrează pe o cultură a prevenirii. Prin intermediul sistemului de management al sănătății și siguranței la locul de muncă, bazat pe standarde internaționale, HELLA își propune să prevină accidentele la toate locurile de muncă din întreaga lume.

HELLA solicită ca toți angajații să respecte în permanență reguli de siguranță stricte și clare. Compania instruește în permanență angajații în conformitate cu rolurile lor și îi sensibilizează pe aceștia cu privire la aspectele legate de siguranță. HELLA analizează în mod sistematic standardele globale obligatorii și riscurile pentru sănătate și siguranță și elaborează programe corespunzătoare. HELLA își monitorizează îndeaproape performanțele în materie de sănătate și siguranță.

HELLA promovează îmbunătățirea continuă a managementului sănătății și siguranței la locul de muncă prin schimbul de bune practici, efectuarea de audituri și proceduri de certificare în conformitate cu standardele internaționale.

2.9 Achiziționarea de terenuri

Pentru achiziționarea, dezvoltarea sau utilizarea terenurilor sau clădirilor, HELLA a elaborat și implementat procese și norme standard privind etapele și verificările care trebuie efectuate înainte de achiziționarea de terenuri sau clădiri. Acest lucru include un control complet în ceea ce privește proprietatea, utilizarea actuală și posibilitățile de dezvoltare viitoare. În timpul acestor procese, se iau în considerare drepturile omului care ar putea fi afectate.

2.10 Personalul de securitate

Ori de câte ori se utilizează personal de securitate aparținând HELLA sau extern, drepturile omului trebuie respectate în timpul activităților acestuia. În ceea ce privește respectarea dreptului la viață, nimeni nu va fi supus la tortură, tratamente inumane sau degradante.

Drepturile omului și mediul înconjurător

Conservarea resurselor naturale care reprezintă baza pentru generațiile viitoare face parte din responsabilitatea corporativă a HELLA. HELLA acționează în permanență într-un mod responsabil față de mediu. Compania recunoaște importanța tranziției către o economie cu emisii reduse de carbon. Un mediu sigur și curat este o condiție prealabilă pentru realizarea drepturilor omului. HELLA și-a stabilit obiective de neutralitate în ceea ce privește emisiile de dioxid de carbon și își propune să dezvolte produse care să sprijine conservarea resurselor naturale.

În acest scop, HELLA a instituit în toate unitățile de producție un sistem de management de mediu, care este certificat în mod regulat. Prin evaluări ale riscurilor de mediu și standarde de mediu ridicate, bazate pe reglementări legale, standarde industriale și convenții internaționale de mediu, HELLA se străduiește să evite orice prejudiciu adus sănătății oamenilor și mediului.

Aceasta include activități reglementate de convenții internaționale⁶, cum ar fi interzicerea utilizării mercurului și a altor substanțe chimice specifice, precum și eliminarea și exportul de deșeuri periculoase.

⁶ Convenția Minamata privind Mercurul (2013)

Convenția Basel privind Controlul Circulației Transfrontaliere a Deșeurilor Periculoase și Eliminarea Acestora (1989)

Convenția de la Stockholm privind Poluanții Organici Persistenți (2001)



3. Abordarea HELLA privind diligența necesară în domeniul drepturilor omului

În cadrul afacerii proprii a HELLA

HELLA analizează anual riscurile legate de drepturile omului și de mediu, precum și ad-hoc, în cazul în care situația riscurilor se schimbă în mod semnificativ. În propriul domeniu de activitate al HELLA, analiza internă a riscurilor se efectuează la nivel corporativ și local; se iau în considerare, de asemenea, constatările din procedura de reclamații. Riscurile identificate în materie de drepturi ale omului și de mediu sunt clasificate în mod corespunzător ca fiind prioritare. Pe baza rezultatelor analizei interne a riscurilor de la HELLA, vor fi elaborate măsuri preventive adecvate, dacă este necesar.

Rezultatele analizei riscurilor interne ale HELLA sunt comunicate anual, la nivel intern, Consiliului de Administrație și altor departamente relevante.

În cazul în care se descoperă încălcări ale drepturilor omului sau ale mediului, se iau fără întârziere măsuri de remediere adecvate pentru a preveni, a pune capăt sau a minimiza amploarea încălcării. Eficacitatea acțiunilor de remediere este revizuită anual sau ad-hoc.

În cadrul lanțului de aprovizionare al HELLA

HELLA se angajează să facă achiziții responsabile. În calitate de companie globală cu o rețea de furnizori complexă, internațională și dinamică, HELLA este conștientă de responsabilitatea sa socială de-a lungul lanțurilor de aprovizionare și se așteaptă ca drepturile omului să fie respectate și mediul înconjurător să fie protejat de către furnizorii săi. Cerințele minime care rezultă pentru furnizorii direcți sunt definite în clauzele contractuale, în prezenta Politică privind Drepturile Omului și în Codul de Conduită HELLA pentru Furnizori și Prestatori de Servicii, care fac parte din termenii și condițiile generale de achiziție ale HELLA.

HELLA urmărește o abordare bazată pe riscuri pentru a identifica, evalua și elimina încălcările drepturilor omului și ale obligațiilor de mediu în lanțurile sale de aprovizionare. HELLA își rezervă dreptul de a verifica respectarea de către furnizorii săi a obligațiilor în materie de drepturile omului și de mediu prin intermediul autoevaluărilor furnizorilor, al vizitelor la fața locului și al auditurilor. În cazul în care, în cadrul oricăreia dintre aceste evaluări, se descoperă încălcări ale drepturilor omului sau ale obligațiilor de mediu, trebuie să se ia măsuri de remediere într-un interval de timp rezonabil. În cazul în care furnizorii nu remediază încălcările identificate, HELLA își rezervă dreptul de a restricționa relația de afaceri cu acești furnizori.

Rezultatele analizei riscurilor legate de drepturile omului și de mediu în lanțul de aprovizionare sunt comunicate la nivel intern Consiliului de Administrație și altor departamente relevante.

4. Procedura de reclamații

Toți angajații HELLA au la dispoziție sistemul de raportare pe internet „tellUS!” pentru a raporta posibile încălcări ale drepturilor omului și ale obligațiilor de mediu, ale legilor și ale altor abateri grave, dacă se dorește, în mod anonim. Nu numai angajații, ci și partenerii de afaceri și alte părți interesate - inclusiv furnizorii direcți și indirecți - din întreaga lume, pot utiliza acest canal de raportare în orice moment pentru a raporta astfel de încălcări suspecte, inclusiv încălcări notabile ale legilor și normelor privind drepturile omului și mediul.

Portalul de raportare poate fi accesat direct prin intermediul intranetului HELLA, precum și prin intermediul site-ului web public al HELLA.¹

HELLA are o organizație dedicată, inclusiv Biroul de Conformitate, care gestionează plângerile primite într-un mod confidențial, imparțial și diligent, în conformitate cu normele procedurale stabilite.

1. <https://hella.whistleblownetwork.net/WebPages/Public/FrontPages/Default.aspx>



5. Punerea în aplicare a Politicii HELLA privind Drepturile Omului

În cadrul afacerii proprii a HELLA

Această politică se aplică și este obligatorie pentru toate unitățile organizatorice și societățile de tip holding în care HELLA GmbH & Co. KGaA deține direct sau indirect acțiuni de peste 50% (Grupul HELLA). În cazul participațiilor minoritare și al calității de membru în organizații, cei care reprezintă Grupul HELLA în cadrul organismelor decizionale respective iau toate măsurile necesare pentru a asigura respectarea principiilor stabilite în această politică. Această politică se aplică și este obligatorie pentru toți angajații Grupului HELLA și membrii organelor corporative ale companiilor HELLA, indiferent de poziția, funcția sau nivelul de angajare.

Se iau toate măsurile necesare pentru a se asigura că angajații sunt conștienți de principiile privind drepturile omului și mediul cuprinse în prezenta politică și că aceste principii sunt obligatorii.

Politica privind drepturile omului este comunicată angajaților într-un mod adecvat. Se așteaptă ca angajații să adere la aceste principii în activitatea lor zilnică.

În cadrul lanțului de aprovizionare al HELLA

HELLA se așteaptă ca drepturile omului și obligațiile de mediu să fie respectate în cadrul lanțului de aprovizionare.

Prin urmare, termenii contractuali de achiziție ai HELLA stipulează obligația furnizorilor direcți de a respecta obligațiile în materie de drepturile omului și de mediu, precum și dreptul HELLA de a verifica dacă aceștia le respectă. Furnizorilor direcți ai HELLA li se cere să abordeze în mod corespunzător obligațiile privind drepturile omului și obligațiile de mediu în cadrul activităților lor comerciale și în lanțurile lor de aprovizionare.



6. Clauze finale și Revizuire

Guvernanță

Cadrul pentru activitățile de sustenabilitate ale HELLA este definit de Consiliul de Administrație al HELLA. Acesta decide cu privire la obiectivele și inițiativele din cadrul grupului. Directorul financiar al HELLA este responsabil pentru aspectele generale ale sustenabilității. La HELLA, drepturile omului și obligațiile de mediu fac parte din activitățile de sustenabilitate.

Consiliul multifuncțional pentru Sustenabilitate al HELLA conectează părțile interesate și evaluează noile cerințe. Pentru a evita încălcarea drepturilor omului și a mediului, Consiliul pentru Sustenabilitate este responsabil pentru activitățile generale legate de drepturile omului și de mediu, cum ar fi punerea în aplicare a acestor principii. În acest scop, Consiliul pentru Sustenabilitate va raporta anual sau ad-hoc Consiliului de Administrație cu privire la măsurile luate pentru a evita încălcarea drepturilor omului și a obligațiilor de mediu.

Documentare și raportare

HELLA va raporta anual cu privire la diligența sa în domeniul drepturilor omului și al mediului în cadrul propriilor activități și al lanțului său de aprovizionare. Documentele legate de aceste activități vor fi păstrate și puse la dispoziția părților interesate selectate, așa cum prevede legea.

Contact

În cazul în care aveți întrebări legate de prezenta Politică privind Drepturile Omului, vă rugăm să contactați Consiliul pentru Sustenabilitate al HELLA prin e-mail la adresa sustainability.hella@forvia.com.

Revizuirea prezentei politici

Diligența cuvenită în materie de drepturile omului și de mediu este un proces continuu și dinamic, deoarece riscurile legate de drepturile omului și de mediu se pot schimba în timp, iar operațiunile și contextul operațional al HELLA pot evolua. Din acest motiv, HELLA va revizui această politică ori de câte ori este necesar sau cerut.



FORVIA


HELLA GmbH & Co. KGaA
Rixbecker Straße 75
59552 - Lippstadt – Germany
www.hella.com